



# BALANÇO SOCIAL 2017

## **FICHA TÉCNICA**

### **TÍTULO**

Balanço Social 2017

(2017 – v.1)

### **PROPRIEDADE**

Instituto dos Registos e do Notariado, I.P.

### **AUTOR**

Departamento de Recursos Humanos

### **PAGINAÇÃO**

Departamento de Recursos Humanos

### **CONTACTOS**

Av. D. João II, Lote 1.08.01

Edifício H

Parque das Nações

1990-097 Lisboa

Tel.: 217 985 500

Fax: 217 817 693

E-mail: [geral@irn.mj.pt](mailto:geral@irn.mj.pt)

### **DATA DE PUBLICAÇÃO**

2018.06.11

## ÍNDICE

Capítulo I – Enquadramento .....	7
Capítulo II – Recursos Humanos.....	8
Capítulo III – Remunerações e Encargos .....	25
Capítulo IV – Higiene e Segurança .....	29
Capítulo V – Formação Profissional.....	33
Capítulo VI – Relações Profissionais.....	36

## ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1 - Contagem dos Trabalhadores por Grupo / Carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, a 31 de dezembro 2017 .....	8
Tabela 2 - Prestações de serviços, por género, a 31 de dezembro.....	8
Tabela 3 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro .....	9
Tabela 4 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro .....	10
Tabela 5 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro.....	11
Tabela 6 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro.....	12
Tabela 7 - Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro .....	13
Tabela 8 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação.....	14
Tabela 9 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género .....	15
Tabela 10 - Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género .....	16
Tabela 11 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo as dificuldades de recrutamento.....	17
Tabela 12 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género .....	18
Tabela 13 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro.....	19
Tabela 14 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro.....	20
Tabela 15 - Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação de trabalho e género.....	21
Tabela 16 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género.....	22
Tabela 17 - Dias de ausência ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género .....	23
Tabela 18 - Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação .....	25
Tabela 19 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas).....	25
Tabela 20 - Remunerações máximas e mínimas .....	26
Tabela 21 - Total dos encargos anuais com pessoal .....	27
Tabela 22 - Suplementos remuneratórios .....	27
Tabela 23 - Encargos com prestações sociais.....	28
Tabela 24 - Encargos com benefícios sociais.....	28

Tabela 25 - Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género.....	29
Tabela 26 - Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho .....	30
Tabela 27 - Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano .....	30
Tabela 28 - Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano .....	31
Tabela 29 - Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo .....	31
Tabela 30 - Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional .....	32
Tabela 31 - Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho .....	32
Tabela 32 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano .....	32
Tabela 33 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo e ação, segundo a duração .....	33
Tabela 34 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação .....	34
Tabela 35 - Contagem das horas dispendidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação .....	35
Tabela 36 - Despesas anuais com formação .....	35
Tabela 37 - Relações Profissionais .....	36
Tabela 38 - Disciplina.....	37

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 - Trabalhadores segundo o género.....	8
Figura 2 - Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género .....	8
Figura 3 - Modalidade de vinculação .....	8
Figura 4 - Trabalhadores por escalão etário e género .....	9
Figura 5 - Nível de antiguidade .....	10
Figura 6 - Trabalhadores por nível de escolaridade e género .....	11
Figura 7 - Trabalhadores portadores de deficiência - escalão etário e género .....	13
Figura 8 - Trabalhadores portadores de deficiência - grupo/cargo/carreira .....	13
Figura 9 - Trabalhadores admitidos e regressados .....	14
Figura 10 - Distribuição de saídas de trabalhadores contratados.....	16
Figura 11 - Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento.....	17
Figura 12 - Postos de trabalho previstos e não ocupados por grupo/cargo/carreira.....	18
Figura 13 - Modalidade de horário de trabalho .....	19
Figura 14 - Trabalho extraordinário .....	21
Figura 15 - Motivo de ausência .....	23
Figura 16 - Estrutura remuneratória por género .....	26
Figura 17 - Remunerações máximas e mínimas.....	26

Figura 18 - Acidentes de trabalho - local de trabalho.....24  
Figura 19 - Acidentes de trabalho - in itinere.....29  
Figura 20 - Ações de formação profissional - tipo e duração..... 33  
Figura 21 - Ações de formação – participações ..... 35  
Figura 22 - Número de participantes ..... 35  
Figura 23 - Despesas anuais com formação ..... 36

**Controlo de Documentos – Registo de alterações**

Data	Versão	Descrição de alteração
2018.06.11	Versão 1	Correção dos dados da Tabela 17

## Capítulo I – Enquadramento

O Balanço Social, enquanto documento que integra um conjunto de indicadores que refletem e permitem avaliar a situação das organizações, assume especial relevância, quer como meio de informação, tornando públicas e transparentes as atividades desenvolvidas, quer como instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos.

O presente Balanço Social foi elaborado nos termos do n.º 1 do artigo 1º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que veio estender a obrigatoriedade da sua apresentação a todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço.

Este documento foi ainda organizado de acordo com o formato aprovado para 2017 e incorpora todos os indicadores e variáveis constantes dos respetivos formulários.

O Balanço Social agora apresentado retrata a realidade de todo o IRN, I.P., reportada a 31 de dezembro de 2017, abrangendo os recursos humanos em exercício de funções, tanto nos serviços centrais como nos serviços de registo, bem como nos serviços representados nas Lojas do Cidadão, num total de 4926 efetivos.

A análise dos dados disponibilizados indicia os níveis de desenvolvimento social e reflete as tendências estratégicas adotadas no âmbito da gestão de recursos humanos e da valorização profissional dos trabalhadores, permitindo ainda perspetivar medidas evolutivas a adotar, que contribuam para o aumento da eficiência e eficácia da organização, traduzindo-se na melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados.

## Capítulo II – Recursos Humanos

1. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO

Grupo/cargo/carreira/ Modalidades de vinculação	Cargo Político/Mandato		Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo determinável		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto)		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
	Dirigente Superior de 1º grau															1								1	
Dirigente Superior de 2º grau															1	1							1	1	2
Dirigente Intermédio de 1º grau															2	2							2	2	4
Dirigente Intermédio de 2º grau															6	4							6	4	10
Técnico Superior									8	32												8	32	40	
Assistente Técnico									49	205												49	205	254	
Assistente Operacional									8	123												8	123	131	
Informático									1	1												1	1	2	
Conservador e Notário									104	475					3	4					6	107	485	592	
Oficial dos Registos e do Notariado									681	3 209												681	3 209	3 890	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	851	4 045	0	0	0	0	13	11	0	0	0	0	6	864	4 062	4 926	

Tabela 1 Contagem dos Trabalhadores por Grupo / Carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, a 31 de dezembro 2017

Prestações de Serviços	M	F	Total
Tarefa	0	0	0
Avença	0	0	0
Total	0	0	0

Tabela 2 Prestações de serviços, por género, a 31 de dezembro

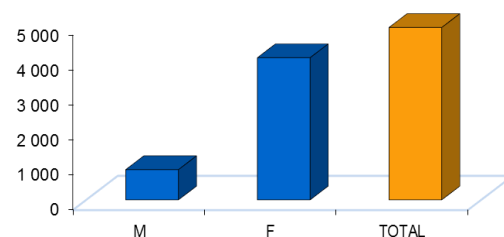


Figura 1 Trabalhadores segundo o género

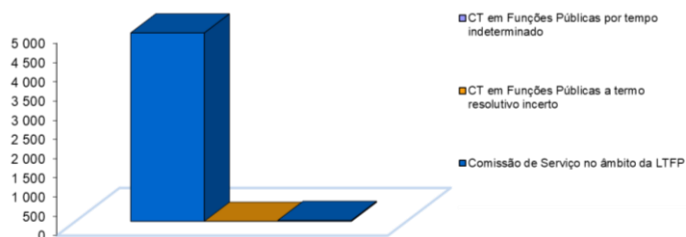


Figura 3 Modalidade de vinculação

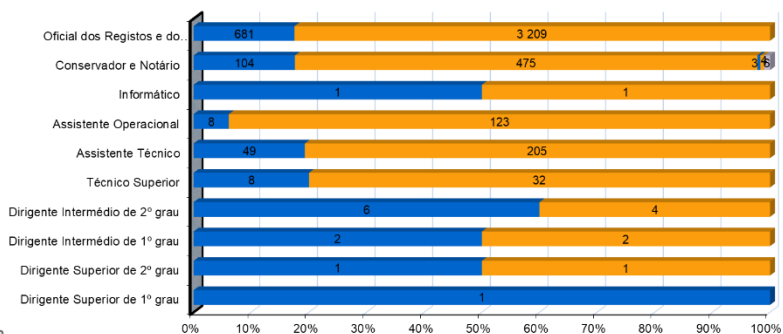


Figura 2 Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	Menos que 20		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		maior ou igual a 70		TOTAL		TOTAL L	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
	Dirigente Superior de 1º grau																				1							1
Dirigente Superior de 2º grau																	1	1								1	1	2
Dirigente Intermédio de 1º grau													1			1	1	1								2	2	4
Dirigente Intermédio de 2º grau											4	2	1			1			2							6	4	10
Técnico Superior							2	2	3		11	5	8		1			3	1	3		1				8	32	40
Assistente Técnico					1		1	1		4	9	44	12	58	6	32	17	47	3	17		2				49	205	254
Assistente Operacional									1	1		8		11	1	20	3	42	3	26		15				8	123	131
Informático														1			1									1	1	2
Conservador e Notário											15	131	25	130	20	112	15	51	29	48	3	13				107	485	592
Oficial dos Registos e do Notariado									9	33	83	293	135	639	184	836	199	####	68	314	3	23				681	3 209	3 890
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>41</b>	<b>111</b>	<b>489</b>	<b>179</b>	<b>847</b>	<b>212</b>	<b>####</b>	<b>237</b>	<b>####</b>	<b>105</b>	<b>408</b>	<b>6</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>864</b>	<b>4 062</b>	<b>4 926</b>	

Prestações de Serviços	Menos que 20		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		maior ou igual a 70		TOTAL		TOTAL L	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
	Tarefa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Avença	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tabela 3 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

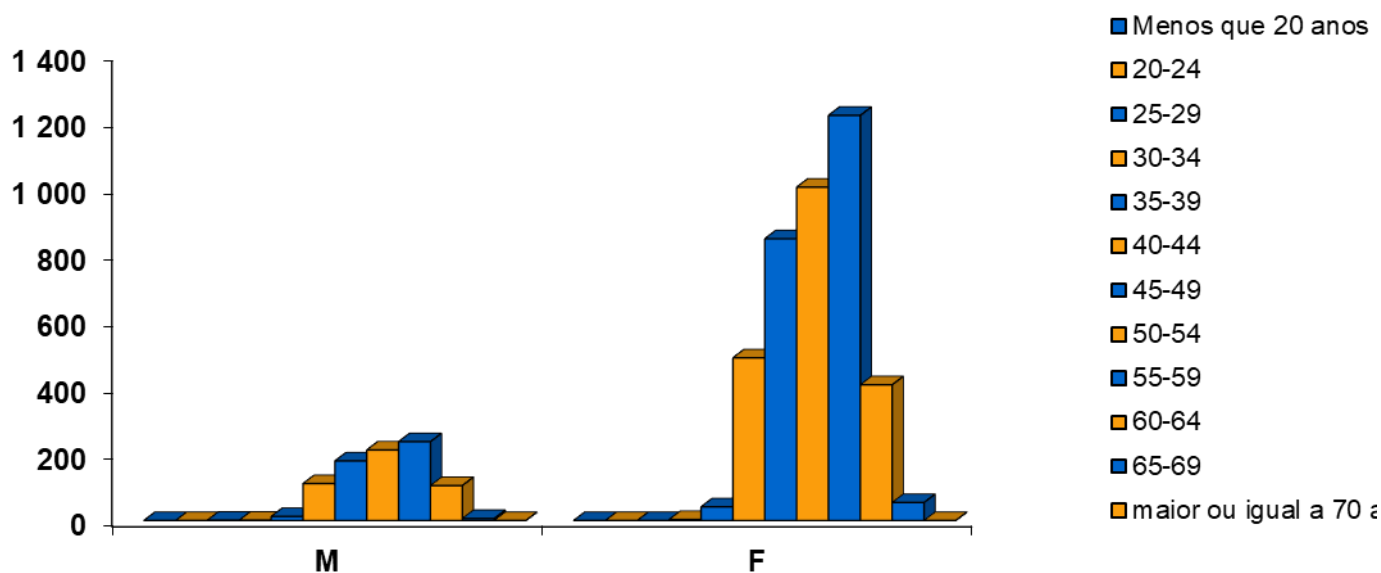


Figura 4 Trabalhadores por escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau															1				1	0	1
Dirigente Superior de 2º grau										1			1						1	1	2
Dirigente Intermédio de 1º grau									1		1	1	1						2	2	4
Dirigente Intermédio de 2º grau				1	1		2	1	2				1	2					6	4	10
Técnico Superior	3	3		1	1	2	1	14	2	4		2		2		3	1	1	8	32	40
Assistente Técnico	1		6	1		2	19	109	5	32	5	17	6	26	7	13		5	49	205	254
Assistente Operacional			1	113	1	3		5	3	1		1	1		2				8	123	131
Informático									1	1									1	1	2
Conservador e Notário		1			6	18	29	173	15	101	25	121	16	30	10	34	6	7	107	485	592
Oficial dos Registos e do Notariado					75	273	195	839	96	426	136	691	86	532	84	409	9	39	681	####	3 890
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>116</b>	<b>84</b>	<b>298</b>	<b>246</b>	<b>1 141</b>	<b>125</b>	<b>565</b>	<b>167</b>	<b>833</b>	<b>111</b>	<b>594</b>	<b>104</b>	<b>459</b>	<b>16</b>	<b>52</b>	<b>864</b>	<b>####</b>	<b>4 926</b>

Tabela 4 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

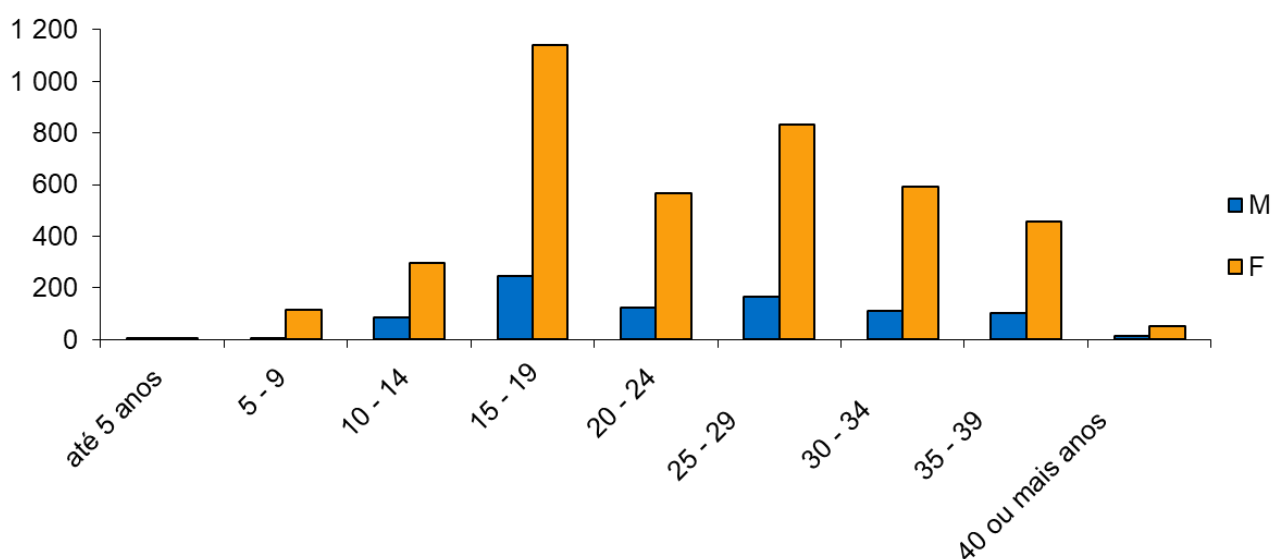


Figura 5 Nível de antiguidade

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau															1						1	0	1
Dirigente Superior de 2º grau															1	1					1	1	2
Dirigente Intermédio de 1º grau															2	2					2	2	4
Dirigente Intermédio de 2º grau															4	4	2				6	4	10
Técnico Superior															8	30		2			8	32	40
Assistente Técnico							5	36	10	40	21	69	1		12	60					49	205	254
Assistente Operacional					4	95	2	27	2			1									8	123	131
Informático															1	1					1	1	2
Conservador e Notário															107	484		1			107	485	592
Oficial dos Registos e do Notariado				1	13	30	68	410	120	679	414	1728	24	139	39	219	3	3			681	3209	3890
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>125</b>	<b>75</b>	<b>473</b>	<b>132</b>	<b>719</b>	<b>435</b>	<b>1798</b>	<b>25</b>	<b>139</b>	<b>175</b>	<b>801</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>864</b>	<b>4062</b>	<b>4926</b>

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Avença	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tabela 5 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

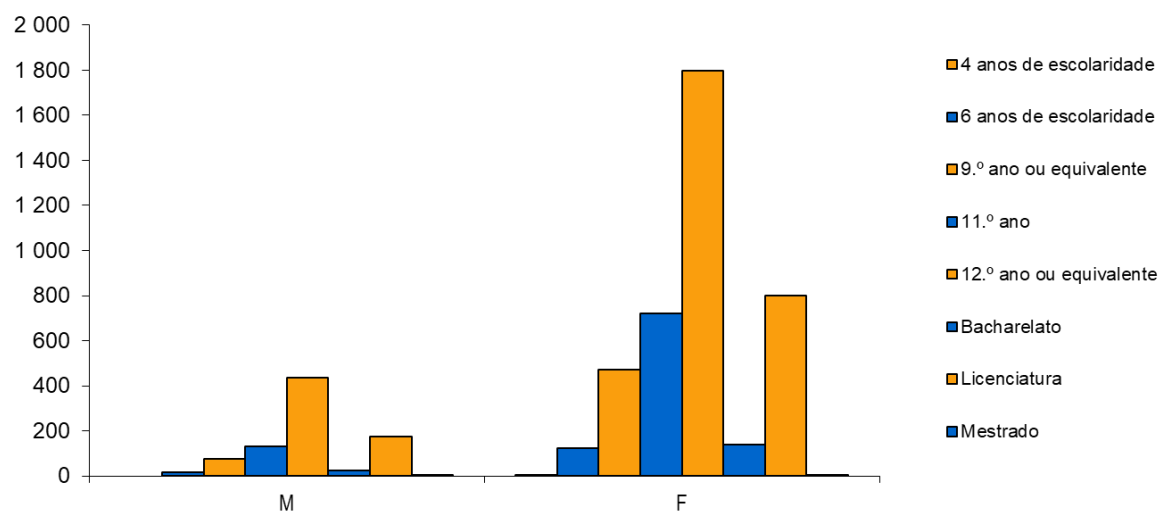


Figura 6 Trabalhadores por nível de escolaridade e género

5 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A NACIONALIDADE E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO									
Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau							0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico							0	0	0
Assistente Operacional							0	0	0
Informático							0	0	0
Conservador e Notário							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado			1				1	0	1
<b>Total</b>	0	0	1	0	0	0	1	0	1

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa							0	0	0
Avença							0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente Superior de 1º grau																										1	0	1	
Dirigente Superior de 2º grau																											0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau																											0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau																											0	0	0
Técnico Superior												3									1						0	4	4
Assistente Técnico							1					1			1	2			1	1							3	4	7
Assistente Operacional															1												1	0	1
Informático																											0	0	0
Conservador e Notário											1	1		4		3		5	4	3	1						6	16	22
Oficial dos Registos e do Notariado									1		1	9	2	28	11	39	13	61	5	17							33	154	187
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	14	2	32	13	44	13	67	11	21	1	0	0	0	0	44	178	222	

Prestações de Serviços	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Tarefa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Avença	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 7 Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

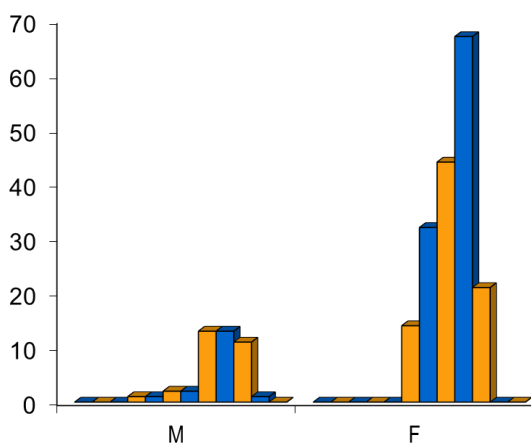


Figura 7 Trabalhadores portadores de deficiência - escalão etário e género

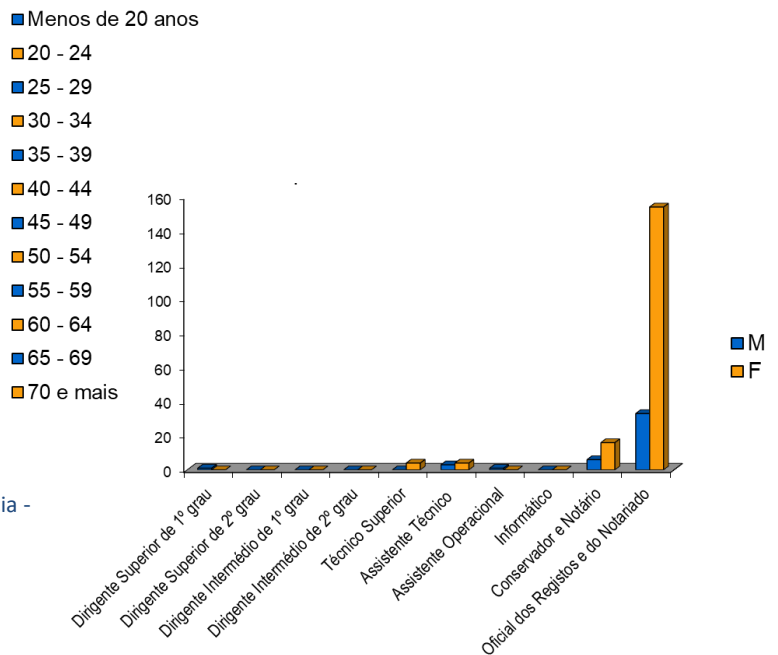


Figura 8 Trabalhadores portadores de deficiência - grupo/cargo/carreira

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade		Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental		Comissão de serviço		CEAGP		Outras situações		TOTAL		TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Dirigente Superior de 1º grau																	0	0	0	
Dirigente Superior de 2º grau																1	0	1	1	
Dirigente Intermédio de 1º grau																	0	1	1	
Dirigente Intermédio de 2º grau																	1	1	2	
Técnico Superior						3	9								2		4	3	15	18
Assistente Técnico						2	9									1	3	3	12	15
Assistente Operacional						1												1	0	1
Informático						1	1											1	1	2
Conservador e Notário									1	1						4	15	5	16	21
Oficial dos Registos e do Notariado									2	5						10	74	12	79	91
Total	0	0	0	0	7	19	3	6	1	2	0	2	15	97	26	126	152			

Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação)	M	F	Total
Tarefa	0	0	0
Avença	0	0	0
Total	0	0	0

Tabela 8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

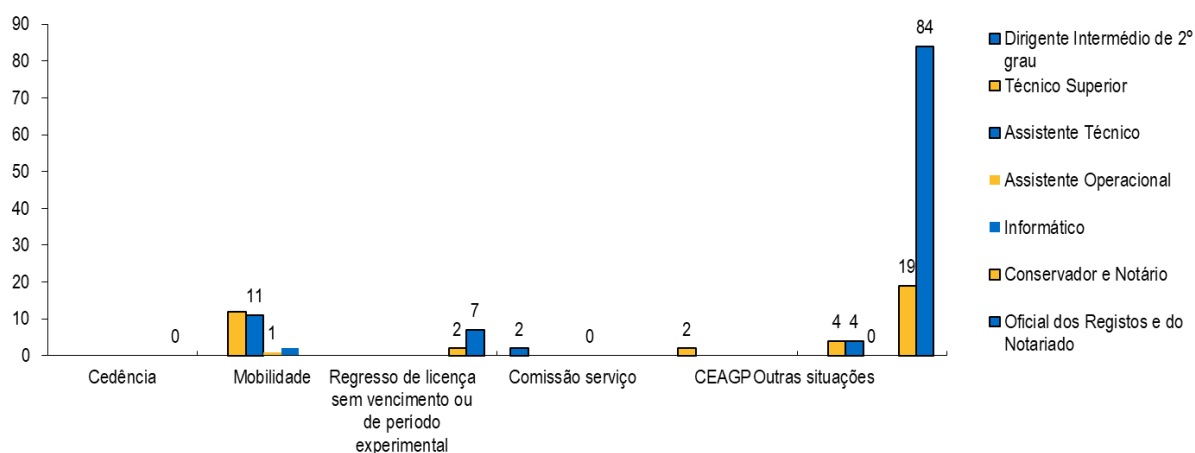


Figura 9 Trabalhadores admitidos e regressados

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma / Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsiva		Mobilidade		Cedência		Comissão de serviço		Outras situações		TOTAL		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente Superior de 1º grau																								0	0	0	
Dirigente Superior de 2º grau																									0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau																									0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau																									0	0	0
Técnico Superior																									0	0	0
Assistente Técnico																									0	0	0
Assistente Operacional																									0	0	0
Informático																									0	0	0
Conservador e Notário																									0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																									0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2017

Tabela 9 Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género



Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal (a)	Impugnação do procedimento concursal (b)	Falta de autorização da entidade competente (c)	Procedimento concursal improcedente (d)	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Dirigente Superior de 1º grau						0
Dirigente Superior de 2º grau						0
Dirigente Intermédio de 1º grau					1	1
Dirigente Intermédio de 2º grau	1				3	4
Técnico Superior	32				2	34
Assistente Técnico	138					138
Assistente Operacional	13					13
Informático	4					4
Conservador e Notário	196					196
Oficial dos Registos e do Notariado	1142					1 142
<b>Total</b>	<b>1526</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1 532</b>

- (a) Não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- (b) Impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- (c) Recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- (d) Procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados

Tabela 11 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo as dificuldades de recrutamento

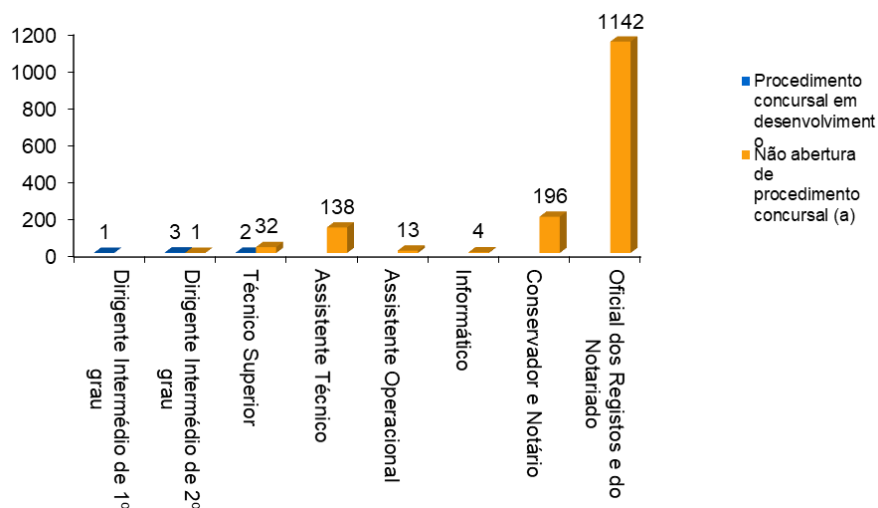


Figura 11 Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento

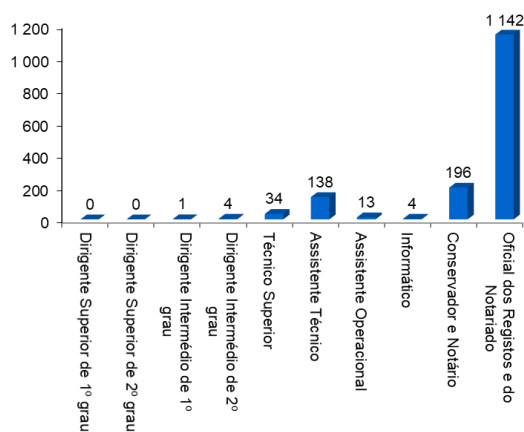


Figura 12 Postos de trabalho previstos e não ocupados por grupo/cargo/carreira

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau											0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau											0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau											0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau											0	0	0
Técnico Superior								2		1	0	3	3
Assistente Técnico								2			0	2	2
Assistente Operacional											0	0	0
Informático											0	0	0
Conservador e Notário											0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado											0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	5	5

Tabela 12 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau													1		1	0	1
Dirigente Superior de 2º grau													1	1	1	1	2
Dirigente Intermédio de 1º grau													2	2	2	2	4
Dirigente Intermédio de 2º grau													6	4	6	4	10
Técnico Superior			7	24				6					1	2	8	32	40
Assistente Técnico	3	5	8	20			37	179				1	1		49	205	254
Assistente Operacional	4	2	2	4			1				1	117			8	123	131
Informático			1	1											1	1	2
Conservador e Notário	83	411						5			1		23	69	107	485	592
Oficial dos Registos e do Notariado	638	3 075	24	48			16	80			3	5		1	681	3 209	3 890
<b>Total</b>	<b>728</b>	<b>3 493</b>	<b>42</b>	<b>97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>270</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>123</b>	<b>35</b>	<b>79</b>	<b>864</b>	<b>4 062</b>	<b>4 926</b>

Tabela 13 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

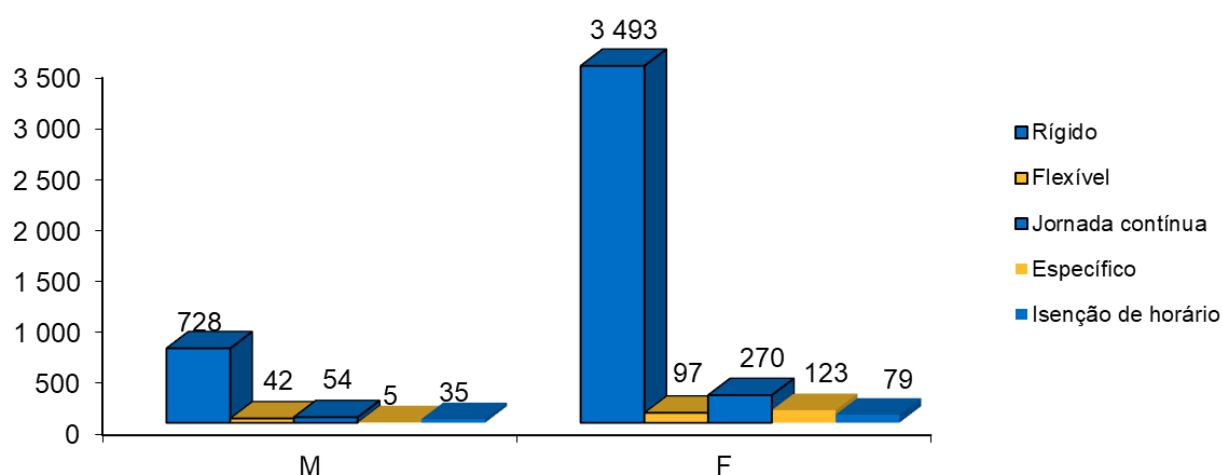


Figura 13 Modalidade de horário de trabalho

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo																TOTAL		Total			
	Tempo completo								células abertas para indicar nº horas/semana								M	F				
	células abertas para indicar nº horas/semana				células abertas para indicar nº horas/semana				Tempo parcial ou outro regime especial		Tempo parcial ou outro regime especial		Tempo parcial ou outro regime especial		Tempo parcial ou outro regime especial							
	35 horas		40 horas		42 horas		30 horas		5h-15h		16h-30h		30h-40h									
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Dirigente superior de 1º grau	1																			1	0	1
Dirigente superior de 2º grau	1	1																		1	1	2
Dirigente intermédio de 1º grau	2	2																		2	2	4
Dirigente intermédio de 2º grau	6	4																		6	4	10
Técnico Superior	8	27					5													8	32	40
Assistente técnico	12	26				37	179													49	205	254
Assistente operacional	4	5				2		2	52	60	6									8	123	131
Informático	1	1																		1	1	2
Conservador e Notário	107	485																		107	485	592
Oficial dos Registos e do Notariado	670	3 177				11	32													681	3 209	3 890
<b>Total</b>	<b>812</b>	<b>3 728</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>216</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>864</b>	<b>4 062</b>	<b>4 926</b>	

Tabela 14 Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho suplementar	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior de 1º grau											0:00	0:00	0:00	
Dirigente Superior de 2º grau											0:00	0:00	0:00	
Dirigente Intermédio de 1º grau											0:00	0:00	0:00	
Dirigente Intermédio de 2º grau											0:00	0:00	0:00	
Técnico Superior											0:00	0:00	0:00	
Assistente Técnico											0:00	0:00	0:00	
Assistente Operacional	3634:00										3634:00	0:00	3634:00	
Informático											0:00	0:00	0:00	
Conservador e Notário		4:00								8:00	7:00	0:00	19:00	
Oficial dos Registos e do Notariado										47:30	16:00	0:00	63:30	
<b>Total</b>	3634:00	4:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	55:30	0:00	23:00	3634:00	82:30	3716:30

Tabela 15 Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação de trabalho e género

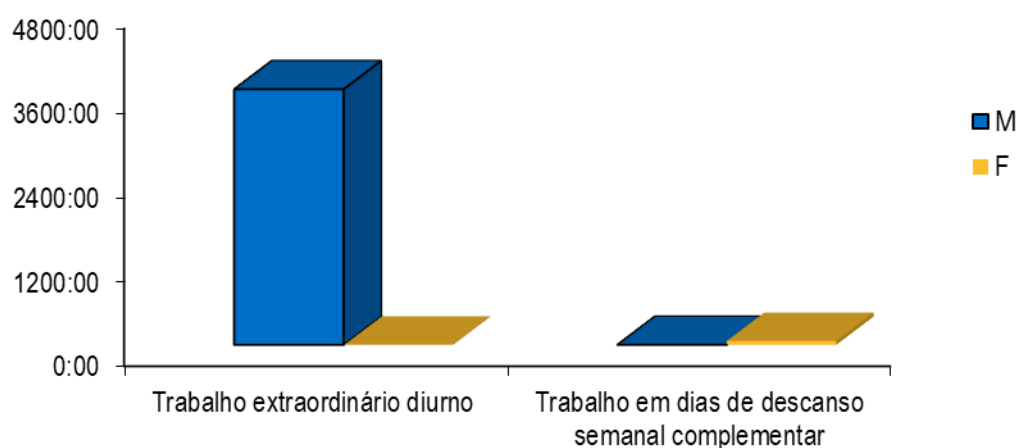


Figura 14 Trabalho extraordinário

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho noturno normal		Trabalho noturno suplementar		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Superior de 2º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédico de 1º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédico de 2º grau					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior					0:00	0:00	0:00
Assistente Técnico					0:00	0:00	0:00
Assistente Operacional					0:00	0:00	0:00
Informático					0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário					0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado					0:00	0:00	0:00
Total	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

**OBSERVAÇÕES** : Situações não verificadas em 2017

Tabela 16 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Motivos de ausência	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau						9,0																				9,0	0,0	9	
Dirigente Superior de 2º grau															0,5											0,5	0,0	1	
Dirigente Intermediário de 1º grau															1,0	5,0										1,0	5,0	6	
Dirigente Intermediário de 2º grau				1,0		4,0						2,0	9,0		0,5	1,5										2,5	15,5	18	
Técnico Superior			1,0	71,0		10,0		566,5						12,0	10,0	54,0					1,0	2,0			2,0	3,0	14,0	716,5	733
Assistente Técnico			45,0	714,0	17,0	65,0	910,0	3 059,0		387,0			137,0			41,0	278,0			90,0	29,0	79,0		158,0	5,0	34,0	1 047,0	4 981,0	6 028
Assistente Operacional			6,0	96,0	2,0		38,0	1,0				7,0				22,0	55,5				1,0		1,0			1,0	77,0	153,5	231
Informático																1,0										0,0	1,0	1	
Conservador e Notário	56,0	31,0	1 102,0	30,0	94,5	1 709,0	5 390,0		320,5	45,0	318,0	8,0	2,0	92,0	578,0			30,0		49,0	271,0			42,0	796,1	2 036,0	8 328,1	10 364	
Oficial dos Registos e do Notariado	10,0	78,0	383,5	3 220,6	176,0	828,5	9 783,0	67 438,8	413,0	3 215,0	388,0	2 884,8	58,5	445,0	886,5	3 740,0			75,0	18,0	1 117,5	5 387,5		14,0	1 535,6	1 708,5	14 836,6	88 943,7	103 780
<b>Total</b>	<b>10,0</b>	<b>134,0</b>	<b>476,5</b>	<b>5 204,6</b>	<b>225,0</b>	<b>1 002,0</b>	<b>12 448,0</b>	<b>76 455,3</b>	<b>413,0</b>	<b>3 902,5</b>	<b>442,0</b>	<b>3 348,8</b>	<b>65,5</b>	<b>459,0</b>	<b>1 033,5</b>	<b>4 713,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>105,0</b>	<b>108,0</b>	<b>1 197,5</b>	<b>5 709,5</b>	<b>1,0</b>	<b>172,0</b>	<b>1 584,6</b>	<b>2 537,6</b>	<b>18 023,6</b>	<b>103 746,2</b>	<b>121 770</b>

Tabela 17 Dias de ausência ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

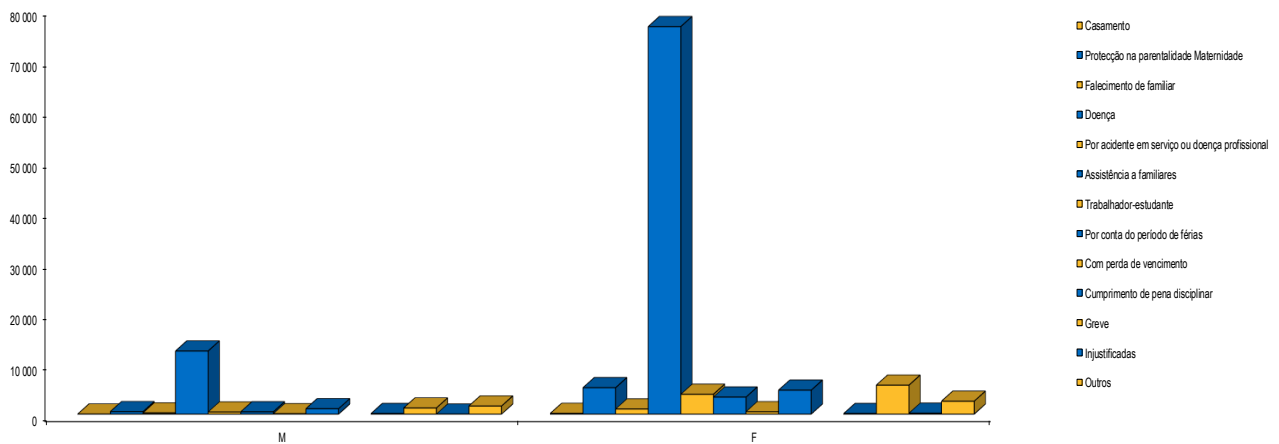


Figura 15 Motivo de ausência

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		
26/05	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS 201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1 257	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	1 257	24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		
28/12	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 106_CLASSIFICAÇÃO, ENQUADRAMENTO E CARREIRAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1 572	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	1 572	24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		
27/10	Adm.Pública-Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS 106_CLASSIFICAÇÃO, ENQUADRAMENTO E 201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1 121	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	1 121	24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		
29/12	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 106_CLASSIFICAÇÃO, ENQUADRAMENTO E CARREIRAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1 675	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	1 675	24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		
12/12	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 106_CLASSIFICAÇÃO, ENQUADRAMENTO E CARREIRAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	19	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	19	24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		
30/12	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 106_CLASSIFICAÇÃO, ENQUADRAMENTO E CARREIRAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	35	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	35	24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		
27/12	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 106_CLASSIFICAÇÃO, ENQUADRAMENTO E CARREIRAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1 494	24:00	
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
Total	1 494	24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Tabela 18 Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

## Capítulo III – Remunerações e Encargos

(Excluindo prestações de serviço)	Número de trabalhadores			
	Género / Escalão de remunerações	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €		1	110	111
501-1000 €		46	205	251
1001-1250 €		47	213	260
1251-1500 €		137	585	722
1501-1750 €		123	609	732
1751-2000€		101	544	645
2001-2250 €		81	372	453
2251-2500 €		54	309	363
2501-2750 €		54	274	328
2751-3000 €		36	159	195
3001-3250 €		29	118	147
3251-3500 €		32	109	141
3501-3750 €		15	71	86
3751-4000 €		19	78	97
4001-4250 €		14	50	64
4251-4500 €		12	56	68
4501-4750 €		12	36	48
4751-5000 €		11	36	47
5001-5250 €		11	26	37
5251-5500 €		3	24	27
5501-5750 €		8	25	33
5751-6000 €		4	13	17
Mais de 6000 €		14	40	54
<b>Total</b>		<b>864</b>	<b>4 062</b>	<b>4 926</b>

Tabela 19 Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

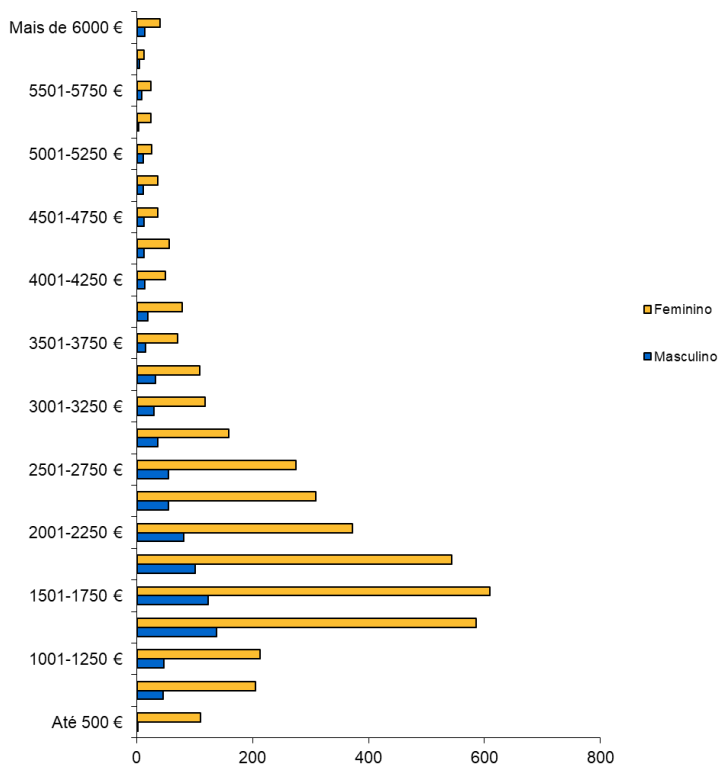


Figura 16 Estrutura remuneratória por género

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima (€)	683,13 €	557,00 €
Máxima (€)	7 658,55 €	7 658,55 €

Tabela 20 Remunerações máximas e mínimas

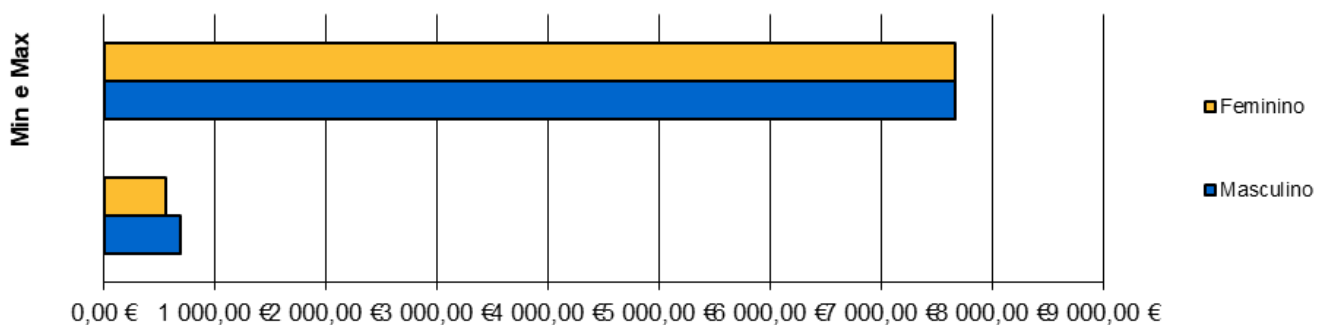


Figura 17 Remunerações máximas e mínimas

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remunerao base (*)	151 171 848,31 €
Suplementos remunerat3rios	774 613,89 €
Pr3mios de desempenho	0,00 €
Prestaoes sociais	41 609 339,00 €
Beneficios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	247 227,14 €
<b>Total</b>	<b>193 803 028,34 €</b>

Nota: (\*) - incluindo o subs3dio de f3rias e o subs3dio de Natal.

Tabela 21 Total dos encargos anuais com pessoal

Suplementos Remunerat3rios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	15 108,05 €
Trabalho normal nocturno	0,00 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados(*)	2 832,49 €
Iseo de hor3rio de trabalho	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestaao de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixaao na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	0,00 €
Abono para falhas	1 586,67 €
Participaao em reunioes	0,00 €
Ajudas de custo	63 499,06 €
Representaao	61 064,37 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remunerat3rios	630 523,25 €
<b>Total</b>	<b>774 613,89 €</b>

Nota: (\*) - se n3o incluído em trabalho extraordin3rio (diurno e nocturno).

Tabela 22 Suplementos remunerat3rios

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	489 150,64 €
Abono de família	163 790,90 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	0,00 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	11 786,60 €
Acidente de trabalho e doença profissional	16 065,07 €
Subsídio de desemprego	0,00 €
Subsídio de refeição	4 736 510,25 €
Outras prestações sociais (incluindo pensões)	36 192 035,54 €
<b>Total</b>	<b>41 609 339,00 €</b>

Tabela 23 Encargos com prestações sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socio-económico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
<b>Total</b>	<b>0,00 €</b>

**OBSERVAÇÕES:** (Quadro 18.3) *Situações não verificadas em 2017*

Tabela 24 Encargos com benefícios sociais

## Capítulo IV – Higiene e Segurança

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	2	1			1		4			1	3	
	F	15	4	1	5	5		17	1		7	9	
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M	0						4			1	3	
	F	11		1	5	5		16			7	9	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	49				49		261			20	241	
	F	316		2	73	241		1 222			116	1 106	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0						0					
	F	598				598		594				594	

Tabela 25 Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

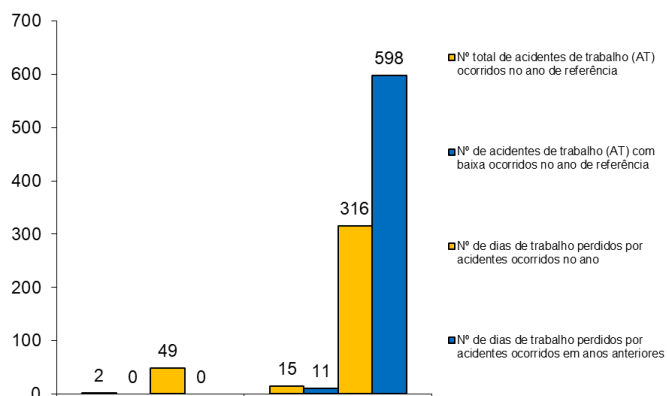


Figura 18 Acidentes de trabalho - local de trabalho

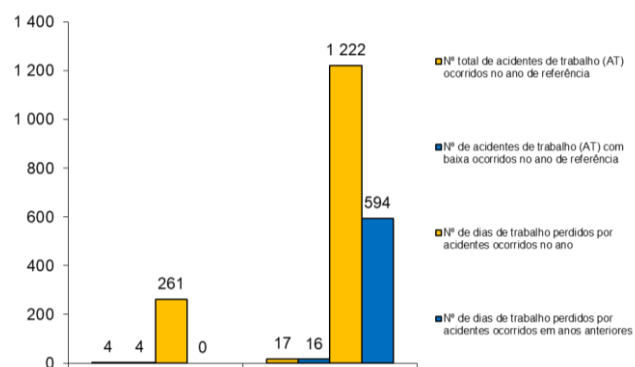


Figura 19 Acidentes de trabalho - in itinere

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	0
- parcial	0
- absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	31
Casos de incapacidade temporária e parcial	5
<b>Total</b>	<b>36</b>

*Tabela 26* Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código (*)	Designação		
45.03	Afeções Músculo-Esqueléticas	4	730,0
		4	730

(\*) - Conforme lista constante no DR n.º 6/2011, de 3 de maio, atualizado pelo DR n.º 76/2007, de 17 de julho

*Tabela 27* Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros) *
Total dos exames médicos efectuados:	140	
Exames de admissão	10	
Exames periódicos	113	
Exames ocasionais e complementares	17	
Exames de cessação de funções	0	
Despesas com a medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho		

\* Nos termos do n.º 2 da Cláusula 2ª do Protocolo de Cooperação celebrado dia 19 de maio de 2014 entre o IGFEJ, I.P., a DGPJ, a DGAJ e o IRN, I.P., os encargos com exames periódicos foram suportados pelo IGFEJ, primeiro outorgante deste protocolo.

*Tabela 28 Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano*

Segurança e saúde no trabalho	Número
Intervenções das comissões	
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0

**OBSERVAÇÕES:** *Situações não verificadas em 2017*

*Tabela 29 Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo*

Segurança e saúde no trabalho	Número
Ações de reintegração profissional	
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	3
Alteração do regime de duração do trabalho	0
Mobilidade interna	0

Tabela 30 Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Segurança e saúde no trabalho	Número
Ações de formação	
Ações realizadas durante o ano	1
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	28

Tabela 31 Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho	Valor (Euros)
Custos	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	1 334,30 €
Equipamento de protecção	0
Formação em prevenção de riscos	0
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0

Tabela 32 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

## Capítulo V – Formação Profissional

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	711	99	11	19	840
Externas	197				197
<b>Total</b>	<b>908</b>	<b>99</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>1 037</b>

Tabela 33 Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo e ação, segundo a duração

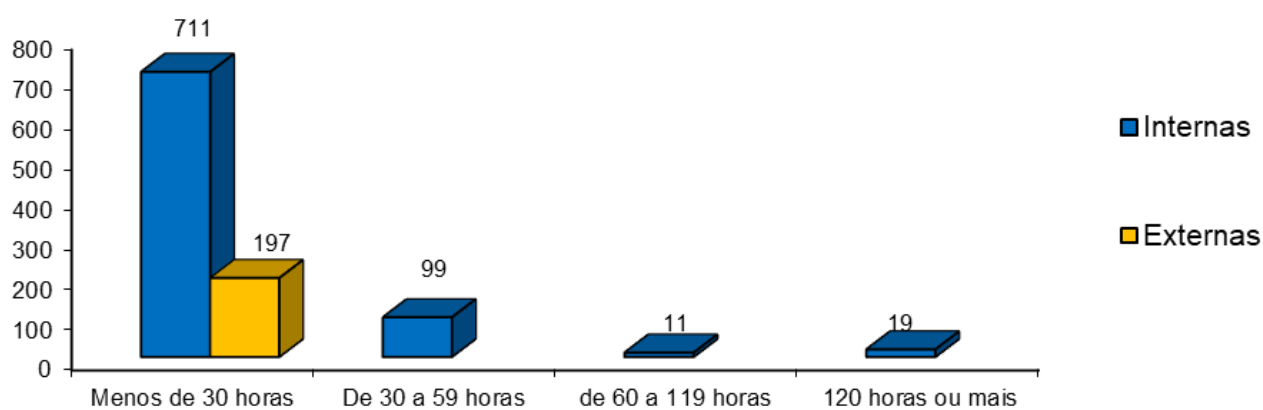


Figura 20 Ações de formação profissional - tipo e duração

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Ações internas	Ações externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participantes
Dirigente Superior de 1º grau			0	
Dirigente Superior de 2º grau			0	
Dirigente Intermédio de 1º grau	1		1	1
Dirigente Intermédio de 2º grau	5		5	3
Técnico Superior	12	4	16	12
Assistente Técnico	24	1	25	23
Assistente Operacional			0	
Informático			0	
Conservador e Notário	221	189	410	351
Oficial dos Registos e do Notariado	577	3	580	375
<b>Total</b>	<b>840</b>	<b>197</b>	<b>1 037</b>	<b>765</b>

Tabela 34 Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

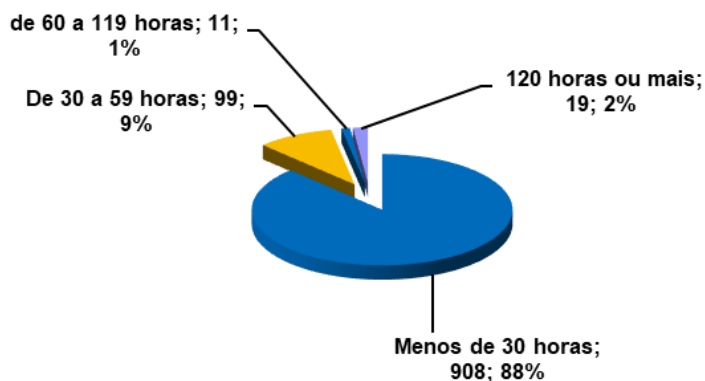


Figura 21 Ações de formação – participações

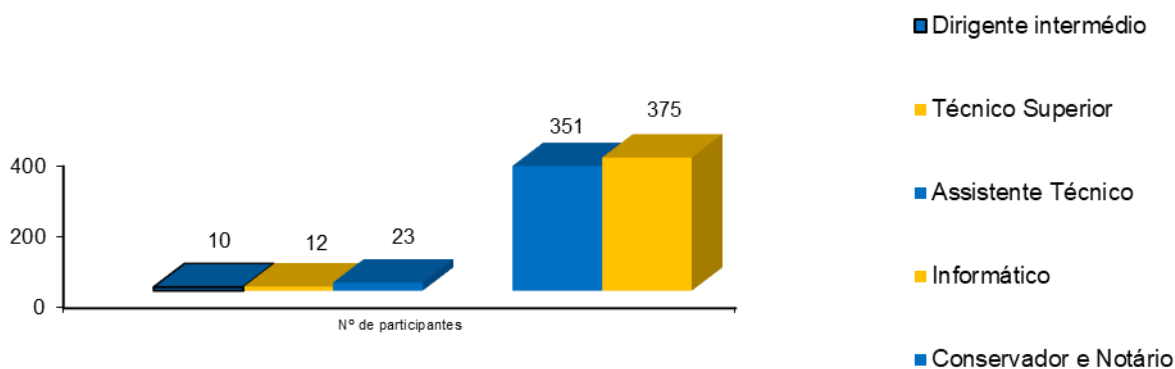


Figura 22 Número de Participantes

Grupo/cargo/carreira/ Horas despendidas	Horas despendidas em ações internas	Horas despendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigente Superior de 1º grau			0:00
Dirigente Superior de 2º grau			0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau	24:00		24:00
Dirigente Intermédio de 2º grau	17:30		17:30
Técnico Superior	48:30	180:00	228:30
Assistente Técnico	146:30	28:00	174:30
Assistente Operacional			0:00
Informático			0:00
Conservador e Notário	598:00	4201:30	4799:30
Oficial dos Registos e do Notariado	1584:30	162:00	1746:30

Tabela 35 Contagem das horas despendidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Tipo de ação/valor	Valor (Euros)
Despesas com ações internas	16 862,45 €
Despesas com ações externas	5 356,90 €
<b>TOTAL</b>	<b>22 219,35 €</b>

Tabela 36 Despesas anuais com formação

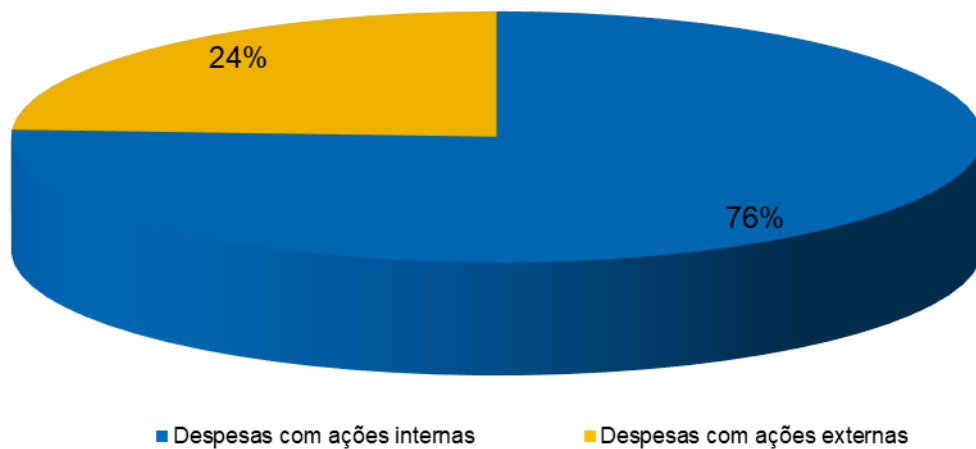


Figura 23 Despesas anuais com formação

## Capítulo VI – Relações Profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	3 017
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Tabela 37 Relações Profissionais

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	24
Processos instaurados durante o ano	68
Processos transitados para o ano seguinte	30
Processos decididos - total:	66
* Arquivados	33
* Repreensão escrita	15
* Multa	11
* Suspensão	7
* Demissão	0
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
* Cessação da comissão de serviço	0

Tabela 38 Disciplina