



BALANÇO SOCIAL 2013

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Balanço Social - 2013

(2014 – v.0)

PROPRIEDADE

Copyright © Instituto dos Registos e do Notariado, I.P.
Documento não controlado após impressão

AUTOR

Instituto dos Registos e do Notariado, I.P.

PAGINAÇÃO

Gabinete de Controlo de Gestão e Relações Externas

CONTACTOS

Av. D. João II, nº 1.8.01D
Edifício H
Campus da Justiça
Apartado 8295
1803-001 Lisboa
Tel: 217 985 500
Fax: 217 817 693
E-mail: dgrn@dgrn.mj.pt

Página oficial: www.irn.mj.pt

DATA DE PUBLICAÇÃO

2014/06/19

ÍNDICE

I. APRESENTAÇÃO INICIAL

1 INTRODUÇÃO	11
--------------------	----

II. RECURSOS HUMANOS

III. REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

IV. HIGIENE E SEGURANÇA

V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

VI. RELAÇÕES PROFISSIONAIS

ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 – RECURSOS HUMANOS

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro	15
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/ carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro	16
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro	17
Quadro 4 - Contagem trabalhadores por grupo/cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro.....	18
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro	19
Quadro 6 - Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro	19
Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação.....	21
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género	22
Quadro 9 - Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género.....	22
Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento	23

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situaço dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo motivo e gnero	24
Quadro 12 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horrio de trabalho e gnero, em 31 de dezembro	25
Quadro 13 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o perodo normal de trabalho (PNT) e gnero, em 31 de dezembro.....	26
Quadro 14 - Contagem das horas de trabalho extraordinrio durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestaço de trabalho e gnero.....	26
Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinrio durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o gnero.....	27
Quadro 15 - Dias de ausncia ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausncia e gnero	28
Quadro 16 - Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalao de pnt e tempo de paralisao.....	29

CAPÍTULO 2 – REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

Quadro 17 - Estrutura remunerat3ria por gnero.....	34
Quadro 18 - Total dos encargos anuais com pessoal.....	35
Quadro 18.1: Suplementos Remunerat3rios.....	36
Quadro 18.2: Encargos com prestaço3es sociais.....	37
Quadro 18.3: Encargos com benefcios sociais.....	37

CAPÍTULO 3 – HIGIENE E SEGURANça

Quadro 19 - N3mero de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gnero.....	41
Quadro 20 - N3mero de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores v3timas de acidente de trabalho.....	42
Quadro 21 - N3mero de situaço3es participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano.....	42
Quadro 22 - N3mero e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano	43
Quadro 23 - N3mero de intervenço3es das comiss3es de segurança e sa3de no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo	43
Quadro 24 - N3mero de trabalhadores sujeitos a aço3es de reintegraço3 profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional	43

CAPÍTULO 4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 25 - Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	44
Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano	44
Quadro 27 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração.....	47
Quadro 28 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação.....	47
Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação.....	47
Quadro 30 - Despesas anuais com formação.....	48

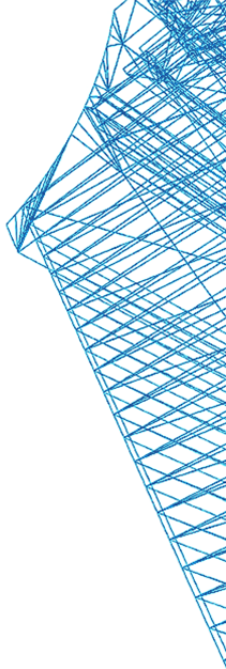
CAPÍTULO 5 – RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Quadro 31 – Relações profissionais	53
Quadro 32 - Disciplina.....	53

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Trabalhadores segundo o género	15
Gráfico 2 - Modalidades de Vinculação	15
Gráfico 3 – Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género	16
Gráfico 4 – Trabalhadores por escalão etário e género.....	17
Gráfico 5 – Nível de antiguidade.....	17
Gráfico 6 – Trabalhadores por nível de escolaridade e género	18
Gráfico 7 – Trabalhadores portadores de deficiências – escalão etário e género	20
Gráfico 8 – Trabalhadores portadores de deficiência – grupo/cargo/carreira	20
Gráfico 9 – Trabalhadores admitidos e regressados	21
Gráfico 10 – Distribuição de saídas de trabalhadores contratados.....	22
Gráfico 11 – Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento.....	23
Gráfico 12 – Postos de trabalho e não ocupados por grupo/cargo/carreira.....	24
Gráfico 13 – Modalidades de horário de trabalho	25
Gráfico 14 – Trabalho extraordinário	27
Gráfico 15 – Motivo de ausência.....	28
Gráfico 16 – Estrutura remuneratória por género	34
Gráfico 17 – Remunerações máximas e mínimas	35
Gráfico 18 – Acidentes de trabalho – local de trabalho.....	41
Gráfico 19 – Acidentes de trabalho. “In itinere”	41

Gráfico 20 - Ações de formação profissional – tipo de duração.....	48
Gráfico 21 – Ações de formação - participações	48
Gráfico 22 – N.º de Participantes.....	49
Gráfico 23 – Despesas anuais com formação	49



Controlo de Documentos – Registo de alterações

Data	Versão	Descrição de alteração



I. APRESENTAÇÃO INICIAL

1 INTRODUÇÃO

O Balanço Social, enquanto documento que integra um conjunto de indicadores que refletem e permitem avaliar a situação das organizações, assume especial relevância, quer como meio de informação, tornando públicas e transparentes as atividades desenvolvidas, quer como instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos.

O presente Balanço Social foi elaborado nos termos do n.º 1 do artigo 1º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que veio estender a obrigatoriedade da sua apresentação a todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço.

Este documento foi ainda organizado de acordo com o formato aprovado para 2013 e incorpora todos os indicadores e variáveis constantes dos respetivos formulários.

O Balanço Social agora apresentado retrata a realidade de todo o IRN, I.P., reportada a 31 de dezembro de 2013, abrangendo os recursos humanos em exercício de funções, tanto nos serviços centrais como nos serviços de registo, bem como nos serviços representados nas Lojas do Cidadão, num total de 5452 efetivos.

A análise dos dados disponibilizados indicia os níveis de desenvolvimento social e reflete as tendências estratégicas adotadas no âmbito da gestão de recursos humanos e da valorização profissional dos trabalhadores, permitindo ainda perspetivar medidas evolutivas a adotar, que contribuam para o aumento da eficiência e eficácia da organização, traduzindo-se na melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados.



II. RECURSOS HUMANOS

Grupo/cargo/carreira/Modalidades de vinculação	Cargo Político/Mandato		Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo determinável		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LVCR		CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto)		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau															1								1	0	1
Dirigente Superior de 2º grau															2								2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau															2	3							2	3	5
Dirigentes Intermédio de 2º grau															3	6							3	6	9
Técnico Superior									6	18													6	18	24
Assistente Técnico									54	256													54	256	310
Assistente Operacional									8	172													8	172	180
Informático									2														2	0	2
Conservador e Notário									90	412			17	125	3	4							110	541	651
Oficial dos Registos e do Notariado									715	3.553													715	3.553	4.268
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	875	4.411	0	0	17	125	11	13	0	0	0	0	0	0	903	4.549	5.452

Prestações de Serviços	M	F	TOTAL
Tarefa			0
Avença			0
Total	0	0	0



Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

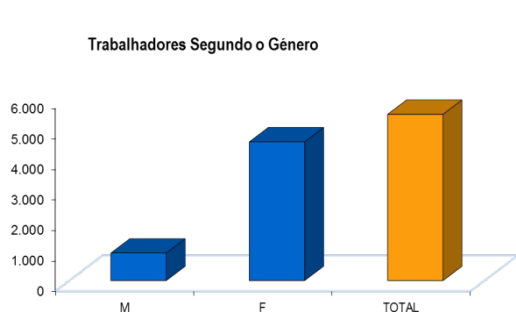


Gráfico 1 - Trabalhadores segundo o género

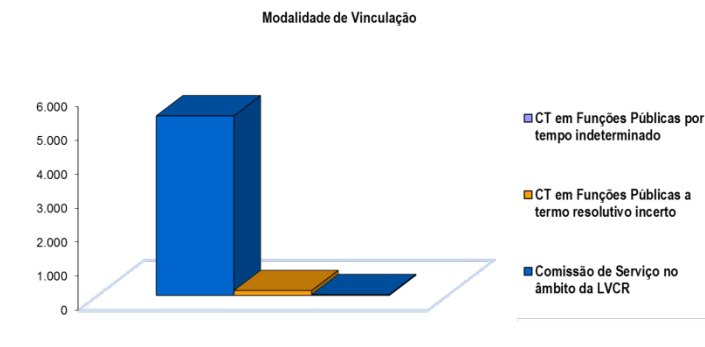
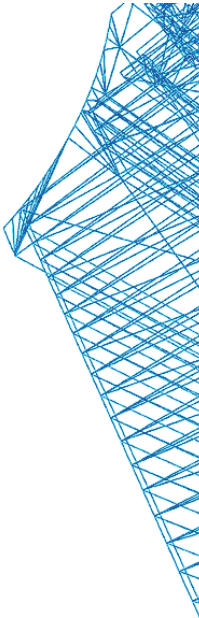


Gráfico 2 - Modalidades de Vinculação





Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género

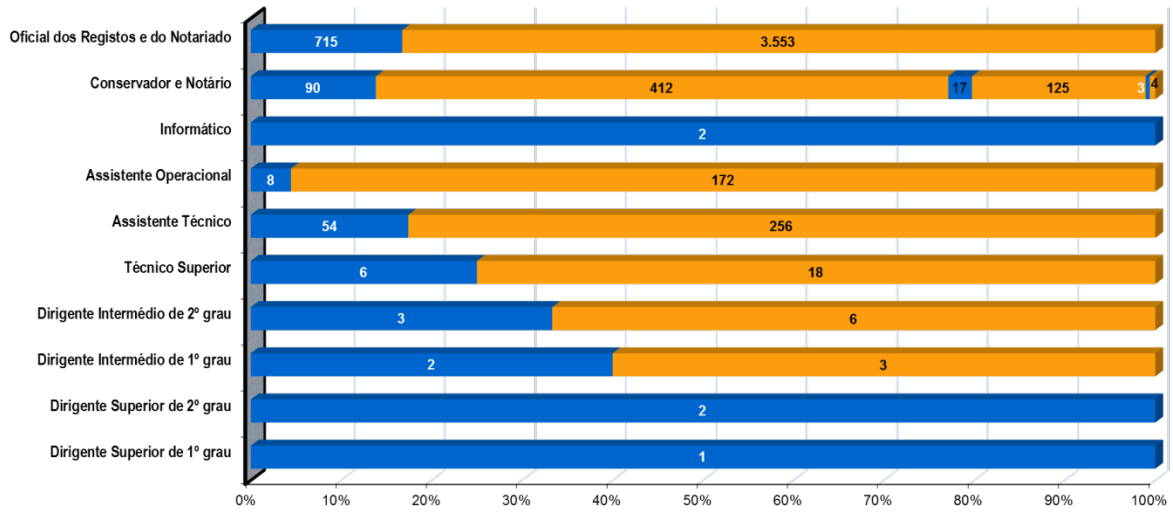
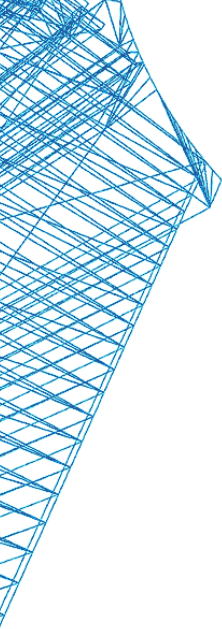


Gráfico 3 – Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	menos de 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70 e mais		TOTAL	TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
	Dirigente Superior de 1º grau															1												1	0
Dirigente Superior de 2º grau															1											2	0	2	
Dirigente Intermédio de 1º grau										1	1		1	1	1											2	3	5	
Dirigente Intermédio de 2º grau									1	1	2	1		1		2			1							3	6	9	
Técnico Superior						1		1	6	3	2	1	3		3		3		1							6	18	24	
Assistente Técnico							3	8	37	10	74	9	43	20	61	6	27	1	11							54	256	310	
Assistente Operacional							1	1	9		12		17	3	45	4	36		51		1					8	172	180	
Informático															1				1								2	0	2
Conservador e Notário								12	101	20	129	17	134	14	71	25	56	22	48		2					110	541	651	
Oficial dos Registos e do Notariado						2	12	58	247	120	566	185	818	212	1.145	118	681	18	83	2	1					715	3.553	4.268	
Total	0	0	0	0	0	0	3	16	81	401	156	785	212	1.017	252	1.328	154	804	43	194	2	4			903	4.549	5.452		

Prestações de Serviços	menos de 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70 e mais		TOTAL	TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
	Tarefa																												0
Avença																											0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/ carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro



Trabalhadores Por Escalão Etário e Género

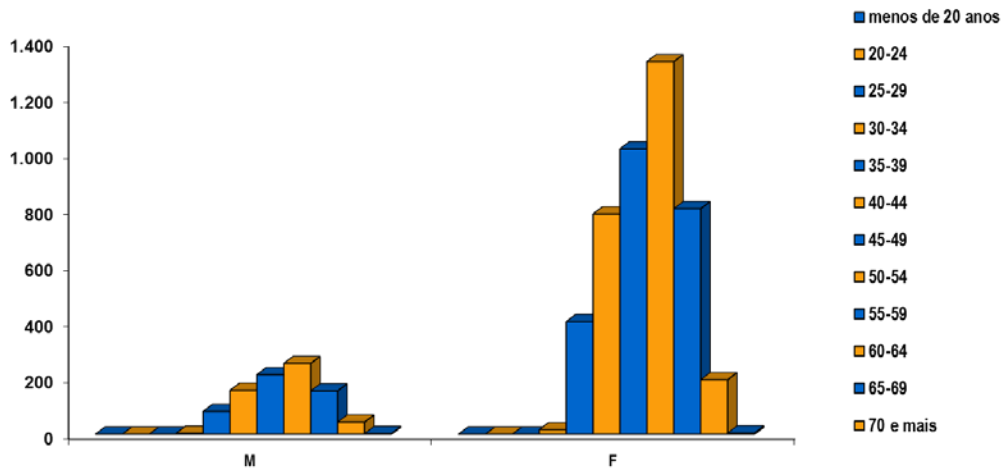


Gráfico 4 – Trabalhadores por escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 e mais		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau											1								1	0	1
Dirigente Superior de 2º grau									1				1						2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau					1	1			1	1	1								2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau	1				2	2	1		1	2									3	6	9
Técnico Superior		2	1		2	9	3			2				3	2				6	18	24
Assistente Técnico		2		2	21	138	4	27	10	24	5	29	13	22	1	6		6	54	256	310
Assistente Operacional	1	158	1	1		9	2	2	1			2	3						8	172	180
Informático							1										1		2	0	2
Conservador e Notário					37	254	12	60	26	127	18	47	14	38	3	15			110	541	651
Oficial dos Registos e do Notariado			1	5	265	1.136	82	321	148	820	98	544	97	624	24	103			715	3.553	4.268
Total	2	162	3	8	325	1.549	107	411	186	975	123	625	128	687	28	126	1	6	903	4.549	5.452

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

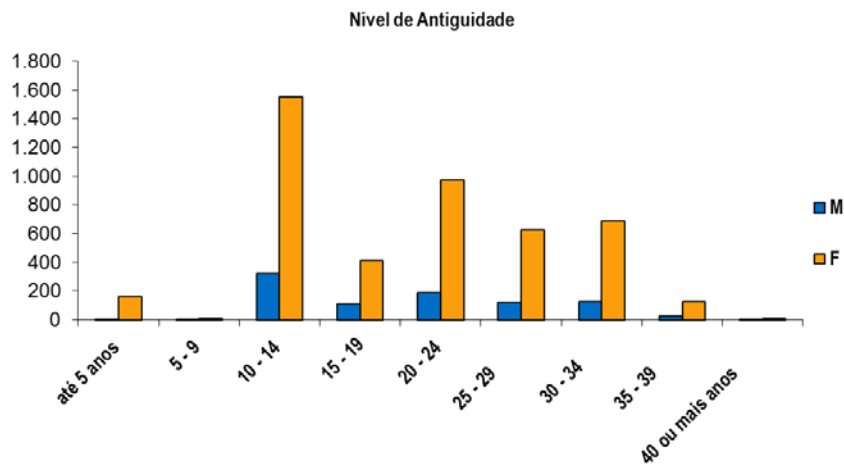
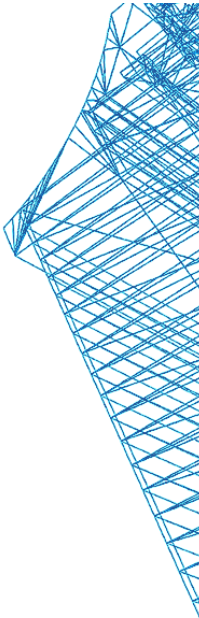


Gráfico 5 – Nível de antiguidade





Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau																					1	0	1
Dirigente Superior de 2º grau																					2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau																					2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau																					2	6	8
Técnico Superior																					5	17	22
Assistente Técnico							4	8	48	13	48	21	70	1	1	11	85					54	256
Assistente Operacional			4	138	2	29	2	3			2											8	172
Informático																2						2	0
Conservador e Notário																110	541					110	541
Oficial dos Registos e do Notariado							24	45	77	492	124	764	417	1.841	20	148	51	262	2	1		715	3.553
Total	0	0	4	138	26	78	87	543	137	814	438	1.911	21	149	186	914	4	2	0	0	903	4.549	5.452

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa																						0	0
Avença																						0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 4 - Contagem trabalhadores por grupo/cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

Trabalhadores por Nível de Escolaridade e Género

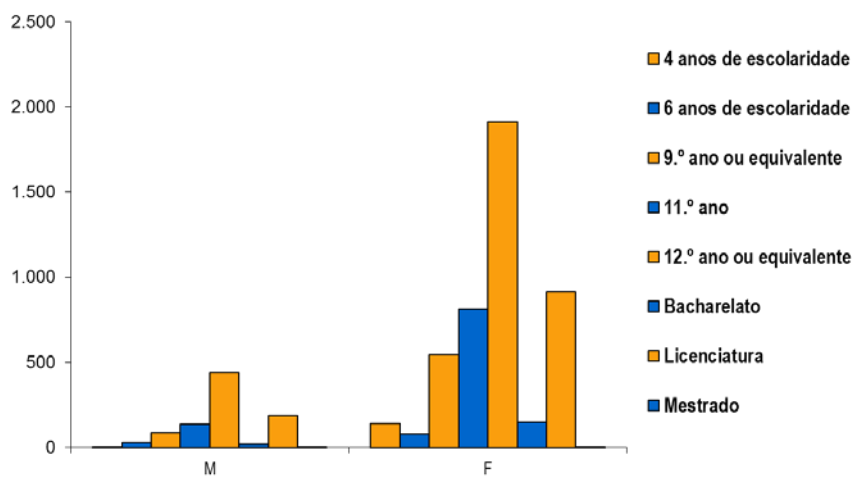
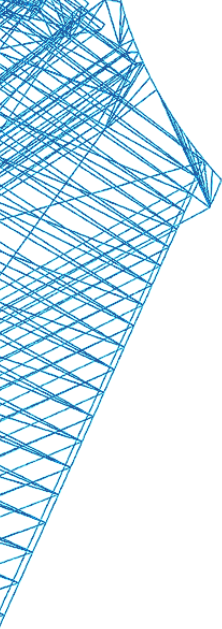


Gráfico 6 – Trabalhadores por nível de escolaridade e género



Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros Países		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau							0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico							0	0	0
Assistente Operacional							0	0	0
Informático							0	0	0
Conservador e Notário							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros Países		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa							0	0	0
Avença							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2013



Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL	TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		F		
Dirigente Superior de 1º grau																										0	0	0	
Dirigente Superior de 2º grau																				1							1	0	1
Dirigente Intermédio de 1º grau															1												0	1	1
Dirigente Intermédio de 2º grau																											0	0	0
Técnico Superior											1								1								0	2	2
Assistente Técnico									1						1	1	2	3		1							3	6	9
Assistente Operacional																											0	0	0
Informático																											0	0	0
Conservador e Notário									1		1		2		2	3	3	2	1								6	9	15
Oficial dos Registos e do Notariado									5	1	16	9	26	10	45	5	35	1	1								26	128	154
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	1	18	9	28	11	49	10	42	4	3	0	0	0	0	0	36	146	182	

Prestações de Serviços	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL	TOTAL				
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		F			
Tarefa																											0	0	0	
Avença																												0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Quadro 6 - Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro



Trabalhadores portadores de deficiência - ESCALÃO ETÁRIO E GÊNERO

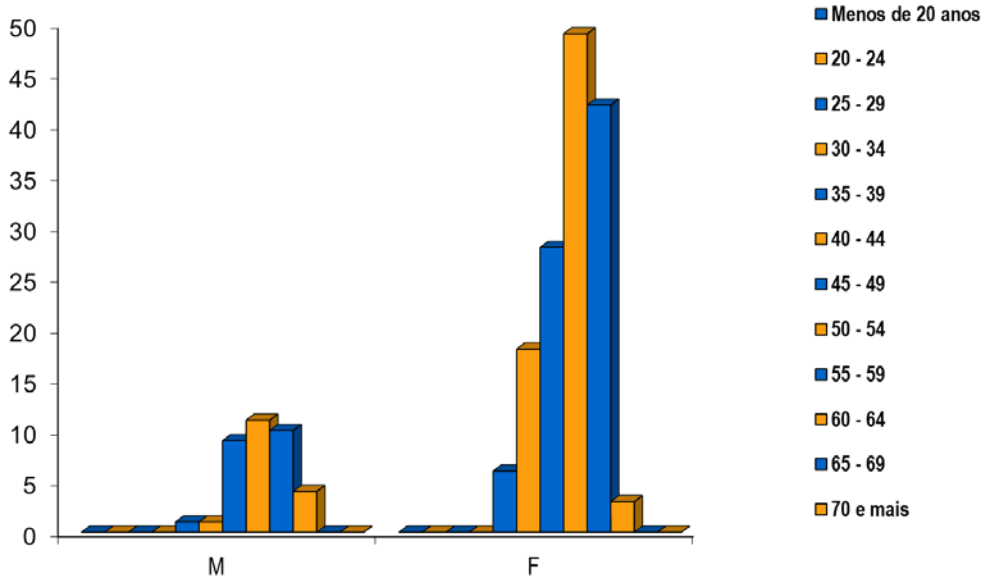


Gráfico 7 – Trabalhadores portadores de deficiências – escalão etário e gênero

Trabalhadores portadores de deficiência - GRUPO/CARGO/CARREIRA

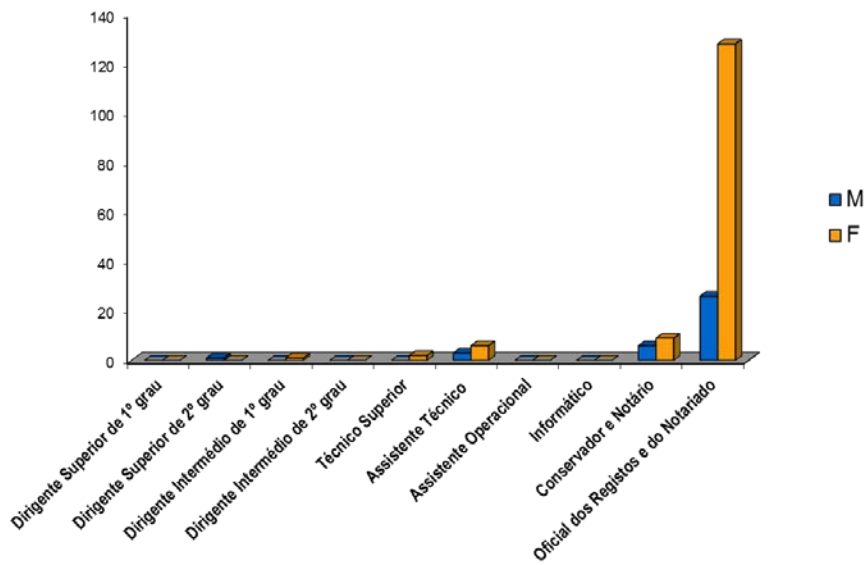


Gráfico 8 – Trabalhadores portadores de deficiência – grupo/cargo/carreira



Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade interna		Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental		Comissão de serviço		CEAGP		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau															0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau															0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau										1				1	0	2	2
Dirigente Intermédio de 2º grau									2	2					2	2	4
Técnico Superior	2	4			1		2		1	1					3	3	11
Assistente Técnico		11			2		1	1						15	1	29	30
Assistente Operacional													1	1	1	1	2
Informático													1		1	0	1
Conservador e Notário							2	2	1				3	7	6	9	15
Oficial dos Registos e do Notariado							3	4	1				18	63	22	67	89
Total	2	15	0	0	0	3	6	9	4	4	1	0	23	90	36	121	157

Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação)	M	F	Total
Tarefa			
Avença			0
Total	0	0	0

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

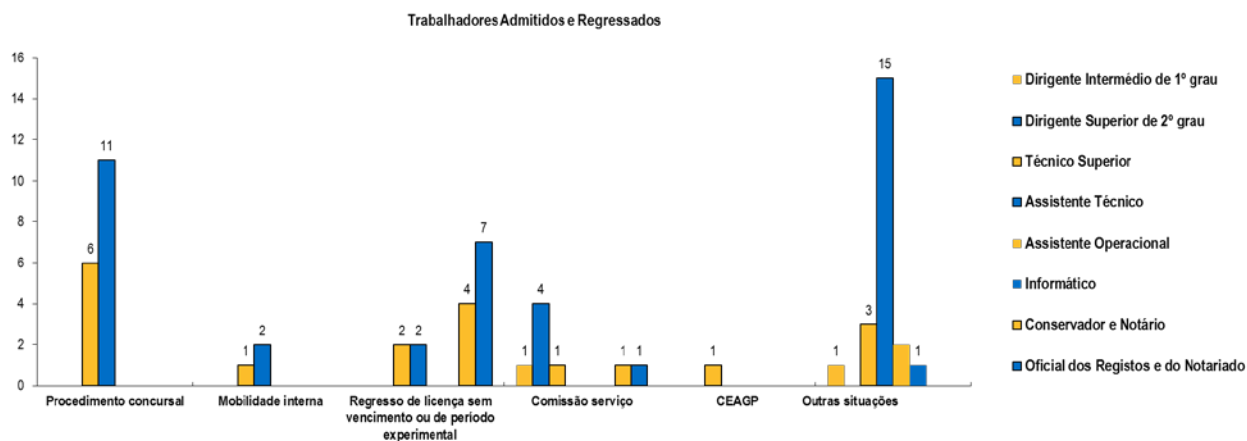
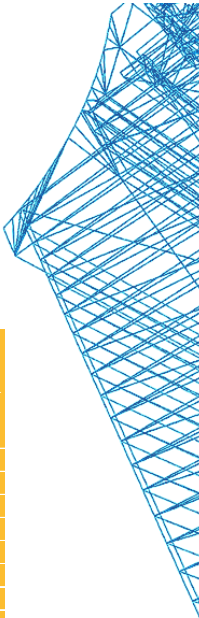


Gráfico 9 – Trabalhadores admitidos e regressados



Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma / Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessaço por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsiva		Mobilidade interna		Cedência		Comissão de serviço		Outras situaçoes		TOTAL		TOTAL					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	F			
Dirigente Superior de 1º grau																											0	0	0	
Dirigente Superior de 2º grau																												0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau																												0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau																					1	3						1	3	4
Técnic Superior																												0	0	0
Assistente Técnico																												0	0	0
Assistente Operacional																												0	0	0
Informático																												0	0	0
Conservador e Notário																												0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																												0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	1	3	4		

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Caducidade (termo)		Reforma/ /Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Revogaço (cessaço por mútuo acordo)		Resolução (por iniciativa do trabalhador)		Denúncia (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inadaptaço		Despedimento coletivo		Despedimento por extinço do posto de trabalho		Mobilidade interna		Cedência		Outras situaçoes		TOTAL		TOTAL				
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Dirigente Superior de 1º grau																															0	0	0		
Dirigente Superior de 2º grau																															0	0	0		
Dirigente Intermédio de 1º grau																															0	0	0		
Dirigente Intermédio de 2º grau																															1	0	1	1	
Técnic Superior						1	1																							4	1	6	7		
Assistente Técnico							5																							24	3	33	36		
Assistente Operacional							7									1														2	0	10	10		
Informático																															0	0	0	0	
Conservador e Notário						1	6																							3	9	4	15	19	
Oficial dos Registos e do Notariado	5	5				9	56																							12	42	26	103	129	
Total	5	5	0	0	11	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	18	82	34	168	202

Quadro 9 - Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

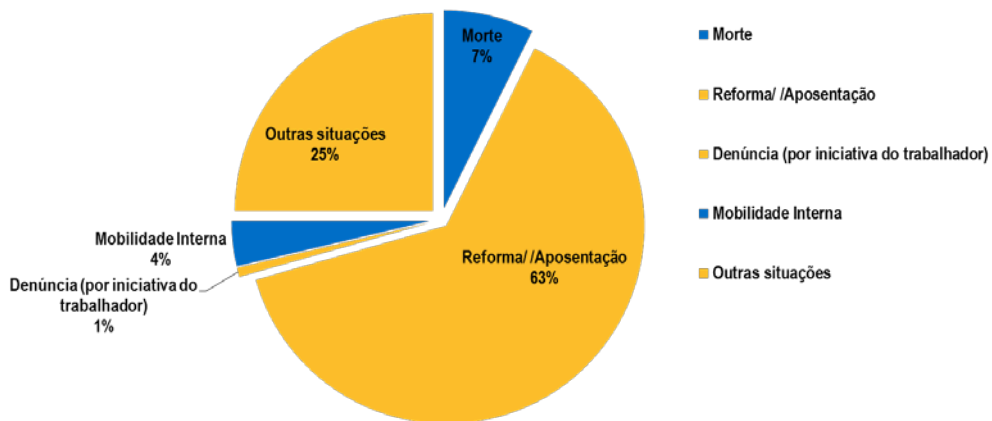


Gráfico 10 - Distribuição de saídas de trabalhadores contratados

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal (a)	Impugnação do procedimento concursal (b)	Falta de autorização da entidade competente (c)	Procedimento concursal improcedente (d)	Procedimento concursal em desenvolvimento	TOTAL
Dirigente Superior de 1º grau						0
Dirigente Superior de 2º grau						0
Dirigente Intermédio de 1º grau						0
Dirigente Intermédio de 2º grau						0
Técnico Superior				3	6	9
Assistente Técnico				6	12	18
Assistente Operacional						0
Conservador e Notário Oficial dos Registos e do Notariado						0
Total	0	0	0	9	18	27

(a) Não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;

(b) Impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;

(c) Recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;

(d) Procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados (no decurso de 2013, ocorreram 9 desistências)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Postos de trabalho previsto e não ocupados por DIFICULDADE DE RECRUTAMENTO

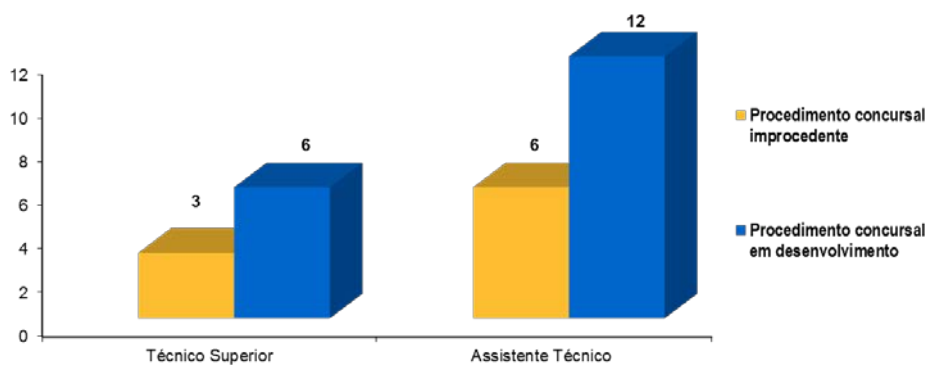


Gráfico 11 – Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento

Postos de trabalho previstos e não ocupados por GRUPO/CARGO/CARREIRA

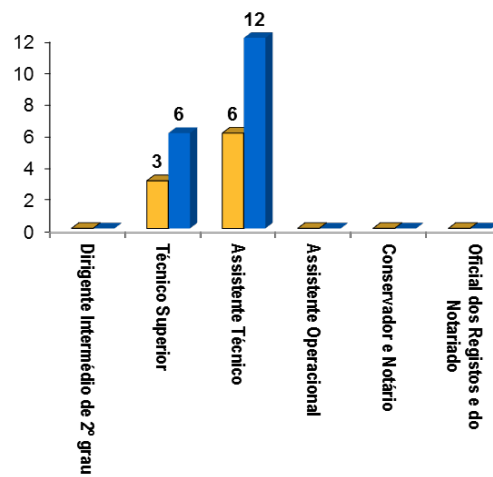


Gráfico 12 – Postos de trabalho e não ocupados por grupo/cargo/carreira

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revisadas e carreiras subsistentes) (a)		Alteração obrigatória do posicionamento o remuneratório (b)		Alteração do posicionamento o remuneratório por opção gestionária (b)		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau											0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau											0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau											0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau											0	0	0
Técnico Superior							2	4			2	4	6
Assistente Técnico					3	39		11		1	3	51	54
Assistente Operacional					2	5					2	5	7
Informático					1						1	0	1
Conservador e Notário			6	10							6	10	16
Oficial dos Registos e do Notariado	130	539	17	53							147	592	739
Total	130	539	23	63	6	44	2	15	0	1	161	662	823

a) Promoções de Escriturários a Escriturários Superiores, com efeitos à data da reunião dos respetivos requisitos (até 31-12-2010)

b) Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório e alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária, com efeitos reportad

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo motivo e género

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau													1		1	0	1
Dirigente Superior de 2º grau													2		2	0	2
Dirigente intermeio de 1º grau													2	3	2	3	5
Dirigente intermeio de 2º grau													3	6	3	6	9
Técnico Superior			6	16				2							6	18	24
Assistente Técnico	4	8	6	38			43	208					1	2	54	256	325
Assistente Operacional	5	12	1				1	1			1	159			8	172	180
Informático			2												2	0	2
Conservador e Notário	86	478						4					24	59	110	541	651
Oficial dos Registos e do Notariado	685	3.392	19	56			9	104			1		1	1	715	3.553	4.268
Total	780	3.890	34	110	0	0	53	319	0	0	2	159	34	71	903	4.549	5.452

Quadro 12 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

Modalidade de Horário de Trabalho

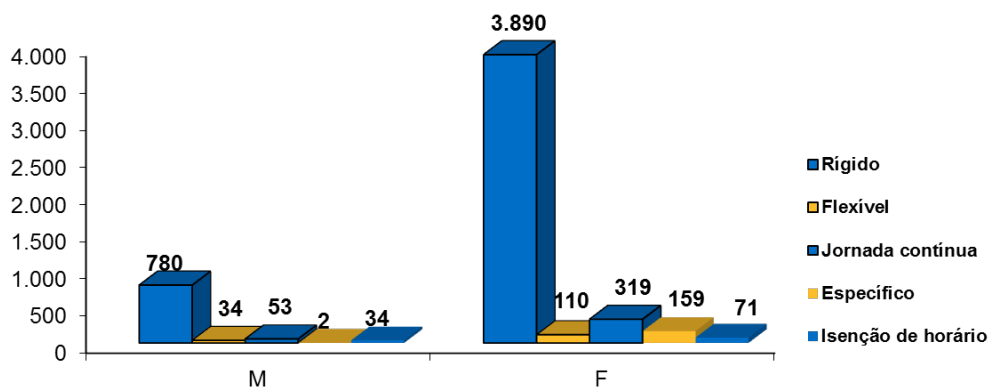


Gráfico 13 – Modalidades de horário de trabalho

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo																TOTAL			
																	M	F	TOTAL	
	células abertas para indicar nº horas/semana																			
	35 horas		40 horas		42 horas				5<15		15-18		>18<35							
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente superior de 1º grau			1															1	0	1
Dirigente superior de 2º grau			2															2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau			2	3														2	3	5
Dirigente intermédio de 2º grau			3	6														3	6	9
Técnico Superior		2	6	16														6	18	24
Assistente técnico	43	208	11	48														54	256	310
Assistente operacional	1	1	6	12				1	33	106	20						8	172	180	
Aprendizes e praticantes																		0	0	0
Informático			2															2	0	2
Conservador e Notário		4	110	537														110	541	651
Oficial dos Registos e do Notariado	9	104	705	3.449							1							715	3.553	4.268
Total	53	319	848	4.071	0	0	0	0	1	33	0	106	1	20	0	0	0	903	4.549	5.452

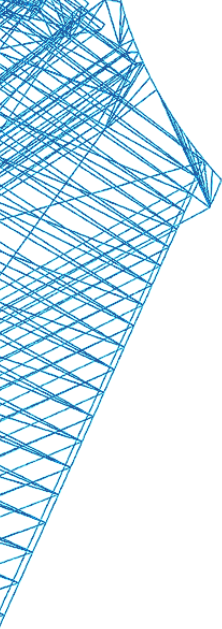
Quadro 13 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

26

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário	Trabalho extraordinário diurno		Trabalho extraordinário nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriad		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior de 1º grau												0:00	0:00	0:00
Dirigente Superior de 2º grau												0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau												0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 2º grau												0:00	0:00	0:00
Técnico Superior												0:00	0:00	0:00
Assistente Técnico	162:00											162:00	0:00	162:00
Assistente Operacional	2326:00											2326:00	0:00	2326:00
Informático												0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário												0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado								114:00				0:00	114:00	114:00
Total	2488:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	114:00	0:00	0:00	2488:00	114:00	2602:00

Quadro 14 - Contagem das horas de trabalho extraordinário durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação de trabalho e género





Trabalho Extraordinário

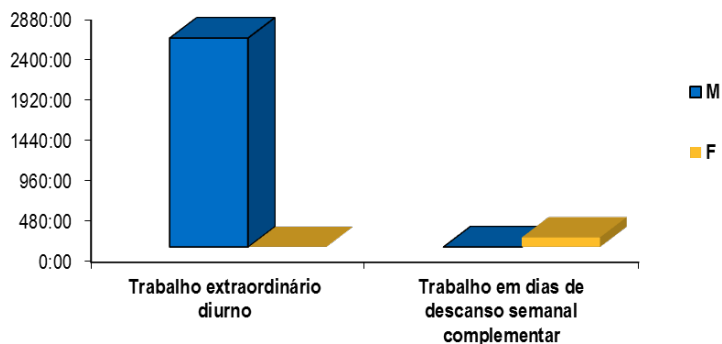


Gráfico 14 - Trabalho extraordinário

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho noturno normal		Trabalho noturno extraordinário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Superior de 2º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 2º grau					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior					0:00	0:00	0:00
Assistente Técnico					0:00	0:00	0:00
Assistente Operacional					0:00	0:00	0:00
Informático					0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário					0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado					0:00	0:00	0:00
Total	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2013

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador- estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior de 1º grau																												0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau							6	274								1	3									2	11	275	286	
Dirigente Intermédio de 1º grau															1	2											1	2	3	
Dirigente Intermédio de 2º grau							8	32								10	3				1	1					12	43	55	
Técnico Superior				10			53	400				25		2	9	47	1	10			2	8				1	65	503	568	
Assistente Técnico	12	15	50	978	18	85	265	2.999		44	18	262		26	67	272	53	366	20		28	136	3	8	62	24	596	5.215	5.811	
Assistente Operacional				7	5	11	73	1.853		54	3	1			35	40	42	188			6	20				3	164	2.177	2.341	
Informático																											0	0	0	
Conservador e Notário	2	54	131	3.196	14	104	257	4.069		302		99	20	34	95	644	83	527		94	88	353		32	112	516	802	10.024	10.826	
Oficial dos Registos e do Notariado	66	135	355	6.243	150	1.054	6.625	39.289		611	159	821	239	822	1.058	3.996	892	4.698	40	220	743	3.226	14	10	1.211	1.452	11.552	62.577	74.129	
Total	80	204	536	10.434	187	1.254	7.287	48.916	0	1.011	180	1.208	259	884	1.266	5.012	1.077	5.789	60	314	868	3.744	17	50	1.887	1.996	13.203	80.816	94.019	

Quadro 15 - Dias de ausência ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Motivo de Ausência

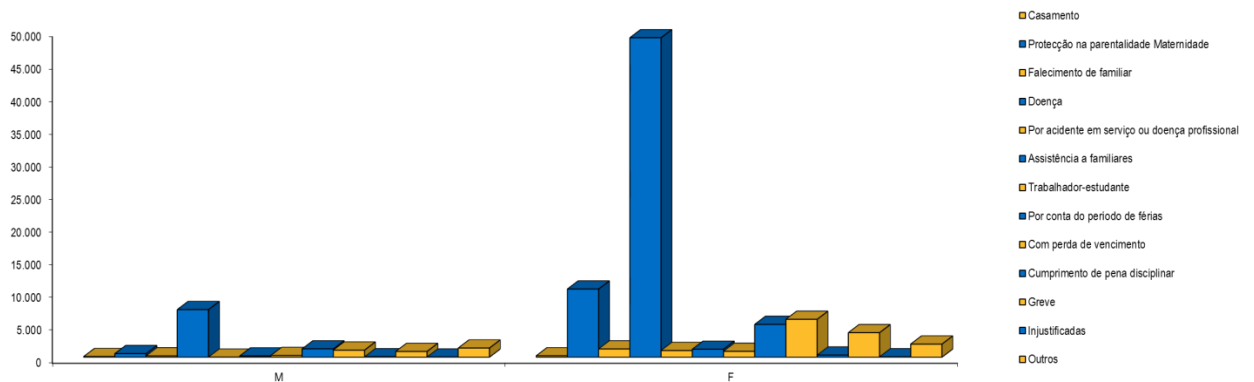
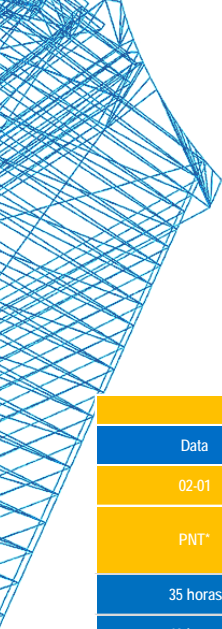


Gráfico 15 – Motivo de ausência



Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
02-01	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	116	24:00	604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
40 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	116	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
05-01	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	0	24:00	604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
40 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
03-01	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	116	24:00	604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
40 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	116	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
27-06	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	2.047	24:00	201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO 204_REFORMA 301_DESPEDIMENTOS/TRABALHADORES EXCEDENTÁRIOS 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
40 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	2.047	24:00	



Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
04-01	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	116	24:00	604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
40 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	116	24:00	

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
08-11	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO 204_REFORMA 301_DESPEDIMENTOS/TRABALHADORES EXCEDENTÁRIOS 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
40 horas	2.384	24:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	2.384	24:00	

Quadro 16 - Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de pnt e tempo de paralisação





III. REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

A - REMUNERAÇÕES MENSAS ILÍQUIDAS (BRUTAS)

(Excluindo prestações de serviço)	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	TOTAL
Até 500 €	1	159	160
501-1000 €	44	200	244
1001-1250 €	62	260	322
1251-1500 €	156	722	878
1501-1750 €	135	776	911
1751-2000€	124	566	690
2001-2250 €	83	477	560
2251-2500 €	66	429	495
2501-2750 €	41	249	290
2751-3000 €	39	163	202
3001-3250 €	37	165	202
3251-3500 €	10	81	91
3501-3750 €	18	61	79
3751-4000 €	19	61	80
4001-4250 €	18	50	68
4251-4500 €	8	28	36
4501-4750 €	8	28	36
4751-5000 €	13	23	36
5001-5250 €	6	12	18
5251-5500 €	5	12	17
5501-5750 €	3	13	16
5751-6000 €	3	8	11
Mais de 6000 €	4	6	10
Total	903	4.549	5.452

B - REMUNERAÇÕES MÁXIMAS E MÍNIMAS

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima (€)	683,13 €	487,46 €
Máxima (€)	6.892,70 €	6.892,70 €

Quadro 17 - Estrutura remuneratória por género

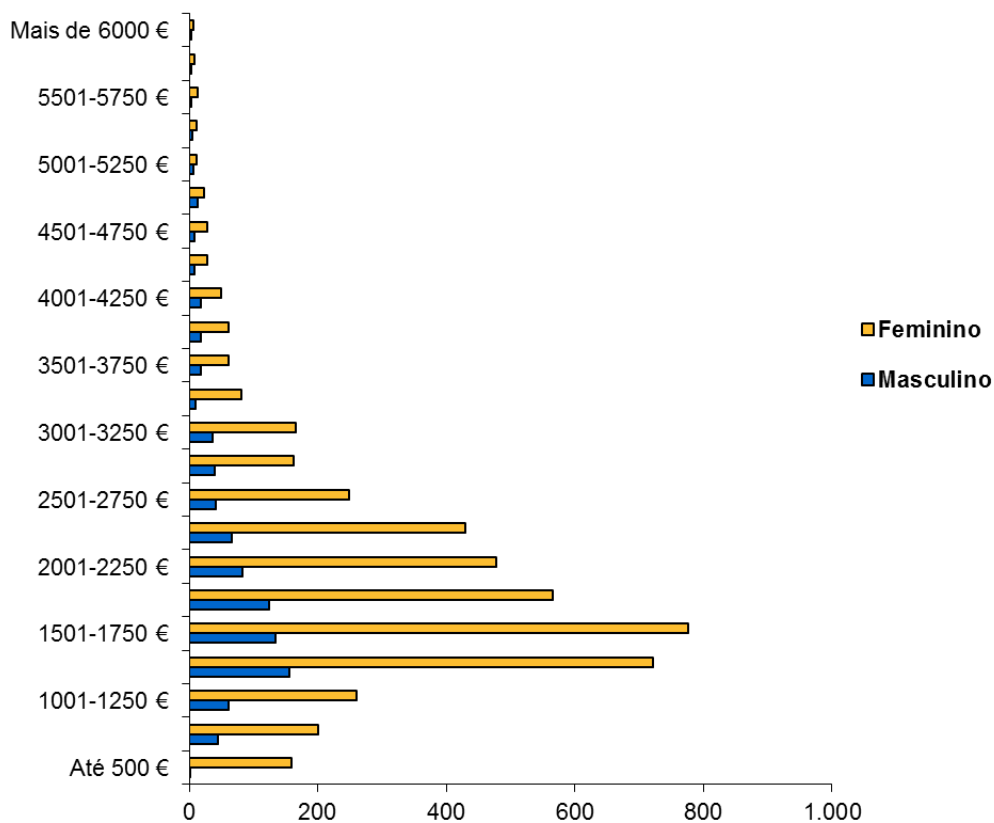
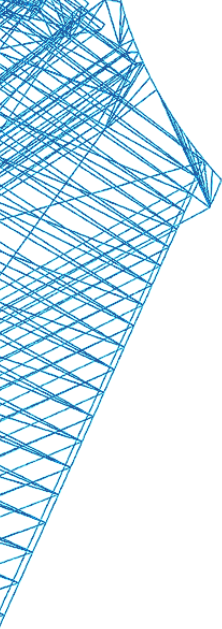


Gráfico 16 – Estrutura remuneratória por género





Remunerações Máximas e Mínimas

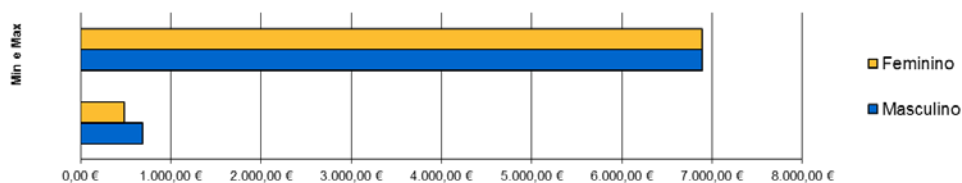


Gráfico 17 – Remunerações máximas e mínimas

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	161.704.870,68 €
Suplementos remuneratórios	426.062,58 €
Prémios de desempenho (a)	67.108,94 €
Prestações sociais	41.249.192,68 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	753.492,24 €
Total	204.200.727,12 €

Nota: (*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(a) Com efeitos reportados a 01-01-2010

Quadro 18 - Total dos encargos anuais com pessoal

Suplementos Remunerat3rios	Valor (Euros)
Trabalho extraordin3rio (diurno e nocturno)	12.455,50 €
Trabalho normal nocturno	0,00 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados(*)	4.133,97 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de presta3o de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixa3o na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	0,00 €
Abono para falhas	0,00 €
Participa3o em reuni3es	471,36 €
Ajudas de custo	98.751,97 €
Representa3o	54.440,36 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remunerat3rios	255.809,42 €
Total	426.062,58 €

Nota: (*) - se n3o inclu3do em trabalho extraordin3rio (diurno e nocturno).

Quadro 18.1 – Suplementos remunerat3rios



Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	705.317,99 €
Abono de família	146.981,20 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	0,00 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	9.231,35 €
Acidente de trabalho e doença profissional	21.405,58 €
Subsídio de desemprego	0,00 €
Subsídio de refeição	4.945.189,37 €
Outras prestações sociais (incluindo pensões)	35.421.067,19 €
Total	41.249.192,68 €

Quadro 18.2 – Encargos com prestações sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socio-económico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	0,00 €

OBSERVAÇÕES: (Quadro 18.3) Situações não verificadas em 2013

Quadro 18.3 – Encargos com benefícios sociais.



IV. HIGIENE E SEGURANÇA

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M												
	F	9	1	1	3	4		10	1		3	6	
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M												
	F	8		1	3	4		9			3	6	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M												
	F	461		1	61	399		539			56	483	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M												
	F							11			11		

Quadro 19 - Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Acidentes Trabalho - Local Trabalho

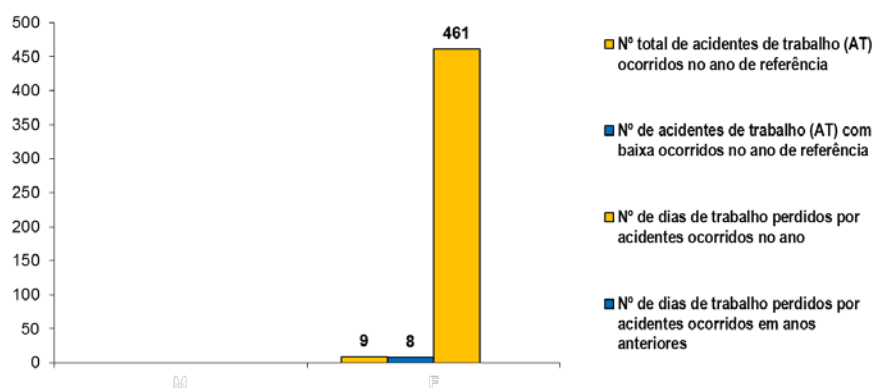


Gráfico 18 – Acidentes de trabalho – local de trabalho

Acidentes Trabalho - "in itinere"

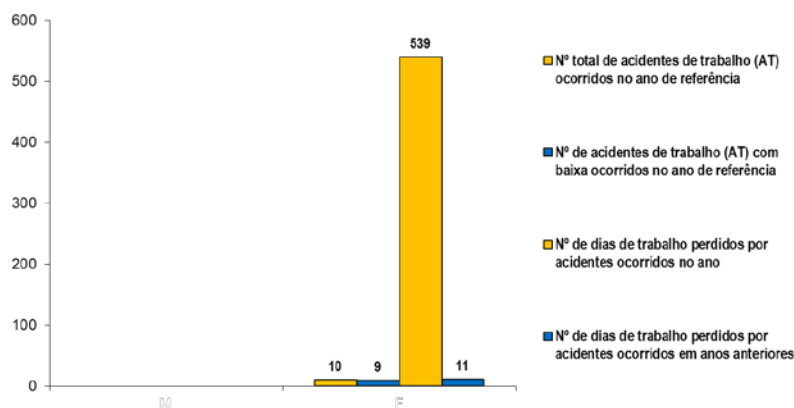
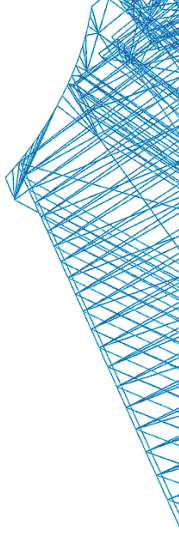


Gráfico 19 – Acidentes de trabalho. "In itinere"





Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	11
Casos de incapacidade temporária e parcial	8
Total	19

Quadro 20 - Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código (*)	Designação		
		0	0,0

(*) - Conforme lista constante no DR n.º 6/2011, de 3 de maio, atualizado pelo DR n.º 76/2007, de 17 de julho
OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2013

Quadro 21 - Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

Atividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:		
Exames de admissão	0	0,00 €
Exames periódicos	0	0,00 €
Exames ocasionais e complementares	0	0,00 €
Exames de cessação de funções	0	0,00 €
Despesas com a medicina no trabalho		0,00 €
Visitas aos postos de trabalho	0	

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2013

Quadro 22 - Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2013

Quadro 23 - Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho Ações de reintegração profissional	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de duração do trabalho	0
Mobilidade interna	0

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2013

Quadro 24 - Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Segurança e saúde no trabalho Ações de formação	Número
Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Quadro 25 - Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0
Equipamento de protecção	0
Formação em prevenção de riscos	0
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano





V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	TOTAL
Internas	4.078	861	129		5.068
Externas	26	14		2	42
Total	4.104	875	129	2	5.110

Quadro 27 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Ações internas	Ações externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participantes
Dirigente Superior de 1º grau				
Dirigente Superior de 2º grau				
Dirigente Intermédio de 1º grau	2	5	7	3
Dirigente Intermédio de 2º grau	7	4	11	7
Técnico Superior	7	1	8	6
Assistente Técnico	19	7	26	23
Assistente Operacional				
Informático		1	1	1
Conservador e Notário	470	11	481	312
Oficial dos Registos e do Notariado	4.563	13	4.576	3.656
Total	5.068	42	5.110	4.008

Quadro 28 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/ Horas dispendidas	Horas dispendidas em ações internas	Horas dispendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigente Superior de 1º grau			
Dirigente Superior de 2º grau			
Dirigente Intermédio de 1º grau	42:00	102:00	144:00
Dirigente Intermédio de 2º grau	80:00	258:30	338:30
Técnico Superior	90:00	14:00	104:00
Assistente Técnico	226:00	245:00	471:00
Assistente Operacional			
Informático		3:30	3:30
Conservador e Notário	5857:00	60:30	5917:30
Oficial dos Registos e do Notariado	68246:00	300:00	68546:00

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Tipo de ação/valor	Valor (Euros)
Despesa com ações internas	557.926,65 €
Despesa com ações externas	4.980,00 €
TOTAL	562.906,65 €

Quadro 30 - Despesas anuais com formação

Ações de Formação Profissional - Tipo e Duração

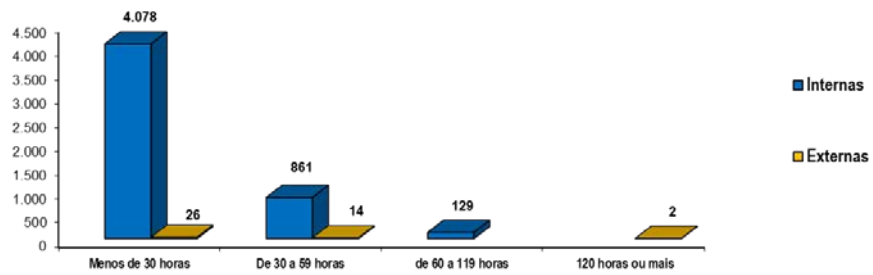


Gráfico 20 - Ações de formação profissional – tipo de duração

Ações de Formação - Participações

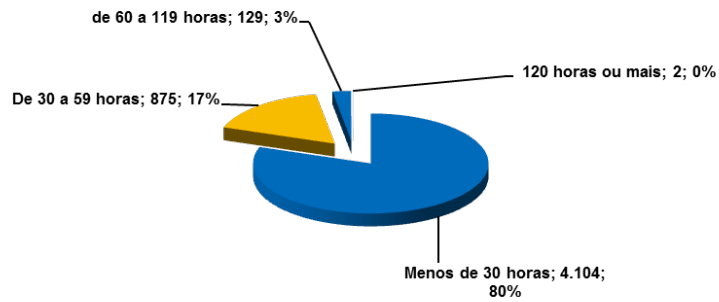


Gráfico 21 – Ações de formação - participações

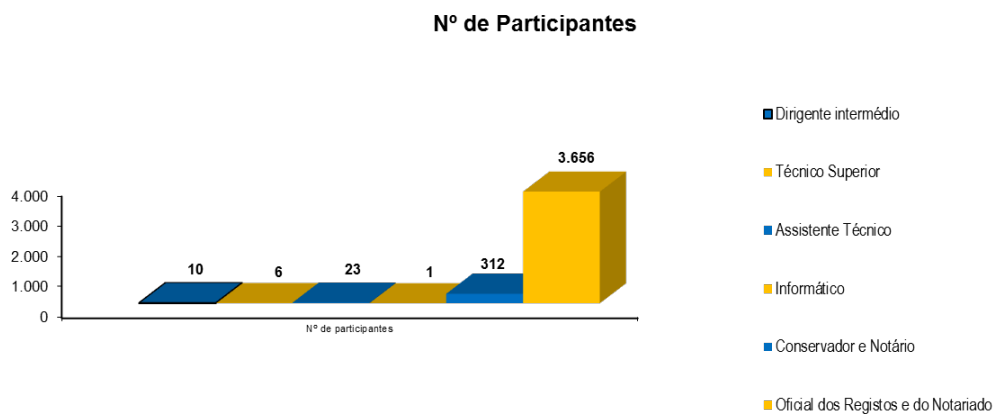
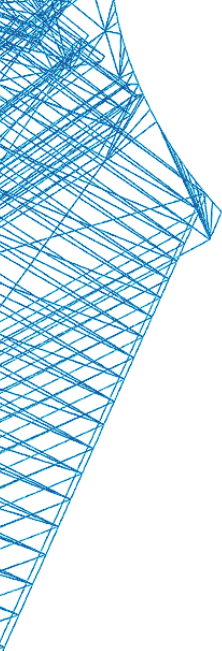


Gráfico 22 – N.º de Participantes

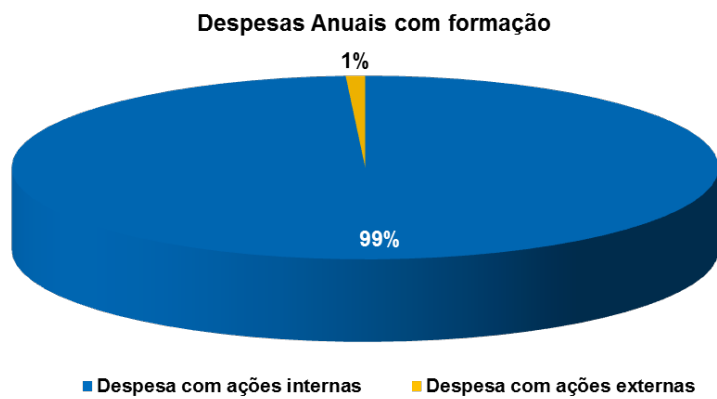


Gráfico 23 – Despesas anuais com formação



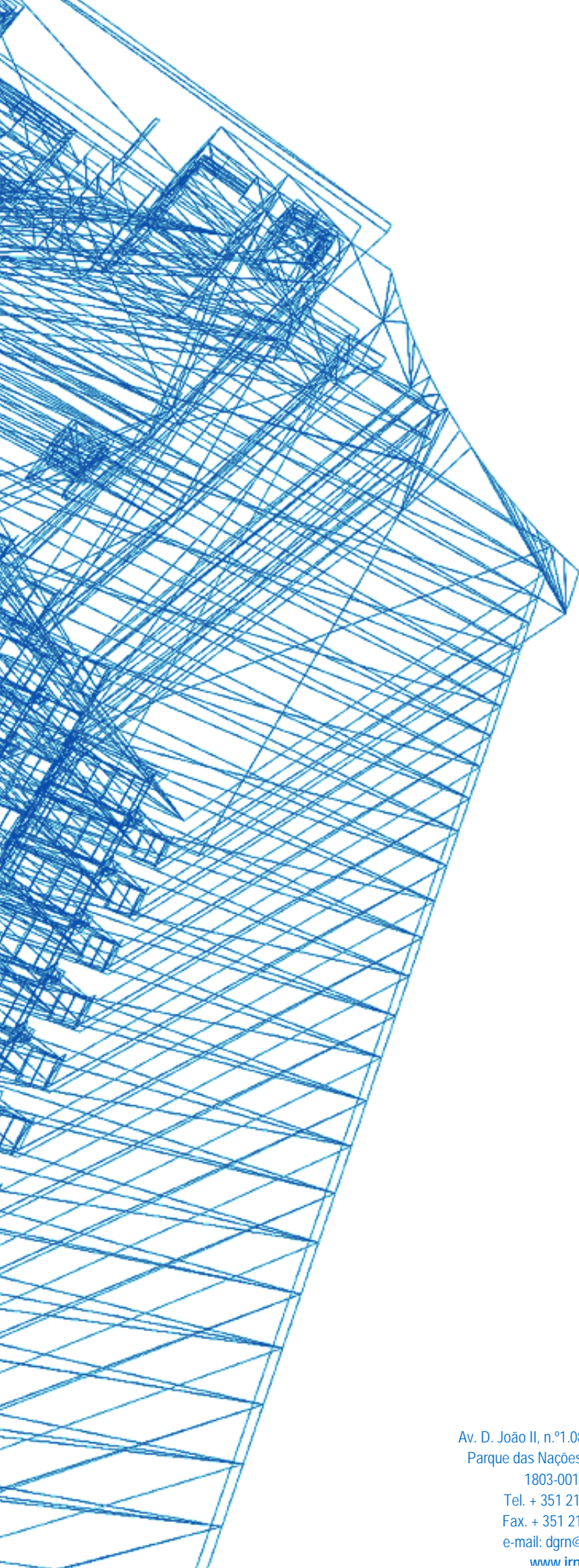
VI. RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Relaões profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	2.603
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 31 – Relaões profissionais

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	34
Processos instaurados durante o ano	56
Processos transitados para o ano seguinte	30
Processos decididos - total:	62
* Arquivados	31
* Repreensão escrita	5
* Multa	14
* Suspensão	10
* Demissão	2
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador	
* Cessaão da comissão de serviço	

Quadro 32 - Disciplina



Av. D. João II, n.º1.08.01 D • Edifício H,
Parque das Nações , Apartado 8295
1803-001 Lisboa
Tel. + 351 21 798 55 00
Fax. + 351 21 781 76 93
e-mail: dgrn@dgrn.mj.pt
www.irn.mj.pt