



**Departamento
de Recursos Humanos**

Balanço Social 2022

| 31 de março 2023



FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Balanço Social 2022

PROPRIEDADE

Copyright © Instituto dos Registos e do
Notariado, I.P.
Documento não controlado após
impressão

AUTOR

Departamento de Identificação Civil

PAGINAÇÃO

Gabinete de Acompanhamento de Gestão,
e de Comunicação, Imagem e Design

CONTACTOS

Av. D. João II, nº 1.8.01
Edifício H - Campus da Justiça
Parque das Nações
1990-097 Lisboa

T. 217 985 500

F. 217 817 693

irn.justica.gov.pt/ | geral@irn.mj.pt

DATA DE PUBLICAÇÃO

2023/03/31

Versão eletrónica disponível em:

irn.justica.gov.pt



Índice

1	Enquadramento	1
2	Recursos Humanos.....	3
3	Remunerações e Encargos.....	20
4	Higiene e Segurança.....	25
5	Formação Profissional.....	30
6	Relações Profissionais	34



Índice de Tabelas

Tabela 1 Contagem dos Trabalhadores por Grupo / Carreira, segundo a modalidade de vinculaço e gnero, a 31 de dezembro 2022	3
Tabela 2 Prestaço de serviços, por gnero, a 31 de dezembro	Erro! Marcador não definido.
Tabela 3 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e gnero, em 31 de dezembro	4
Tabela 4 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e gnero, em 31 de dezembro	5
Tabela 5 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e gnero, em 31 de dezembro	6
Tabela 6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e gnero, em 31 de dezembro	7
Tabela 7 Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e gnero, em 31 de dezembro	8
Tabela 8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o modo de ocupaço do posto de trabalho ou modalidade de vinculaço .	9
Tabela 9 Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissào de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gnero	10
Tabela 10 Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gnero	11
Tabela 11 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo as dificuldades de recrutamento	12
Tabela 12 Contagem das mudanças de situaço dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e gnero	13
Tabela 13 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e gnero, em 31 de dezembro 13	
Tabela 14 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e gnero, em 31 de dezembro	14
Tabela 15 Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestaço de trabalho e gnero	15
Tabela 16 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o gnero.....	16
Tabela 17 Dias de ausência ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gnero	16
Tabela 18 Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisaço	19
Tabela 19 Remuneraço mensais ilíquidas (brutas)	20
Tabela 20 Remuneraço máximas e mínimas	21
<i>Tabela 21 Total dos encargos anuais com pessoal..</i>	<i>22</i>
Tabela 22 Suplementos remuneratórios.....	23
<i>Tabela 23 Encargos com prestaço sociais.....</i>	<i>24</i>
Tabela 24 Encargos com benefícios sociais.....	24
Tabela 25 Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gnero	25
Tabela 26 Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho	26



Tabela 27 Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano	26
Tabela 28 Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano.....	27
Tabela 29 Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo	27
Tabela 30 Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional	27
Tabela 31 Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	28
Tabela 32 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano	28
Tabela 33 Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo e ação, segundo a duração	30
Tabela 34 Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação	31
Tabela 35 Contagem das horas dispendidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação	32
Tabela 36 Despesas anuais com formação	32
Tabela 37 Relações Profissionais.....	34
Tabela 38 Disciplina	34



Índice de Figuras

Figura 1 Trabalhadores segundo o género.....	3
Figura 2 Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género	
Figura 3 Modalidade de vinculação.....	4
Figura 4 Trabalhadores por escalão etário e género .	4
Figura 5 <i>Nível de antiguidade</i>	5
Figura 6 Trabalhadores por nível de escolaridade e género	6
Figura 7 Trabalhadores portadores de deficiência - escalão etário e género.....	8
Figura 8 Trabalhadores portadores de deficiência - grupo/cargo/carreira	9
Figura 9 Trabalhadores admitidos e regressados....	10
Figura 10 Distribuição de saídas de trabalhadores contratados	11
Figura 11 Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento.....	12
Figura 12 Postos de trabalho previstos e não ocupados por grupo/cargo/carreira.....	12
Figura 13 Modalidade de horário de trabalho	14
Figura 14 Trabalho extraordinário	15
Figura 15 Motivo de ausência	17
Figura 16 Estrutura remuneratória por género.....	21
Figura 17 Remunerações máximas e mínimas	21
Figura 18 Acidentes de trabalho - local de trabalho	25
Figura 19 Acidentes de trabalho - in itinere	26
Figura 20 Ações de formação profissional - tipo e duração	30
Figura 21 Ações de formação – participações.....	30
Figura 22 Número de Participantes	31
Figura 23 Despesas anuais com formação	32

**Controlo de Documentos – Registo de alteraões**

Data	Versão	Descrição de alteração
31/03/2023	V.0	Criação do documento

Enquadramento



1 Enquadramento

O Balanço Social, enquanto documento que integra um conjunto de indicadores que refletem e permitem avaliar a situação das organizações, assume especial relevância, quer como meio de informação, tornando públicas e transparentes as atividades desenvolvidas, quer como instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos.

O presente Balanço Social foi elaborado nos termos do n.º 1 do artigo 1º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que veio estender a obrigatoriedade da sua apresentação a todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço.

Este documento foi ainda organizado de acordo com o formato aprovado para 2022 e incorpora todos os indicadores e

variáveis constantes dos respetivos formulários.

O Balanço Social agora apresentado retrata a realidade de todo o IRN, I.P., reportada a 31 de dezembro de 2022, abrangendo os recursos humanos em exercício de funções, tanto nos serviços centrais como nos serviços de registo, bem como nos serviços representados nas Lojas do Cidadão, num total de 4658 efetivos.

A análise dos dados disponibilizados indicia os níveis de desenvolvimento social e reflete as tendências estratégicas adotadas no âmbito da gestão de recursos humanos e da valorização profissional dos trabalhadores, permitindo ainda perspetivar medidas evolutivas a adotar, que contribuam para o aumento da eficiência e eficácia da organização, traduzindo-se na melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados.

Recursos Humanos



2 Recursos Humanos

I. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARRERA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO																										
Grupo/cargo/carreira/ Modalidades de vinculação	Cargo Político/Mandato		Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo determinável		CTFP por tempo indeterminado		CTFP a termo resolutivo certo		CTFP a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto)		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M
Dirigente Superior de 1º grau																1								0	1	1
Dirigente Superior de 2º grau																2								2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau																2	3							2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau																3	8							3	8	11
Técnico Superior									14	45														14	45	59
Assistente Técnico									102	427														102	427	529
Assistente Operacional									4	85														4	85	89
Informático									3	1														3	1	4
Conservador de Registos									83	436														83	436	519
Oficial de Registos									586	2 853														586	2 853	3 439
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	792	3 847	0	0	0	0	7	12	0	0	0	0	0	0	799	3 859	4 658	

Tabela 1 Contagem dos Trabalhadores por Grupo / Carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, a 31 de dezembro 2022

Prestações de Serviços	M	F	Total
Tarefa	0	0	0
Avença	0	0	0
Total	0	0	0

Tabela 2 Prestações de serviços, por género, a 31 de dezembro

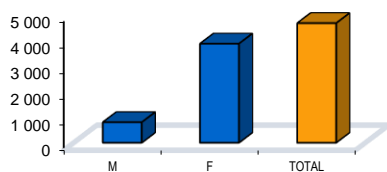


Figura 1 Trabalhadores segundo o género

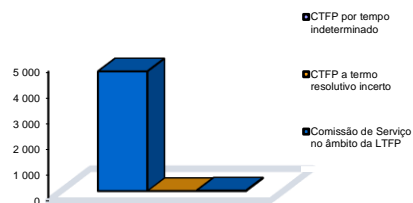
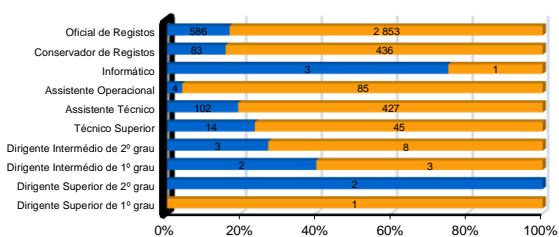


Figura 2 Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género.

Figura 3 Modalidade de vinculação

2 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/ CARREIRA, SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO																													
Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	< 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		≥ 70 anos		TOTAL		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	F
Dirigente Superior de 1º grau															1												1	1	
Dirigente Superior de 2º grau									2																		2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau											1	1	1					1		1							2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau											1	2	1	4	1			1		1							3	8	11
Técnico Superior							5	3	1	2	4	4	10	3	12		5	2	7	1						14	45	59	
Assistente Técnico			2	2	5	10	6	28	11	41	12	56	19	90	18	77	13	57	13	54	3	12				102	427	529	
Assistente Operacional											2		8		11	1	19	3	37	6					2	4	85	89	
Informático													2			1			1							3	1	4	
Conservador de Registos													15	126	25	115	16	124	16	47	11	24				83	436	519	
Oficial de Registos										5	33	76	288	132	586	176	816	169	959	27	169	1	2			586	2 853	3 439	
Total	0	0	2	2	5	10	6	33	16	42	21	97	118	528	179	802	206	###	204	1 106	41	212	1	4	799	3 859	4 658		

Prestações de Serviços																												
Prestações de Serviços	< 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		≥ 70 anos		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Tarefa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Avença	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 3 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

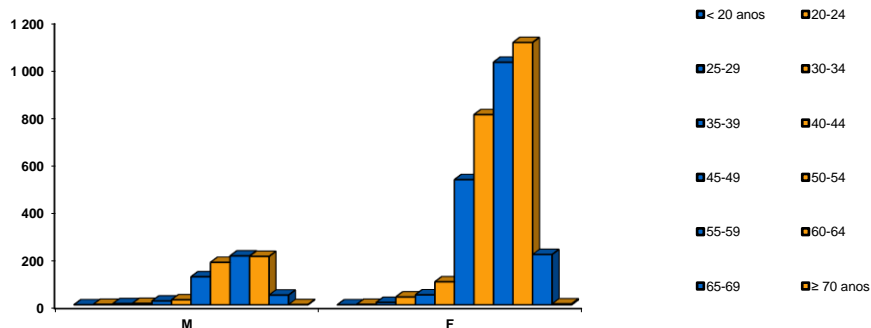


Figura 4 Trabalhadores por escalão etário e género



3 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO																						
Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		≥ 40		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior de 1º grau										1										1	1	
Dirigente Superior de 2º grau	2																			2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau					1				1	1				1		1				2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau			1		1	3	1			3		1				1				3	8	11
Técnico Superior	6	11	2	4	1	1	0	5	2	9	3	9	0	1	0	2	0	3	14	45	59	
Assistente Técnico	48	183	4	5	2	14	0	16	22	116	6	34	7	21	4	27	9	11	102	427	529	
Assistente Operacional						71	1	2		7		2	1	1	2	2				4	85	89
Informático	1								1		1	1								3	1	4
Conservador de Registos						1	30	176	13	55	10	83	17	88	10	23	3	10	83	436	519	
Oficial de Registos							75	275	180	814	81	359	126	626	74	455	50	324	586	2 853	3 439	
Total	57	194	7	9	5	90	107	474	219	1 006	101	489	151	738	90	511	62	348	799	3 859	4 658	

Tabela 4 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

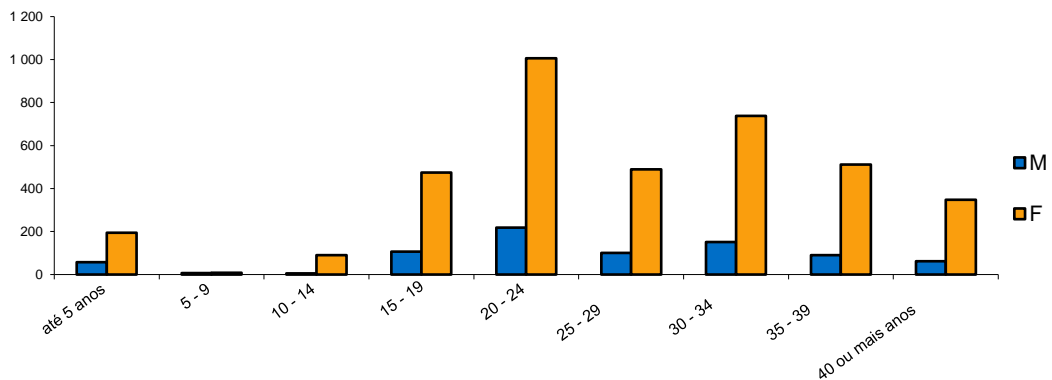


Figura 5 Nível de antiguidade



4 - CONTAGEM TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO																									
Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	< 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	F
Dirigente Superior de 1º grau																			1				1	1	
Dirigente Superior de 2º grau																		2					2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau																2	3						2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau																2	7	1	1				3	8	11
Técnico Superior																14	40		4		1		14	45	59
Assistente Técnico			2	9		2	6	25	4	23	47	180	2	9	38	168	3	9			2		102	427	529
Assistente Operacional		2	1	32	1	15	2	14		4		10				8						4	85	89	
Informático															3	1							3	1	4
Conservador de Registos															82	428		8		1			83	436	519
Oficial de Registos					4	9	34	210	72	455	357	1 584	15	82	101	505	2	8	1			586	2 853	3 439	
Total	0	2	3	41	5	26	42	249	76	462	404	1 774	17	91	242	1 160	8	31	2	3	739	3 859	4 658		

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	< 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	F
Tarefa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Avença	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Tabela 5 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

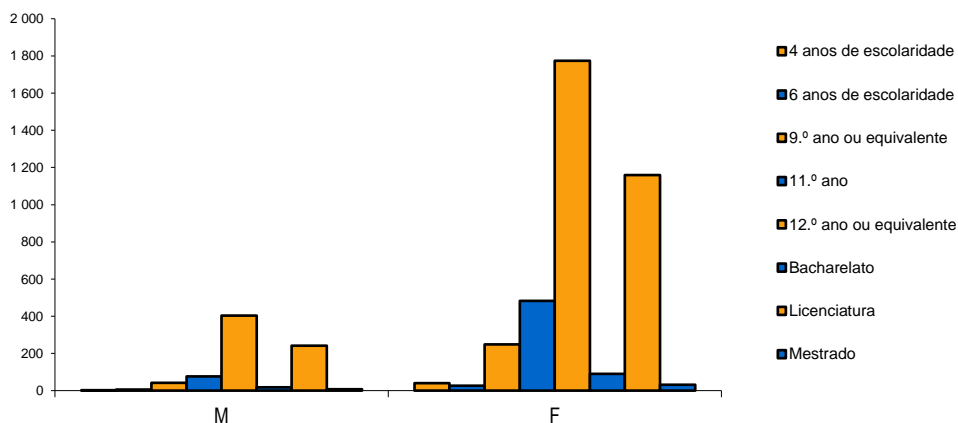


Figura 6 Trabalhadores por nível de escolaridade e género



5 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A NACIONALIDADE E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO									
Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau									0
Dirigente Superior de 2º grau									0
Dirigente Intermédio de 1º grau									0
Dirigente Intermédio de 2º grau									0
Técnico Superior									0
Assistente Técnico									0
Assistente Operacional									0
Informático									0
Conservador de Registos									0
Oficial de Registos									0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa							0	0	0
Avença							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro



6 - CONTAGEM DE TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO																											
Grupo/cargo/carreira	< 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		≥ 70		TOTAL	Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		F
Dirigente Superior de 1º grau																										0	
Dirigente Superior de 2º grau																										0	
Dirigente Intermédio de 1º grau																										0	
Dirigente Intermédio de 2º grau																										0	
Técnico Superior													1		1				1						1	2	3
Assistente Técnico							1				1		1		1	1	3		2						1	9	10
Assistente Operacional															1										1	1	1
Informático																										0	
Conservador de Registos												2	3		7	1	4		4	1	1				4	19	23
Óficial de Registos										1		1	9	4	39	12	58	13	80	5	9				36	195	231
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	3	14	4	48	15	65	14	86	6	10	0	0	43	225	288

Prestações de Serviços	< 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		≥ 70		TOTAL	Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Tarefa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Avença	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 7 Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

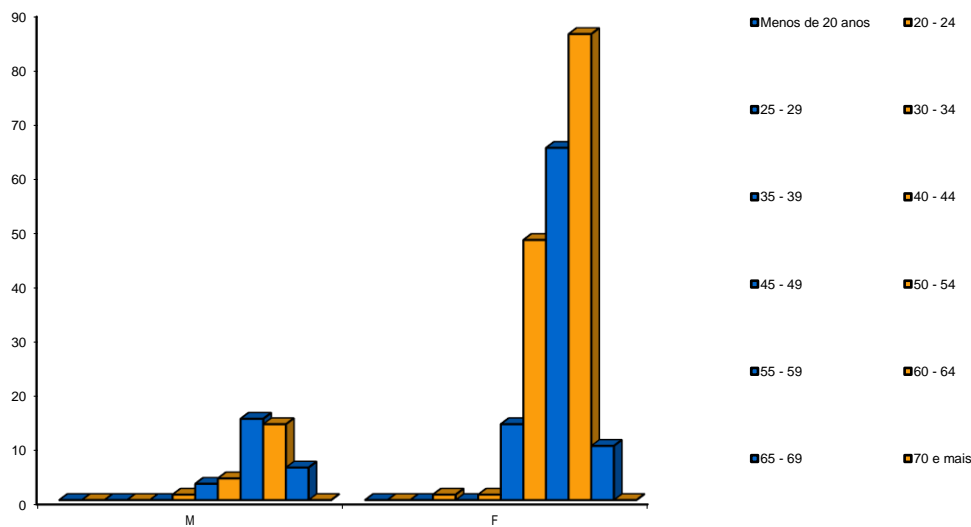


Figura 7 Trabalhadores portadores de deficiência - escalão etário e género

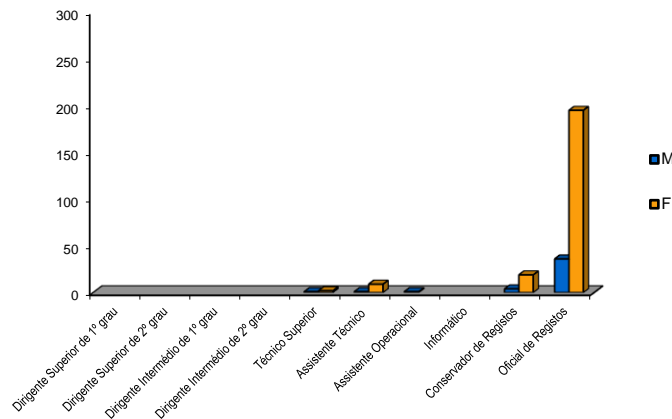


Figura 8 Trabalhadores portadores de deficiência - grupo/cargo/carreira

7 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA E GÊNERO, SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO OU MODALIDADE DE VINCULAÇÃO

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade		regresso de licença s/ vencimento ou de período experimental		Comissão de serviço		CEAGP		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
	Dirigente Superior de 1º grau																
Dirigente Superior de 2º grau																0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau									1						1	0	1
Dirigente Intermédio de 2º grau									2						0	2	2
Técnico Superior	1	4			5	10									6	14	20
Assistente Técnico	21	72			3	28		1					3	6	27	107	134
Assistente Operacional					1										1	0	1
Informático					1	1									1	1	2
Conservador de Registos									1					13	1	13	14
Oficial de Registos					1		1	1					19	116	21	117	138
Total	22	76	0	0	11	39	1	2	2	2	0	0	22	135	58	254	312

Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação)	M	F	Total
Tarefa	0	0	0
Avença	0	0	0
Total	0	0	0

Tabela 8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

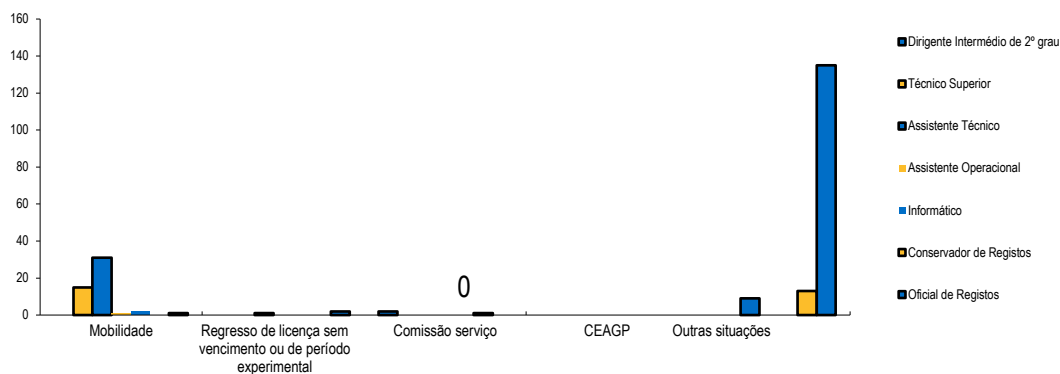


Figura 9 Trabalhadores admitidos e regressados

8 - CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES NOMEADOS OU EM COMISSÃO DE SERVIÇO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA E GÉNERO																												
Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsiva		Mobilidade		Cedência		Comissão de serviço		Outras situações		TOTAL		Total			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Dirigente Superior de 1º grau																									0	0	0	
Dirigente Superior de 2º grau																										0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau																										1	0	1
Dirigente Intermédio de 2º grau																										1	1	2
Técnico Superior																										0	0	0
Assistente Técnico																										0	0	0
Assistente Operacional																										0	0	0
Informático																										0	0	0
Conservador de Registos																										1	0	1
Oficial de Registos																										0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	4	

Tabela 9 Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género



Grupo/cargos/carreiras/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Cedência (termo)		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Revogação (cessação por mútuo acordo)		Resolução (por iniciativa do trabalhador)		Denúncia (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inadaptação		Despedimento colectivo		Despedimento por extinção do posto de trabalho		Mobilidade		Cedência		Outras situações		TOTAL	Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
	Dirigente Superior de 1º grau																															0
Dirigente Superior de 2º grau																														0		
Dirigente Intermédio de 1º grau																														0		
Dirigente Intermédio de 2º grau																														0		
Técnico Superior					1	2																	3	4			2	3	6	9	15	
Assistente Técnico					1	3																		5		5	20	6	28	34		
Assistente Operacional					1	7																	1					2	7	9		
Informático																								1				0	1	1		
Conservador de Registos	1				5	12																				1	14	6	27	33		
Oficial de Registos	5	8			25	91									2	2										23	102	55	203	258		
Total	6	8	0	0	33	115	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4	10	0	1	30	139	75	275	359

Tabela 10 Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

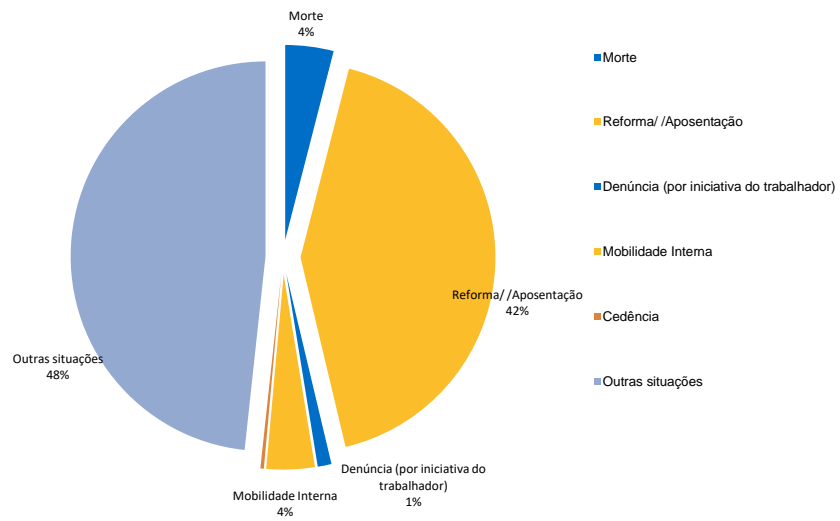


Figura 10 Distribuição de saídas de trabalhadores contratados



10 - CONTAGEM DOS POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS, DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A DIFICULDADE DE RECRUTAMENTO						
Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal (a)	Impugnação do procedimento concursal (b)	Falta de autorização da entidade competente (c)	Procedimento concursal improcedente (d)	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Dirigente Superior de 1º grau						0
Dirigente Superior de 2º grau						0
Dirigente Intermédio de 1º grau						0
Dirigente Intermédio de 2º grau						0
Técnico Superior	41					41
Assistente Técnico	390					390
Assistente Operacional	17					17
Informático	10					10
Conservador de Registos	191				35	226
Oficial de Registos	1368				61	1 429
Total	2017	0	0	0	96	2 113

(a) Não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
 (b) Impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
 (c) Recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
 (d) Procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados

Tabela 11 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo as dificuldades de recrutamento

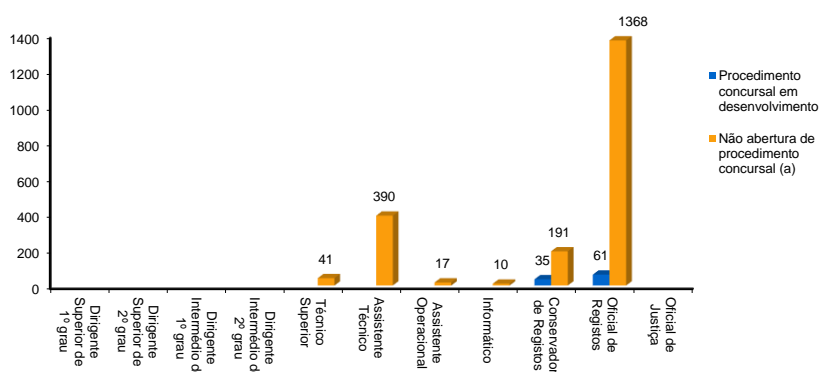


Figura 11 Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento

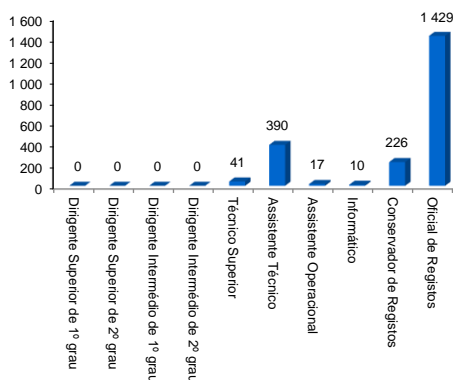


Figura 12 Postos de trabalho previstos e não ocupados por grupo/cargo/carreira



11 - CONTAGEM DAS MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS TRABALHADORES, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO MOTIVO E GÉNERO													
Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau													0
Dirigente Superior de 2º grau													0
Dirigente Intermédio de 1º grau													0
Dirigente Intermédio de 2º grau													0
Técnico Superior			3	8	0	0	1	4	0	2	4	14	18
Assistente Técnico			7	48	0	0	7	32	3	16	17	96	113
Assistente Operacional			2	6	0	0	0	0	0	0	2	6	8
Informático													0
Conservador de Registos			7	44							7	44	51
Oficial de Registos			218	1 066							218	1 066	1 284
Total	0	0	237	1 172	0	0	8	36	3	18	248	1 226	1 474

Tabela 12 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

12 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE HORÁRIO DE TRABALHO E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO																	
Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau														1		1	1
Dirigente Superior de 2º grau													2		2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau													2	3	2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau													3	8	3	8	11
Técnico Superior			6	22				1		1			8	21	14	45	59
Assistente Técnico	29	128	10	40			25	122	37	136			1	1	102	427	529
Assistente Operacional	4	8		5								72			4	85	89
Informático			2										1	1	3	1	4
Conservador de Registos	63	370					0	3					20	63	83	436	519
Oficial de Registos	527	2 668	21	41			16	85	20	57			2	2	586	2 853	3 439
Total	623	3 174	39	108	0	0	41	211	57	194	0	72	39	100	799	3 859	4 658

Tabela 13 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

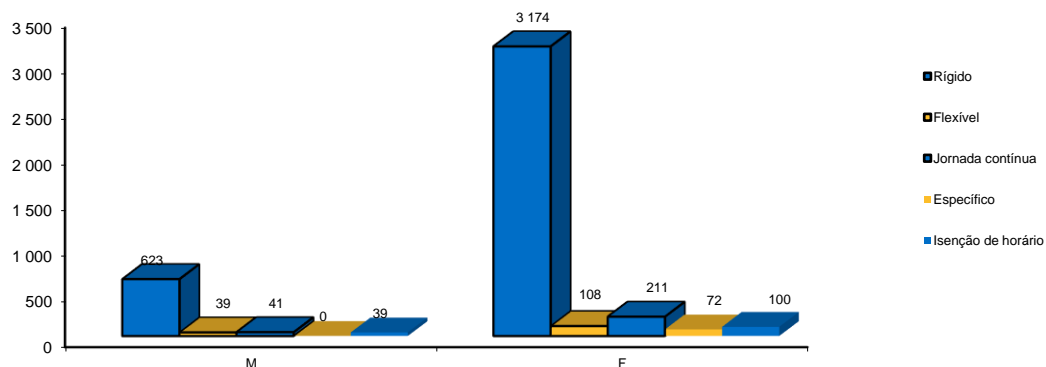


Figura 13 Modalidade de horário de trabalho

Quadro 13 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo														TOTAL		Total
					células abertas para indicar nº horas/semana		células abertas para indicar nº horas/semana						M	F			
	Tempo parcial ou outro regime especial		Tempo parcial ou outro regime especial		Tempo parcial ou outro regime especial		Tempo parcial ou outro regime especial		Tempo parcial ou outro regime especial								
	35 horas	40 horas	42 horas	30 horas	21 - 30h	11h-20h	01h10m										
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Dirigente superior de 1º grau		1													0	1	1
Dirigente superior de 2º grau	2														2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau	2	3													2	3	5
Dirigente intermédio de 2º grau	3	8													3	8	11
Técnico Superior	14	43					2								14	45	59
Assistente técnico	40	169				62	258								102	427	529
Assistente operacional	4	15						12	0	52	0	6			4	85	89
Informático	3	1													3	1	4
Conservador de Registos	83	433					3								83	436	519
Oficial de Registos	550	2711				36	142								586	2853	3439
Total	701	3384	0	0	0	98	405	0	12	0	52	0	6	0	799	3859	4658

Tabela 14 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro



14 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO SUPLEMENTAR DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE PRESTAÇÃO DE TRABALHO E GÊNERO													
Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho suplementar	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau													0:00
Dirigente Superior de 2º grau													0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau													0:00
Dirigente Intermédio de 2º grau													0:00
Técnico Superior	303:00	301:00					285:30	49:00			588:30	350:00	938:30
Assistente Técnico	467:00	1149:00					508:30	3174:00			975:30	4323:00	5298:30
Assistente Operacional	2307:30										2307:30	0:00	2307:30
Informático											0:00	0:00	0:00
Conservador de Registos	98:00	961:00			119:00	1353:00					217:00	2314:00	2531:00
Oficial de Registos	445:00	3444:00			1566:50	6715:00					2011:50	10159:00	12170:50
Total	3620:30	5855:00	0:00	0:00	1685:50	8068:00	794:00	3223:00	0:00	0:00	6100:20	17446:00	23246:20

Tabela 15 Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação de trabalho e gênero

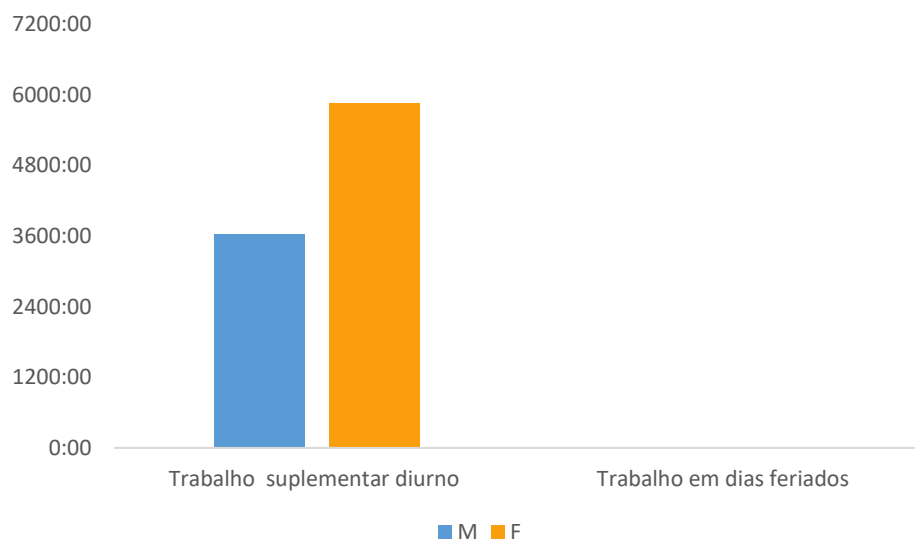


Figura 14 Trabalho extraordinário



14.1 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOTURNO, NORMAL E EXTRAORDINÁRIO DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O GÉNERO							
Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho noturno normal		Trabalho noturno suplementar		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau							0:00
Dirigente Superior de 2º grau							0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau							0:00
Dirigente Intermédio de 2º grau							0:00
Técnico Superior							0:00
Assistente Técnico							0:00
Assistente Operacional							0:00
Informático							0:00
Conservador de Registos							0:00
Oficial de Registos							0:00
Total	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

Tabela 16 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

15. DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO, DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE AUSÊNCIA E GÉNERO																															
Designação/categoria/ Módulo de audição	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador estudante		Por conta de período de férias		Com perda de vistoria		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Justificadas		Outros		Total		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Dirigente Superior de 1º grau																												0,00			
Dirigente Superior de 2º grau															1,00													1,00			
Dirigente Intermédio de 1º grau					1,00			8,00							1,00	6,00										2,00	14,00	16,00			
Dirigente Intermédio de 2º grau			67,00				25,00	311,00							3,00	6,50										85,00	397,50	482,50			
Técnico Superior	10,00		229,00		13,00	63,00	713,00				16,00				22,00	32,50					3,00	4,00			4,00	88,00	1 021,50	1 089,50			
Assistente Técnico	12,00	83,00	811,00	12,00	92,00	2049,00	5767,00			397,00			62,00	50,00	83,00	65,00	176,00			26,00			32,00	295,00	59,00	3,00	32,50	2 264,00	7 702,50	10 966,50	
Assistente Operacional							13,00	412,00									12,50						8,00				13,00	432,00	445,00		
Informático					2,00		43,00																			1,00	2,00	44,00	46,00		
Conservador de Registos	1,00		25,00	494,00	37,00	156,00	1097,00	19156,50			43,00	41,00	400,50		58,00	78,50	446,00					50,00	76,00	436,00		5,00	64,00	1 391,00	12 294,00	13 685,00	
Oficial de Registos	30,00	128,00	282,00	1554,00	216,00	1183,00	16449,50	111674,00	12,00	4686,00	494,00	3473,00	91,00	255,00	619,50	2822,00		176,00				86,00	997,00	5008,00	12,00	11,00	118,00	161,00	21 289,00	131 217,00	152 506,00
Total	31,00	130,00	427,00	3 079,00	308,00	1 744,00	21 096,50	129 964,50	12,00	5 189,00	538,00	3 901,50	141,00	390,50	788,50	3 901,50	0,00	232,00	0,00	138,00	1 189,00	1 091,00	0,00	79,00	130,00	322,00	25 140,00	153 963,00	179 103,00		

Tabela 17 Dias de ausência ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

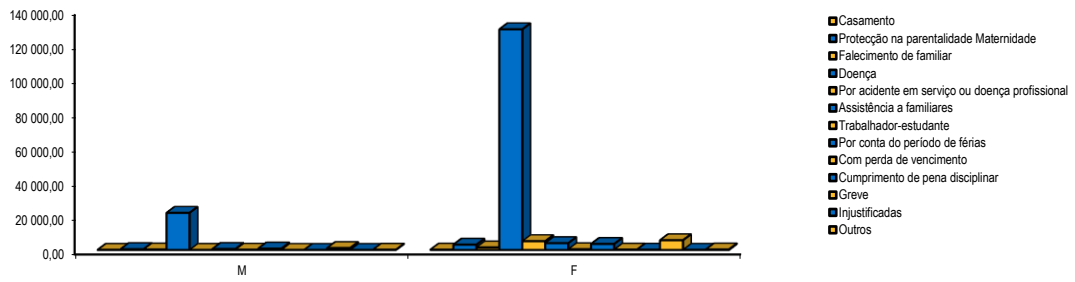


Figura 15 Motivo de ausência



16 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES EM GREVE DURANTE O ANO, POR ESCALÃO DE PNT E TEMPO DE PARALISAÇÃO

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
16/05/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1 321	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	1 321	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
01/08/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	593	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	593	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
08/08/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	405	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	405	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
19/08/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	308	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	308	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
20/05/2022	Adm.Pública-Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	492	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	492	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
05/08/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	281	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	281	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
12/08/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	657	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	657	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
22/08/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	481	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	481	24:00	

* Período Normal de Trabalho



Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
26/08/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	532	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	532	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
29/08/2022	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	576	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	576	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
18/11/2022	Adm.Pública-Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1 126	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	1 126	24:00	

Tabela 18 Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação



3 Remunerações e Encargos

17 - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA, POR GÉNERO

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

(Excluindo prestações de serviço)

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €	0	65	65
501-1000 €	85	390	475
1001-1250 €	33	114	147
1251-1500 €	112	498	610
1501-1750 €	96	502	598
1751-2000€	115	553	668
2001-2250 €	68	360	428
2251-2500 €	58	317	375
2501-2750 €	54	280	334
2751-3000 €	32	160	192
3001-3250 €	27	109	136
3251-3500 €	26	107	133
3501-3750 €	13	75	88
3751-4000 €	13	75	88
4001-4250 €	13	49	62
4251-4500 €	9	62	71
4501-4750 €	5	24	29
4751-5000 €	13	36	49
5001-5250 €	7	19	26
5251-5500 €	4	9	13
5501-5750 €	2	13	15
5751-6000 €	5	20	25
Mais de 6000 €	9	22	31
Total	799	3 859	4 658

Tabela 19 Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

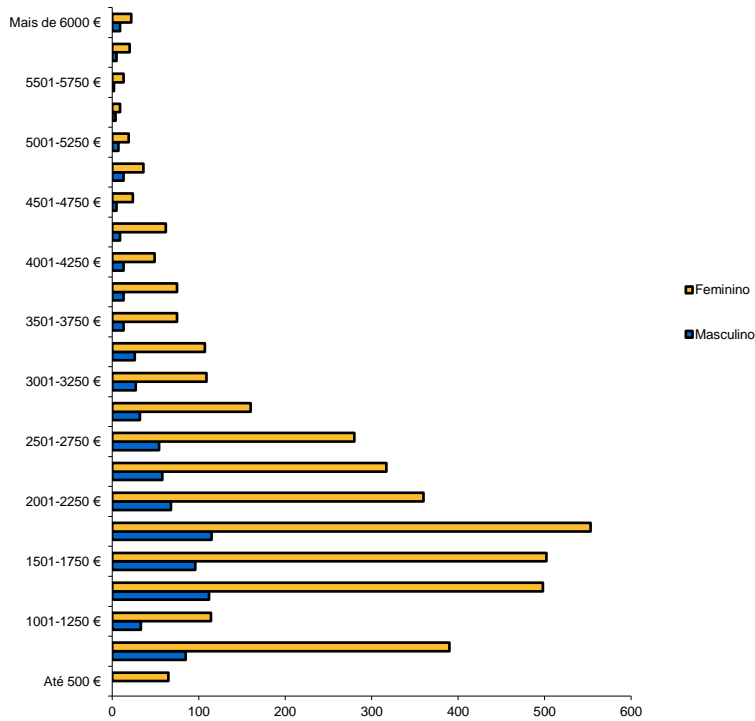


Figura 16 Estrutura remuneratória por género

B - REMUNERAÇÕES MÁXIMAS E MÍNIMAS		
Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Minima (€)	709,46 €	705,00 €
Máxima (€)	7 658,55 €	6 819,08 €

Tabela 20 Remunerações máximas e mínimas

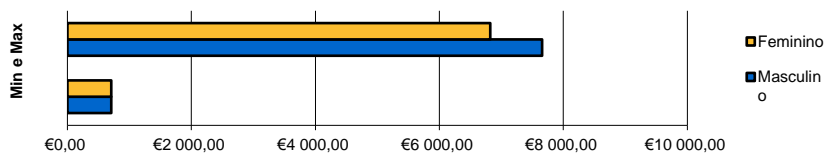


Figura 17 Remunerações máximas e mínimas



18 - TOTAL DOS ENCARGOS ANUAIS COM PESSOAL	
Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remunerao base (*)	152 332 966,21 €
Suplementos remunerat3rios	1 472 637,49 €
Pr3mios de desempenho	0,00 €
Prestaoes sociais	41 711 171,38 €
Benef3cios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	1 143 518,19 €
Total	196 660 293,27 €

Nota: (*) - incluindo o subs3dio de f3rias e o subs3dio de Natal.

Tabela 21 Total dos encargos anuais com pessoal



18.1- SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS	
Suplementos Remuneratários	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	151 389,80 €
Trabalho normal noturno	0,00 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados(*)	307 749,16 €
Isenção de horário de trabalho	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	0,00 €
Abono para falhas	360 147,51 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	50 382,82 €
Representação	65 638,69 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratários	537 329,51 €
Total	1 472 637,49 €

Nota: (*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e noturno).

Tabela 22 Suplementos remuneratários



18.2 - ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS	
Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção)	363 963,83 €
Abono de família	102 883,68 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	0,00 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	14 175,84 €
Acidente de trabalho e doença profissional	20 504,55 €
Subsídio de desemprego	0,00 €
Subsídio de refeição	4 581 383,62 €
Outras prestações sociais (incluindo pensões)	36 628 259,86 €
Total	41 711 171,38 €

Tabela 23 Encargos com prestações sociais

18.3 - ENCARGOS COM BENEFÍCIOS SOCIAIS	
Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socio-económico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	0,00 €

Tabela 24 Encargos com benefícios sociais



4 Higiene e Segurança

19 - NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO E DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA DURANTE O ANO, POR GÉNERO													
Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	13	0	1	1	11		20	1	2	3	14	0
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M	0			0	0		0	0				
	F	13		1	1	11		19		2	3	14	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0		0	0	0		0	0	0	0	0	
	F	1 955		2	13	1 940		1 940		6	27	1 907	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0		0	0	0		0	0	0	0	0	
	F	489		0	11	478		815		0	0	815	

Tabela 25 Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

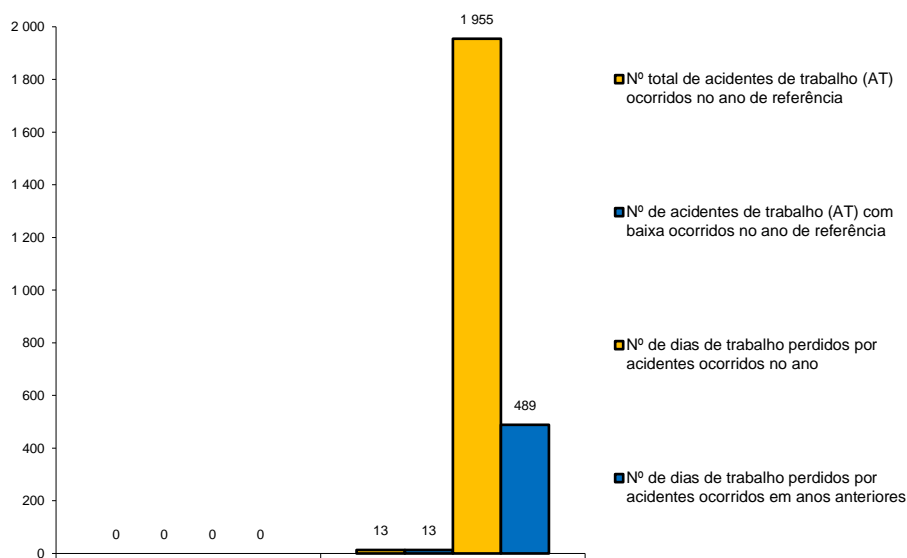
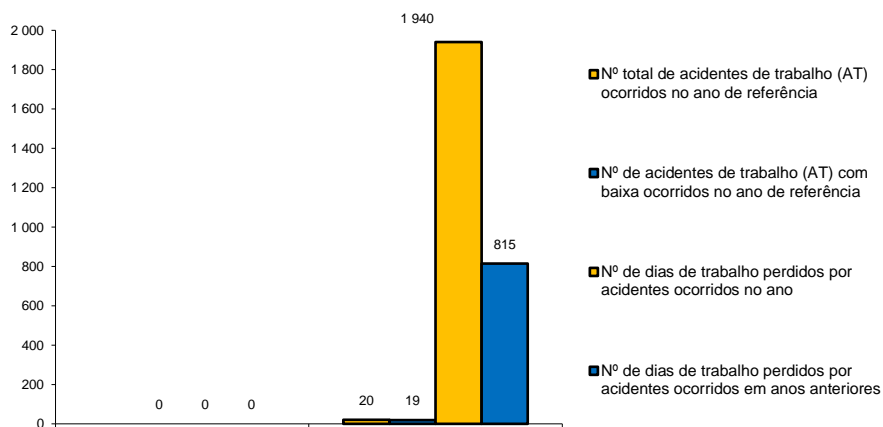


Figura 18 Acidentes de trabalho - local de trabalho



f

Figura 19 Acidentes de trabalho - *in itinere*

20 - NÚMERO DE CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS, DURANTE O ANO, REALATIVAMENTE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTE DE TRABALHO	
Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	29
Casos de incapacidade temporária e parcial	3
Total	32

Tabela 26 Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

21 - NÚMERO DE SITUAÇÕES PARTICIPADAS E CONFIRMADAS DE DOENÇA PROFISSIONAL E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS DURANTE O ANO			
Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código (*)	Designação		
220	Epicondilite à DTA	1	304,0
220	Tendossinovite DTO	1	304,0
220	Tendinites	1	0,0
220	Epicondilite bilateral	1	0,0
220	Tendinite DTA	1	365,0
220	Epicondilite esq	1	365,0
200	Pareisias DTA	1	365,0
TOTAL		7	1 703

Tabela 27 Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano



22 - NÚMERO E ENCARGOS DAS ACTIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO OCORRIDAS DURANTE O ANO		
Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros) *
Total dos exames médicos efectuados:	1 777	64 075,89 €
Exames de admissão	88	2 799,30 €
Exames periódicos	1 621	59 301,24 €
Exames ocasionais e complementares	68	1 975,35 €
Exames de cessação de funções	0	0,00 €
Despesas com a medicina no trabalho		0,00 €
Visitas aos postos de trabalho	181	

Tabela 28 Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

23 - NÚMERO DE INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO, OCORRIDAS DURANTE O ANO, POR TIPO	
Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	30
Outras	0

Tabela 29 Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo

24 - NÚMERO DE TRABALHADORES SUJEITOS A AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇA PROFISSIONAL	
Segurança e saúde no trabalho Ações de reintegração profissional	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	44
Alteração do regime de duração do trabalho	0
Mobilidade interna	0

Tabela 30 Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional



25 - NÚMERO DE AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	
Segurança e saúde no trabalho Ações de formação	Número
Ações realizadas durante o ano	18
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	84

Tabela 31 Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

26 - CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS DURANTE O ANO	
Segurança e saúde no trabalho Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	3 942,41 €
Equipamento de protecção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	

Tabela 32 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

Formação Profissional



5 Formação Profissional

27 - CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O ANO, POR TIPO DE AÇÃO, SEGUNDO A DURAÇÃO					
Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	4 383	84	0	0	4 467
Externas	3 133				3 133
Total	7 516	84	0	0	7 600

Tabela 33 Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo e ação, segundo a duração

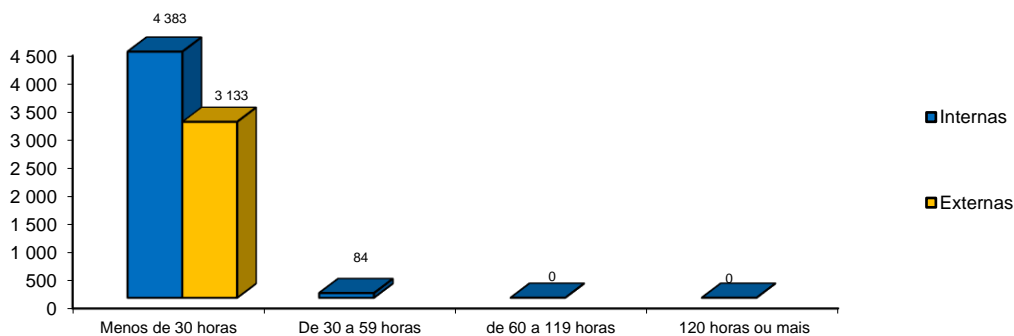


Figura 20 Ações de formação profissional - tipo e duração

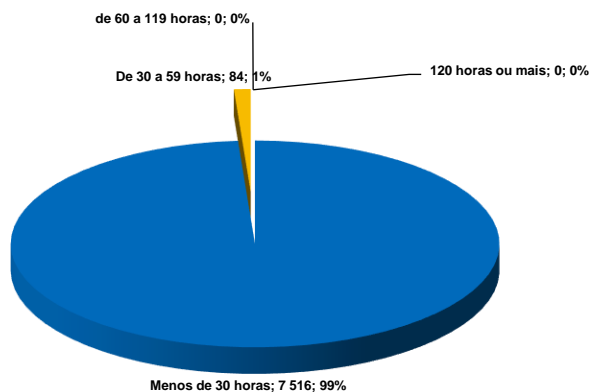


Figura 21 Ações de formação – participações



28 - CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO				
Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Ações internas	Ações externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participantes
Dirigente Superior de 1º grau	0	4	4	1
Dirigente Superior de 2º grau	0	2	2	1
Dirigente Intermédio de 1º grau	0	10	10	4
Dirigente Intermédio de 2º grau	1	8	9	5
Técnico Superior	27	104	131	43
Assistente Técnico	184	226	410	304
Assistente Operacional	0	0	0	0
Informático	1	4	5	1
Conservador de Registos	1 223	1 002	2 225	438
Oficial de Registos	3 031	1 773	4 804	1 836
Total	4 467	3 133	7 600	2 633

Tabela 34 Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

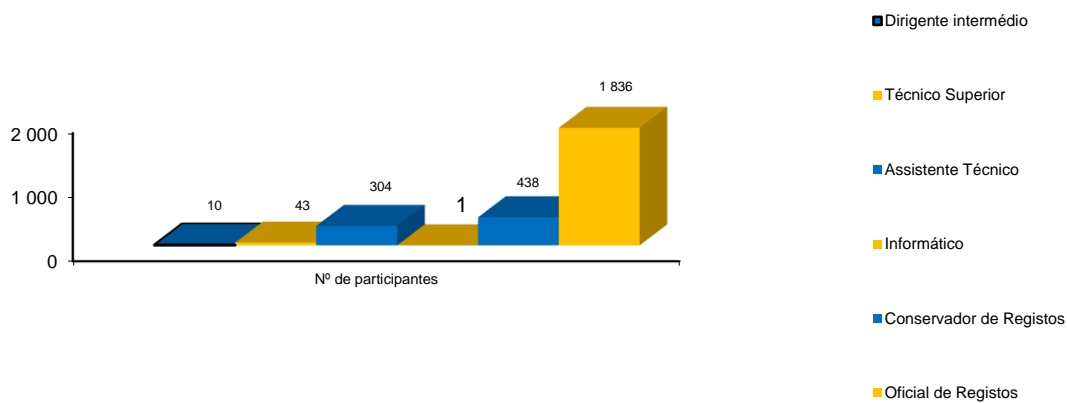


Figura 22 Número de Participantes



29 - CONTAGEM DAS HORAS DISPENDIDAS EM FORMAÇÃO, DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO			
Grupo/cargo/carreira/ Horas dispndidas	Horas dispndidas em ações internas	Horas dispndidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigente Superior de 1º grau	0:00	18:00	18:00
Dirigente Superior de 2º grau			0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau	0:00	150:00	150:00
Dirigente Intermédio de 2º grau	0:00	51:00	51:00
Técnico Superior	29:00	970:00	999:00
Assistente Técnico	5542:00	1070:00	6612:00
Assistente Operacional			0:00
Informático	2:00	12:00	14:00
Conservador e Notário	6240:00	3791:00	10031:00
Oficial dos Registos e do Notariado	18893:00	7037:00	25930:00

Tabela 35 Contagem das horas dispndidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

30 - DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO	
Tipo de ação/valor	Valor (Euros)
Despesas com ações internas	44 358,50 €
Despesas com ações externas	177 585,24 €
TOTAL	221 943,74 €

Tabela 36 Despesas anuais com formação

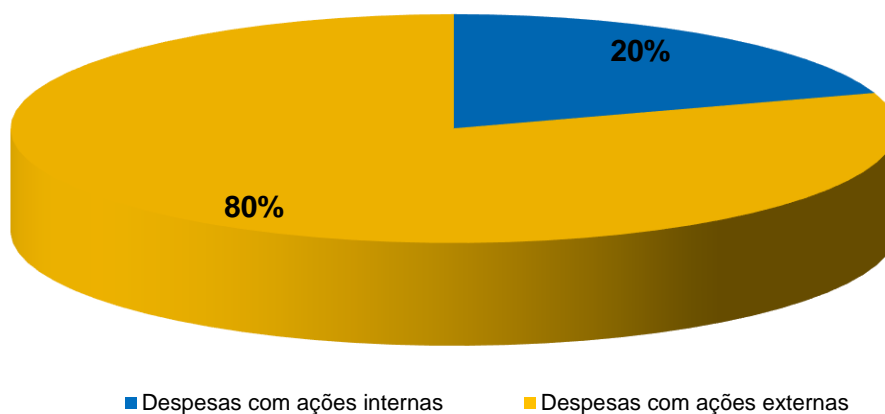


Figura 23 Despesas anuais com formação

Relações Profissionais



6 Relações Profissionais

31 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	2 812
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Tabela 37 Relações Profissionais

32 - DISCIPLINA	
Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	44
Processos instaurados durante o ano	66
Processos transitados para o ano seguinte	45
Processos decididos - total:	58
* Arquivados	36
* Repreensão escrita	7
* Multa	10
* Suspensão	5
* Demissão	0
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
* Cessação da comissão de serviço	0

Tabela 38 Disciplina



irn.justica.gov.pt

