



**Departamento  
de Recursos Humanos**

## **Balanço Social 2023**

| 31 de março 2024



## **FICHA TÉCNICA**

### **TÍTULO**

Balanço Social 2023

### **PROPRIEDADE**

Copyright © Instituto dos Registos e do  
Notariado, I.P.

Documento não controlado após  
impressão

### **AUTOR**

Departamento de Identificação Civil

### **PAGINAÇÃO**

Gabinete de Acompanhamento de Gestão,  
e de Comunicação, Imagem e Design

### **CONTACTOS**

Av. D. João II, nº 1.8.01  
Edifício H - Campus da Justiça  
Parque das Nações  
1990-097 Lisboa

T. 217 985 500

F. 217 817 693

[irn.justica.gov.pt/](http://irn.justica.gov.pt/) | [geral@irn.mj.pt](mailto:geral@irn.mj.pt)

### **DATA DE PUBLICAÇÃO**

2024/03/31

Versão eletrónica disponível em:

[irn.justica.gov.pt](http://irn.justica.gov.pt)

# Índice

1. Enquadramento.....	2
2. Identificação .....	3
3. Recursos Humanos .....	6
4. Higiene e Segurança .....	24
5. Formação Profissional .....	27
6. Relações Profissionais.....	30



## Índice de Tabelas

Tabela 1 - Contagem dos Trabalhadores por Grupo / Carreira, segundo a modalidade de vinculaço e gnero, a 31 de dezembro 2023 .....	6
Tabela 2 - Prestaço de serviço, por gnero, a 31 de dezembro .....	6
Tabela 3 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e gnero, em 31 de dezembro .....	8
Tabela 4 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e gnero, em 31 de dezembro .....	9
Tabela 5 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e gnero, em 31 de dezembro .....	10
Tabela 6- Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e gnero, em 31 de dezembro .....	11
Tabela 7- Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e gnero, em 31 de dezembro .....	11
Tabela 8- Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o modo de ocupaço do posto de trabalho ou modalidade de vinculaço .....	12
Tabela 9- Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissáo de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gnero .....	13
Tabela 10 - Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gnero .....	14
Tabela 11 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo as dificuldades de recrutamento .....	15
Tabela 12 - Contagem das mudanças de situaço dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e gnero .....	16
Tabela 13 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e gnero, em 31 de dezembro ..	17
Tabela 14 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e gnero, em 31 de dezembro .....	18
Tabela 15 - Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestaço de trabalho e gnero .....	18
Tabela 16 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o gnero .....	19
Tabela 17 - Dias de ausênca ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausênca e gnero .....	19
Tabela 18 - Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisaço .....	20
Tabela 19 - Remuneraço mensais ilíquidas (brutas) .....	21
Tabela 20 - Remuneraço máximas e mínimas .....	22
Tabela 21 - Total dos encargos anuais com pessoal .	22
Tabela 22 - Suplementos remuneratários .....	23
Tabela 23 - Encargos com prestaço sociais .....	23
Tabela 24 - Encargos com benefícios sociais .....	23
Tabela 25 - Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gnero .....	24
Tabela 26 - Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho .....	24
Tabela 27 - Número de situaço participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano .....	24
Tabela 28 - Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano .....	25
Tabela 29 - Número de intervenço das comissáo de segurança e saúde no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo .....	25
Tabela 30 - Número de trabalhadores sujeitos a açõ de reintegraço profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional .....	25
Tabela 31 - Número de açõ de formaço e sensibilizaço em matéria de segurança e saúde no trabalho .....	25
Tabela 32 - Custos com a prevenço de acidentes e doenças profissionais durante o ano .....	25
Tabela 33 - Contagem relativa a participaço em açõ de formaço profissional durante o ano, por tipo e açõ, segundo a duraço .....	27
Tabela 34 - Contagem relativa a participaço em açõ de formaço durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de açõ .....	27
Tabela 35 - Contagem das horas despendidas em formaço, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de açõ .....	28
Tabela 36 - Despesas anuais com formaço .....	28
Tabela 37 - Relaço Profissionais .....	30
Tabela 38 - Disciplina .....	30

# Índice de Figuras

Figura 1 - Trabalhadores segundo o género.....	6	Figura 12 – Mudança de Situação dos Trabalhadores .....	16
Figura 2 - Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género.....	7	Figura 13 - Modalidade de horário de trabalho (por género).....	17
Figura 3 - Modalidade de vinculação .....	7	Figura 14 - Modalidade de horário de trabalho (por cargo) .....	17
Figura 4 - Trabalhadores por escalão etário.....	8	Figura 15 - Trabalho extraordinário .....	18
Figura 5 - Nível de antiguidade .....	9	Figura 16 - Motivo de ausência .....	19
Figura 6 - Trabalhadores por nível de escolaridade	10	Figura 17 - Estrutura remuneratória por género.....	21
Figura 7 - Trabalhadores portadores de deficiência - escalão etário e género.....	11	Figura 18 - Remunerações máximas e mínimas .....	22
Figura 8 - Trabalhadores admitidos e regressados..	12	Figura 19 - Encargos com o pessoal .....	22
Figura 9 - Saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço .....	13	Figura 20 - Acidentes de trabalho .....	24
Figura 10 - Distribuição de saídas de trabalhadores contratados.....	14	Figura 21 - Ações de formação profissional - tipo e duração .....	27
Figura 11 - Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento.....	15	Figura 22 – Participações em Ações Formação .....	27
		Figura 23 - Despesas anuais com formação .....	28



### Controlo de Documentos – Registo de alterações

Data	Versão	Descrição de alteração
31/03/2024	V.1	Criação do documento

Enquadramento



## 1. Enquadramento

O Balanço Social, enquanto documento que integra um conjunto de indicadores que refletem e permitem avaliar a situação das organizações, assume especial relevância, quer como meio de informação, tornando públicas e transparentes as atividades desenvolvidas, quer como instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos.

O presente Balanço Social foi elaborado nos termos do n.º 1 do artigo 1º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que veio estender a obrigatoriedade da sua apresentação a todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço.

O documento resume e sistematiza a caracterização dos efetivos do Instituto a 31 de dezembro de 2023, traduzindo-se num instrumento dinâmico e evolutivo, a apoio à tomada de decisão.

Incorpora todos os indicadores e variáveis constantes dos respetivos formulários.

O Balanço Social agora apresentado retrata a realidade de todo o IRN, I.P., reportada a 31 de dezembro de 2023, abrangendo os recursos humanos em exercício de funções, tanto nos serviços centrais como nos serviços de registo, bem como nos serviços representados nas Lojas do Cidadão, num total de 4542 efetivos.

A análise dos dados disponibilizados indicia os níveis de desenvolvimento social e reflete as tendências estratégicas adotadas no âmbito da gestão de recursos humanos e da valorização profissional dos trabalhadores, permitindo ainda perspetivar medidas evolutivas a adotar, que contribuam para o aumento da eficiência e eficácia da organização, traduzindo-se na melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados.



## 2. Identificação

### Natureza Jurídica

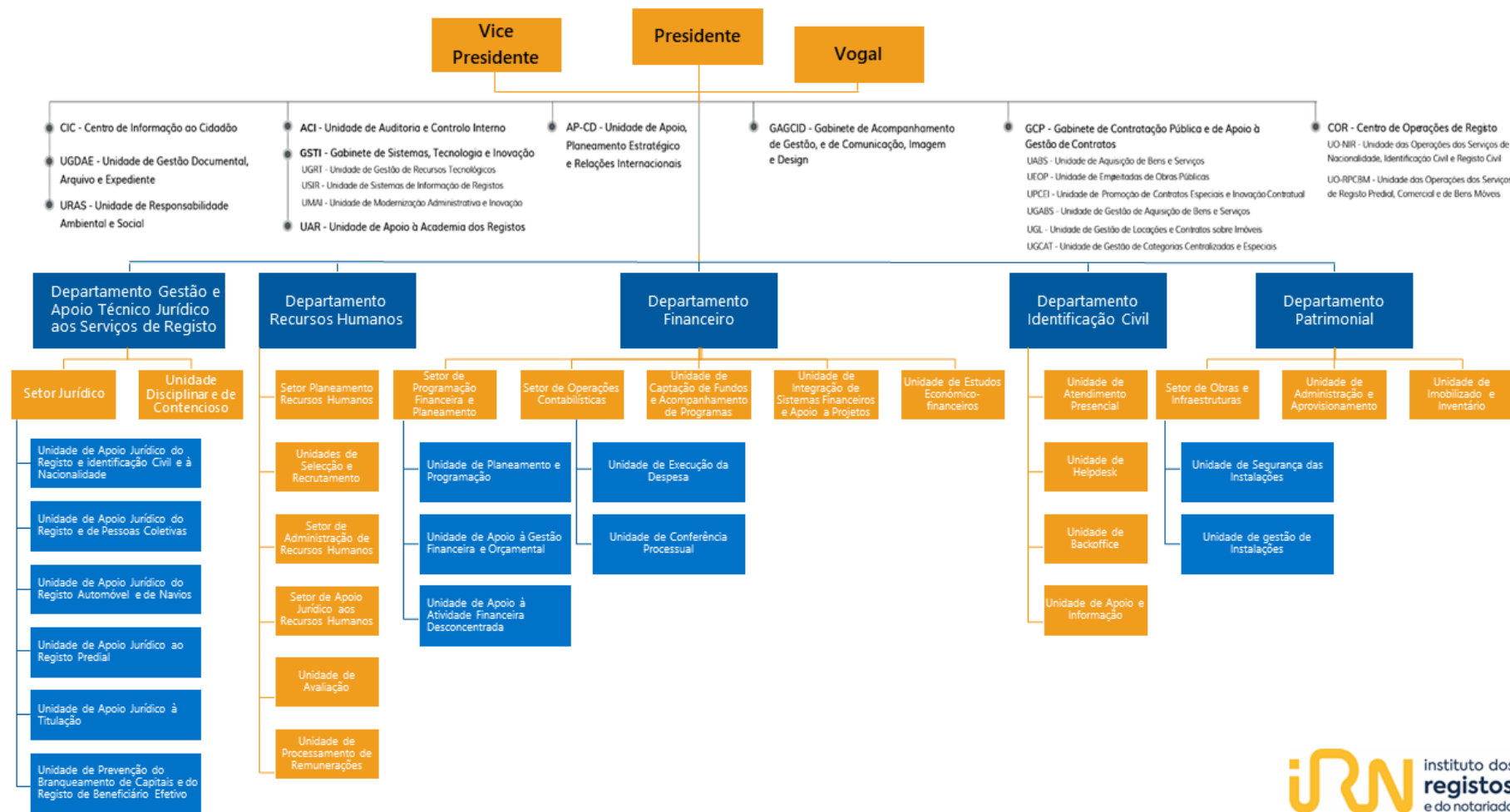
O IRN, I.P. O Instituto dos Registos e do Notariado (IRN) é um instituto público integrado na administração indireta do Estado, dotado de autonomia administrativa, com jurisdição sobre todo o território nacional. Está sob a tutela do Ministério da Justiça.

O IRN foi criado em 2007, sucedendo à Direção-Geral dos Registos e Notariado, em resultado das orientações do Programa de Reestruturação da Administração Central do Estado (PRACE) e dos objetivos definidos para a modernização administrativa dos serviços do Estado.

### Estrutura Orgânica

A estrutura orgânica do IRN foi aprovada pela Portaria n.º 387/2012, de 29 de novembro, sendo composta pelas unidades orgânicas nucleares, designadas por departamentos e pelas unidades flexíveis, constituídas no âmbito da Deliberação n.º 819/2020, publicada em Diário da República n.º 163, Série II de 2020-08-21, designadas por gabinetes diretamente dependentes do conselho diretivo e setores integrados nesses departamentos e ainda outras unidades funcionais, desprovidas da natureza de gabinete ou setor, instituídas como estruturas funcionais de organização da

atividade e de partilha de competências e das responsabilidades do IRN, I. P. Dando continuidade à adoção de medidas e estratégias de inovação e valorização dos recursos, no sentido da proximidade, experiência dos cidadãos ao interagir com os serviços, houve necessidade de ajustes pontuais na estrutura orgânica, especialmente em matéria de gestão e contratação de bens, serviços, instalações, equipamentos e expediente, ajustados a objetivos de eficiência e aos desafios atuais da modernização administrativa. O Organograma do IRN, I.P. é a seguir apresentado.



# Recursos Humanos



### 3. Recursos Humanos

#### | Caracterização dos Efetivos

QUADRO 1 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO

Grupo/Cargo/Carreira Modalidades de Vinculação	Cargo Político / Mandato		Nomeação definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutive certo		CT em Funções Públicas a termo resolutive incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo certo ou incerto		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		Subtotal		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M   F	
Dirigente Superior de 1º grau																1								0	1	1
Dirigente Superior de 2º grau																2								2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau																2	3							2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau																4	7							4	7	11
Técnico Superior									13	45			7	7										20	52	72
Assistente Técnico									108	462														108	462	570
Assistente Operacional									5	80														5	80	85
Informático									3	1														3	1	4
Conservador de Registos									77	426														77	426	503
Oficial de Registos									563	2.726														563	2.726	3.289
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>769</b>	<b>3.740</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>784</b>	<b>3.758</b>	<b>4.542</b>	

Tabela 1 - Contagem dos Trabalhadores por Grupo / Carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, a 31 de dezembro 2023

Prestações de Serviços	M	F	Total
Tarefa	0	0	0
Avença	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tabela 2 - Prestações de serviços, por género, a 31 de dezembro

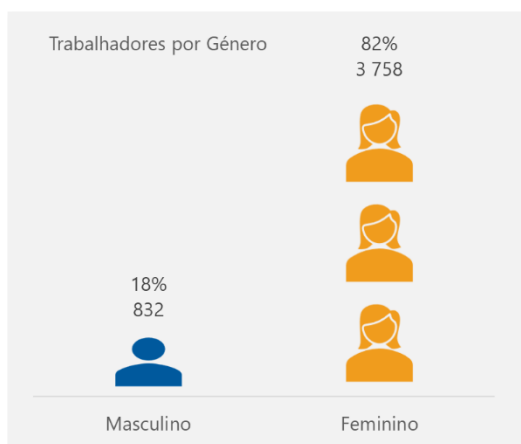


Figura 1 - Trabalhadores segundo o género

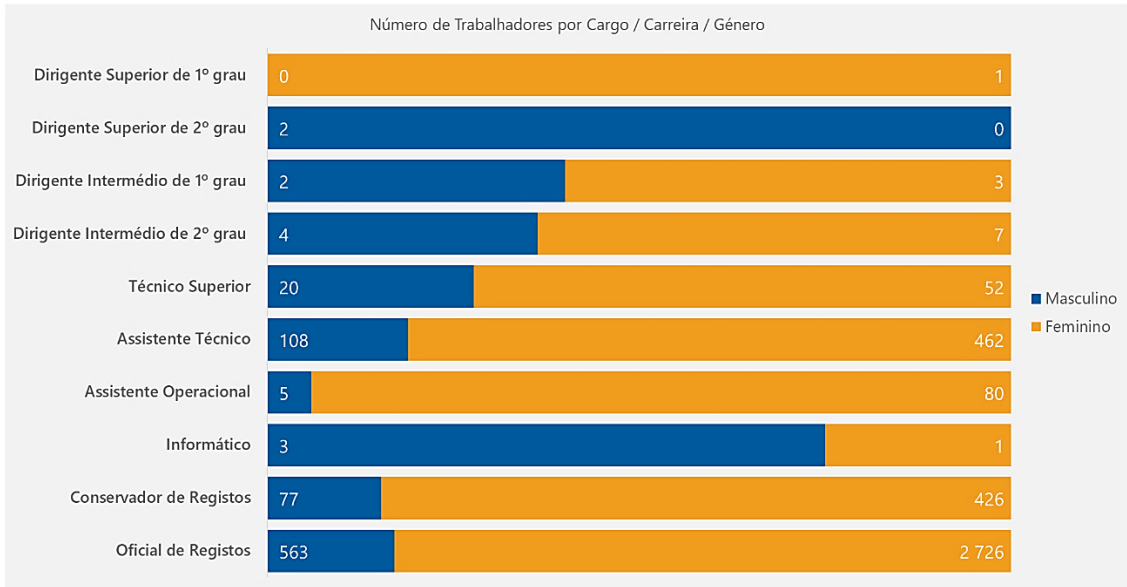


Figura 2 - Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género.

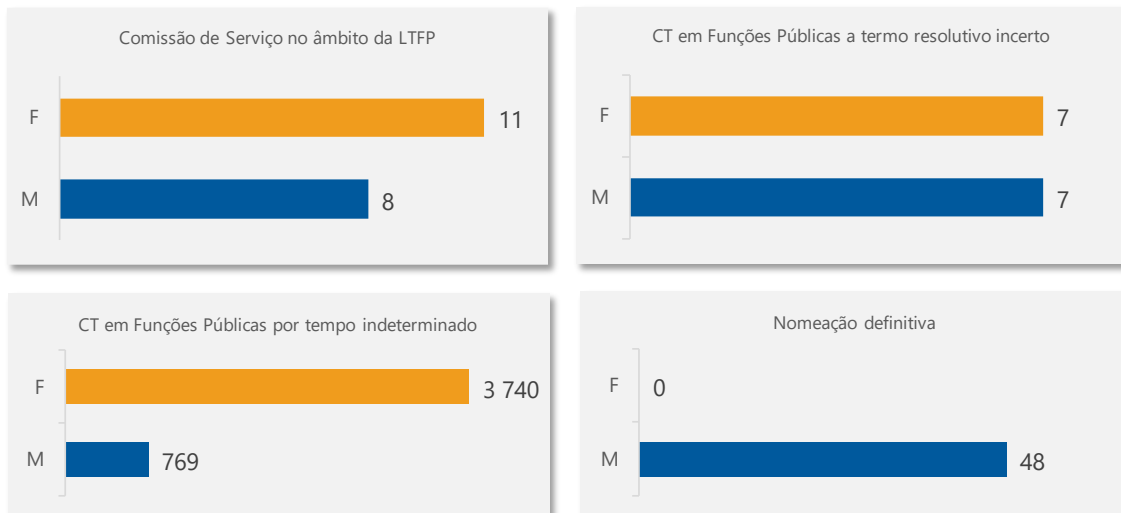


Figura 3 - Modalidade de vinculação



QUADRO 2: CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARRERA, SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO

Grupo/Cargo/Carreira Escalaço Etário e Género	Menos que 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		Subtotal		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M   F	
	Dirigente Superior de 1º grau														1											1
Dirigente Superior de 2º grau									1		1													2	2	
Dirigente Intermédio de 1º grau									1				1					2			1			2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau										2				4	1	1	1	1			1			4	7	11
Técnico Superior								4	3		2	4	4	10	6	12	1	5	4	16			1	20	52	72
Assistente Técnico			2	2	5	11	7	27	12	37	14	132	20	134	20	88	10	14	17	15	1	2	108	462	570	
Assistente Operacional									3	12	2	38		28		2							5	80	85	
Informático													2		1				1				3	1	4	
Conservador de Registos													14	138	29	134	17	124	9	28	8	2	77	426	503	
Oficial de Registos											2	18	76	270	608	144	832	123	1030	8	178	563	2726	3289		
<b>Total</b>			2	2	5	11	7	31	19	49	22	176	59	391	326	846	173	978	154	1091	17	183	784	3758	4542	

Tabela 3 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalaço etário e género, em 31 de dezembro

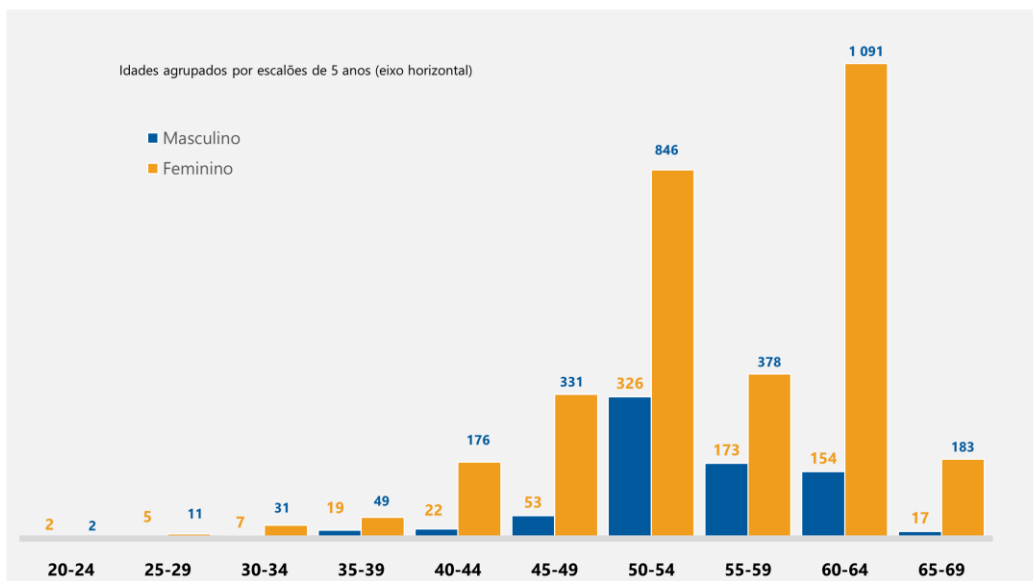


Figura 4 - Trabalhadores por escalaço etário

QUADRO 3: CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO																						
Grupo/Cargo/Carreira Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		Subtotal		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M   F	
Dirigente Superior de 1º grau										1									0	1	1	
Dirigente Superior de 2º grau			2																2	0	2	
Dirigente Intermédio de 1º grau									2			1				2			2	3	5	
Dirigente Intermédio de 2º grau	1		1		1	2				2		2	1	1					4	7	11	
Técnico Superior	11	16	2	4	3	2	1	2	1	15	2	3		4		4		2	20	52	72	
Assistente Técnico	27	98	2	5	3	1	1	6	32	203	4	50	19	49	10	25	10	25	108	462	570	
Assistente Operacional						67			9		1		2	3	1	1			5	80	85	
Informático									2			1	1						3	1	4	
Conservador de Registos							35	190	10	54	12	90	15	85	5	6		1	77	426	503	
Oficial de Registos							85	250	183	836	90	350	110	640	63	450	32	200	563	2 726	3 289	
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>114</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>72</b>	<b>122</b>	<b>457</b>	<b>230</b>	<b>1 112</b>	<b>109</b>	<b>499</b>	<b>148</b>	<b>780</b>	<b>79</b>	<b>487</b>	<b>43</b>	<b>228</b>	<b>784</b>	<b>3 758</b>	<b>4 542</b>	

Tabela 4 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

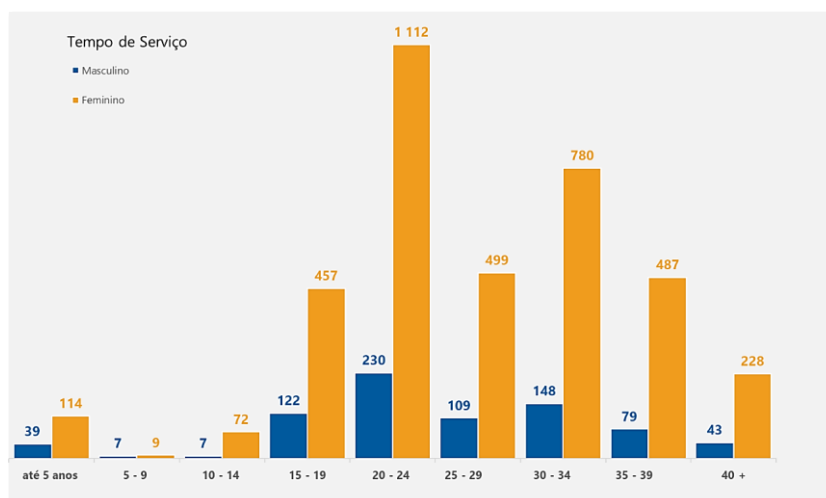


Figura 5 - Nível de antiguidade



QUADRO 4. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARRERA, SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO

Grupo/Cargo/Carreira Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano ou equivalente		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		Subtotal		Total			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior de 1º grau																			1				0	1	1	
Dirigente Superior de 2º grau																	2						2	0	2	
Dirigente Intermédio de 1º grau																2	3						2	3	5	
Dirigente Intermédio de 2º grau																3	6	1	1				4	7	11	
Técnic Superior																18	51	2	1				20	52	72	
Assistente Técnico			2	9		2	6	26	4	26	45	180				30	207	21	12				108	462	570	
Assistente Operacional		2		30		15	1	12		4	2					2	17						5	80	85	
Informático																3	1							3	1	4
Conservador de Registos																77	426						77	426	503	
Oficial de Registos					3	7	32	204	70	448	354	1 580	15	83	89	404							563	2 726	3 289	
<b>Total</b>		2	2	39	3	24	39	242	74	478	401	1 760	15	83	224	1 115	26	15				784	3 758	4 542		

Tabela 5 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

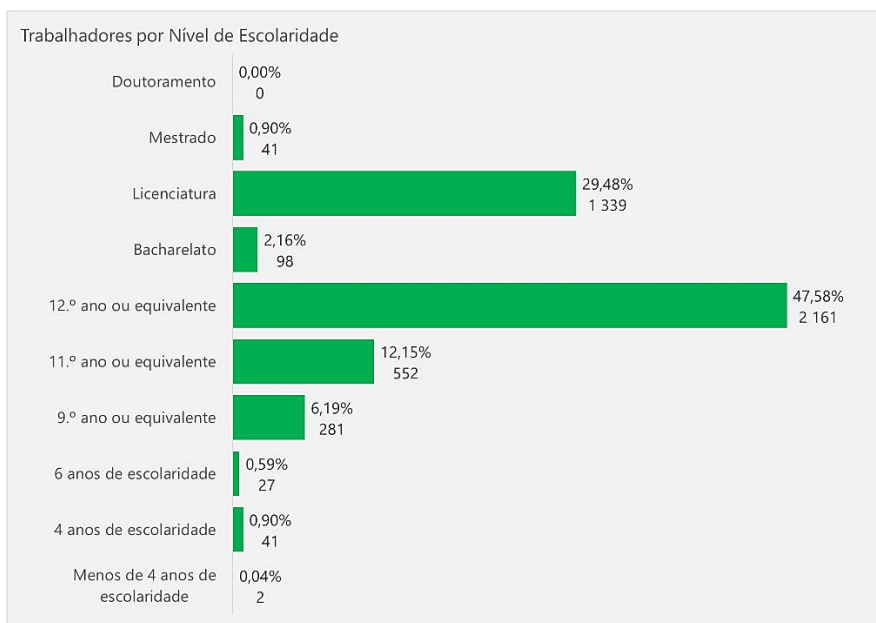


Figura 6 - Trabalhadores por nível de escolaridade



QUADRO 5: CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A NACIONALIDADE E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO

Grupo/Cargo/Carreira Proveniência do Trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		Subtotal		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M   F
Dirigente Superior de 1º grau									
Dirigente Superior de 2º grau									
Dirigente Intermédio de 1º grau									
Dirigente Intermédio de 2º grau									
Técnico Superior									
Assistente Técnico									
Assistente Operacional									
Informático									
Conservador de Registos									
Oficial de Registos									
<b>Total</b>									

Tabela 6- Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

QUADRO 6: CONTAGEM DE TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO, EM 31 DE DEZEMBRO

Grupo/Cargo/Carreira	Menor que 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		Maior ou igual a 70 anos		Subtotal		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M   F	
Dirigente Superior de 1º grau																												0   0
Dirigente Superior de 2º grau																												0   0
Dirigente Intermédio de 1º grau																												0   0
Dirigente Intermédio de 2º grau																												0   0
Técnico Superior														2		2				1			1		1			1   6   7
Assistente Técnico																			1	1							1   1   2	
Assistente Operacional																											0   0	
Informático																												0   0
Conservador de Registos													2	2		7		7		5	4	1	1				7   22   29	
Oficial de Registos													1	5	28	7	47	14	74	10	53						36   203   239	
<b>Total</b>													2	5	5	37	7	54	16	80	14	55	1	1			45   232   277	

Tabela 7- Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

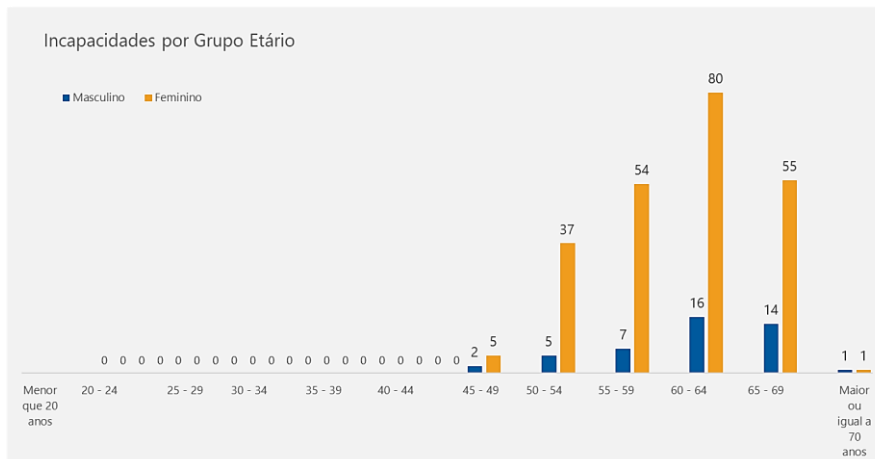


Figura 7 - Trabalhadores portadores de deficiência - escalão etário e género



QUADRO 7: CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA E GÉNERO, SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO OU MODALIDADE DE VINCULAÇÃO

Grupo/Cargo/Carreira Modos de Ocupação do Posto de Trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade		Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental		Comissão de serviço		CEAGP		Outras situações		Subtotal		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau															0	0	0		
Dirigente Superior de 2º grau															0	0	0		
Dirigente Intermédio de 1º grau															0	0	0		
Dirigente Intermédio de 2º grau															0	0	0		
Técnico Superior						4							5	5	5	9	14		
Assistente Técnico					2	7							18	58	20	65	85		
Assistente Operacional						1									0	1	1		
Informático															0	0	0		
Conservador de Registos													3		3	0	3		
Oficial de Registos										3			16	3	16	6	22		
<b>Total</b>					2	12				3			42	66	44	81	125		

Tabela 8- Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

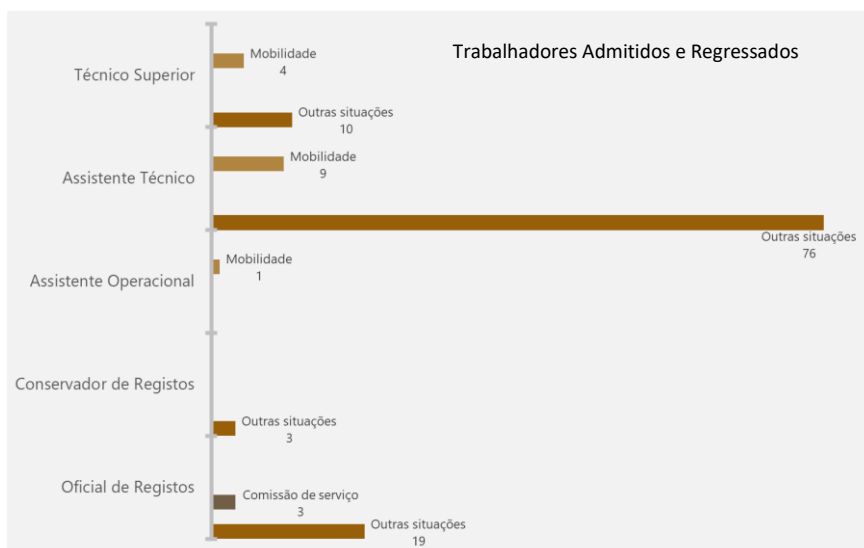


Figura 8 - Trabalhadores admitidos e regressados

Grupo/Cargo/Carreira Motivos de Saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsiva		Mobilidade		Cedência		Comissão de serviço		Outras situações		Subtotal		Total			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	Dirigente Superior de 1º grau																											
Dirigente Superior de 2º grau																												
Dirigente Intermédio de 1º grau																												
Dirigente Intermédio de 2º grau																												
Técnico Superior																												
Assistente Técnico																												
Assistente Operacional																												
Informático																												
Conservador de Registos			1	6																	1		1	1	8	9		
Oficial de Registos			10	55																		2	29	12	84	96		
<b>Total</b>			<b>11</b>	<b>61</b>																	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>92</b>	<b>105</b>		

Tabela 9- Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

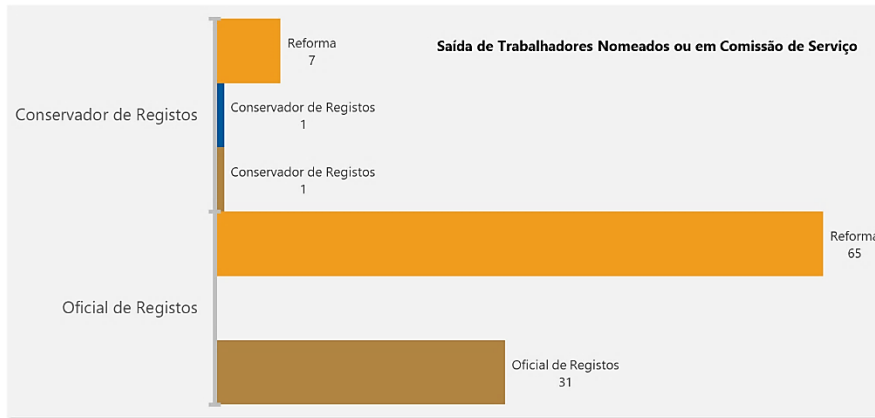


Figura 9 - Saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço



Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Grupo/Cargo/Carreira Dificuldades de Recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal em desenvolvimento	TOTAL
Dirigente Superior de 1º grau				
Dirigente Superior de 2º grau				
Dirigente Intermédio de 1º grau				
Dirigente Intermédio de 2º grau				
Dirigente Intermédio de 3º grau				
Técnico Superior	35		51	86
Assistente Técnico	545			545
Assistente Operacional	18			18
Informático			10	10
Conservador de Registos	167		50	217
Oficial de Registos	919		240	1 159
<b>Total</b>	<b>1 684</b>		<b>351</b>	<b>2 035</b>

Tabela 11 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo as dificuldades de recrutamento

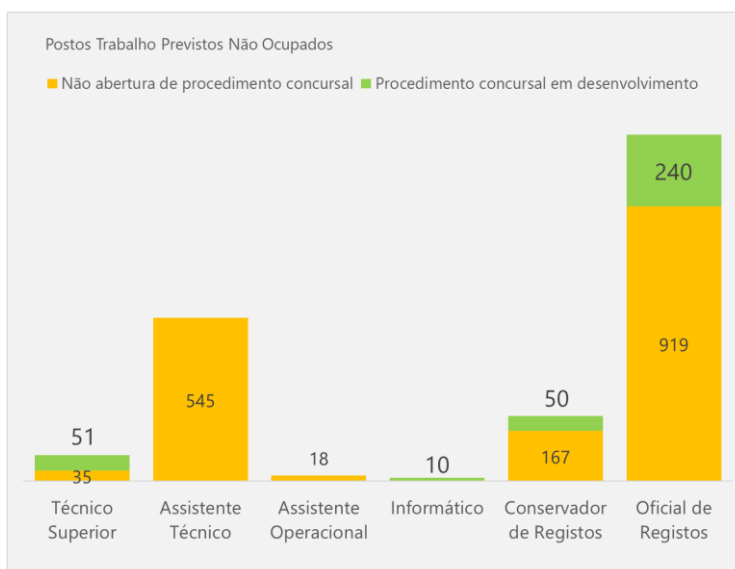


Figura 11 - Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento



**Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género**

Grupo/Cargo/Carreira Tipo de Mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria		Subtotal		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M   F
Dirigente Superior de 1º grau													
Dirigente Superior de 2º grau													
Dirigente Intermédio de 1º grau													
Dirigente Intermédio de 2º grau													
Técnico Superior			1	4			7	7	4	9	12	20	32
Assistente Técnico			6	21					5	29	11	50	61
Assistente Operacional				4								4	4
Informático													
Conservador de Registos			5	36							5	36	41
Oficial de Registos			51	272							51	272	323
<b>Total</b>			<b>63</b>	<b>337</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>79</b>	<b>382</b>	<b>461</b>

Tabela 12 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

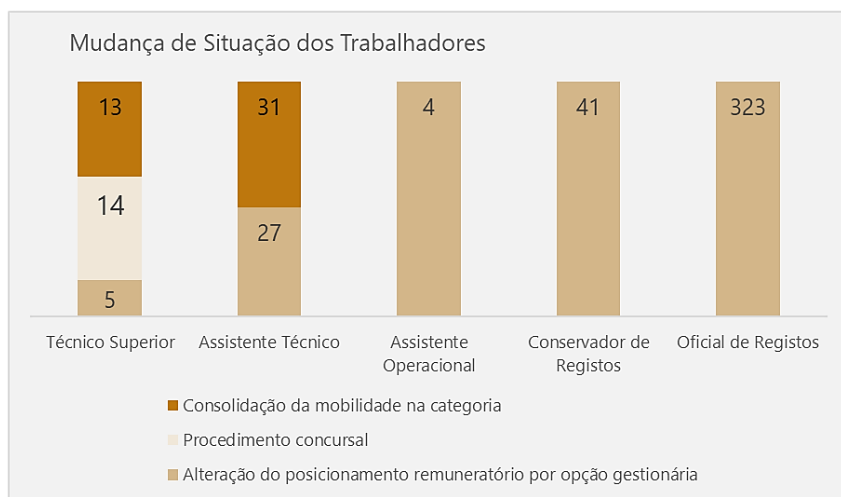


Figura 12 – Mudança de Situação dos Trabalhadores

Grupo/Cargo/Carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		Subtotal		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	M   F																	
Dirigente Superior de 1º grau														1	0	1		1
Dirigente Superior de 2º grau													2		2	0		2
Dirigente Intermédio de 1º grau													2	3	2	3		5
Dirigente Intermédio de 2º grau													4	7	4	7		11
Técnico Superior	1	1	11	29			1	4					7	18	20	52		72
Assistente Técnico	3	39	9	30			51	216	44	177			1		108	462		570
Assistente Operacional	5	6		5							0	69			5	80		85
Informático													3	1	3	1		4
Conservador de Registos			0	0			0	5					77	421	77	426		503
Oficial de Registos	511	2 566	26	59			3	44	23	57					563	2 726		3 289
<b>Total</b>	<b>520</b>	<b>2 612</b>	<b>46</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>269</b>	<b>67</b>	<b>234</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>96</b>	<b>451</b>	<b>784</b>	<b>3 758</b>		<b>4 542</b>

Tabela 13 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

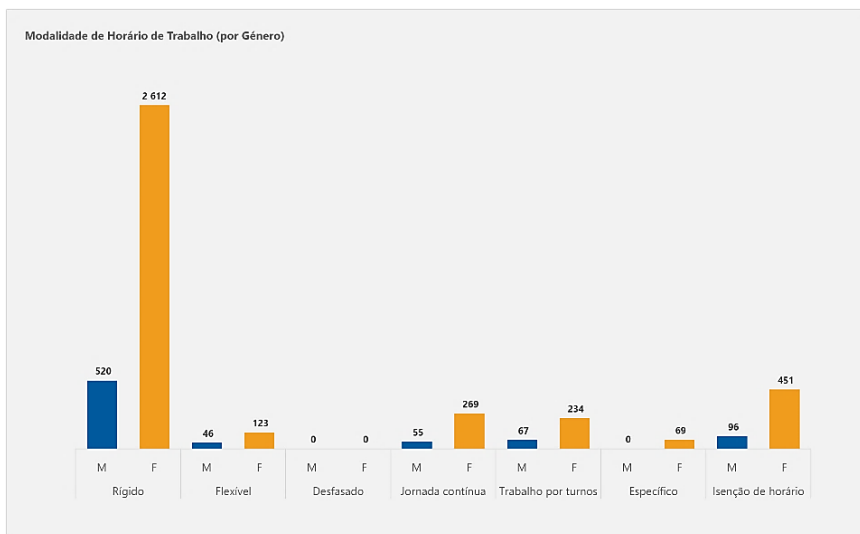


Figura 13 - Modalidade de horário de trabalho (por género)

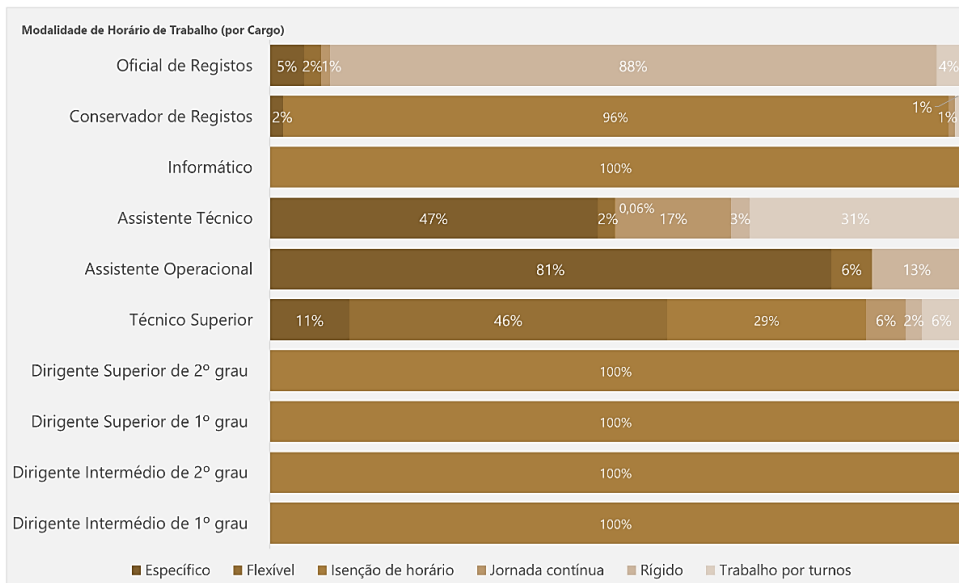


Figura 14 - Modalidade de horário de trabalho (por cargo)



Grupo/Cargo/Carreira	Tempo completo																PNT inferior ao praticado a tempo completo				Subtotal		Total
	35 horas				40 horas				42 horas				30 horas				Tempo parcial ou outro regime especial	Tempo parcial ou outro regime especial	Tempo parcial ou outro regime especial	Tempo parcial ou outro regime especial	M	F	M   F
	M		F		M		F		M		F		M		F		M	F	M	F	M	F	M   F
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M   F
Dirigente Superior de 1º grau		1																		0	1	1	
Dirigente Superior de 2º grau	2																			2	0	2	
Dirigente Intermédio de 1º grau	2	3																		2	3	5	
Dirigente Intermédio de 2º grau	4	7																		4	7	11	
Técnico Superior	19	50						1	2											20	52	72	
Assistente Técnico					12	62	96	400												108	462	570	
Assistente Operacional	5	11										4	52		11		3			5	81	86	
Informático	3	1																		3	1	4	
Conservador de Registos	77	421						5												77	426	503	
Oficial de Registos	537	2 626					26	100												563	2 726	3 289	
<b>Total</b>	<b>649</b>	<b>3 120</b>			<b>12</b>	<b>62</b>	<b>123</b>	<b>507</b>				<b>4</b>	<b>52</b>		<b>11</b>		<b>3</b>		<b>784</b>	<b>3 759</b>	<b>4 543</b>		

Tabela 14 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

Grupo/Cargo/Carreira/ Modalidade de Prestação do Trabalho Suplementar	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		Subtotal		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M   F
	Dirigente Superior de 1º grau											0:00	0:00
Dirigente Superior de 2º grau											0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau											0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 2º grau											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior	284:30	547:30			252:30	42:00	289:30	392:00	25:00		851:30	981:30	1833:00
Assistente Técnico		74:00				196:00	56:00	198:30	30:00	18:00	86:00	486:30	572:30
Assistente Operacional	2826:00							56:00			2826:00	56:00	2882:00
Informático	90:00						60:00				150:00	0:00	150:00
Conservador de Registos	18:00	200:00					144:00	1732:00			162:00	1932:00	2094:00
Oficial de Registos	111:00	688:00					606:00	3641:00			717:00	4329:00	5046:00
<b>Total</b>	<b>3329:30</b>	<b>1509:30</b>	<b>0:00</b>	<b>0:00</b>	<b>252:30</b>	<b>238:00</b>	<b>1155:30</b>	<b>6019:30</b>	<b>55:00</b>	<b>18:00</b>	<b>4792:30</b>	<b>7785:00</b>	<b>12577:30</b>

Tabela 15 - Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação de trabalho e género

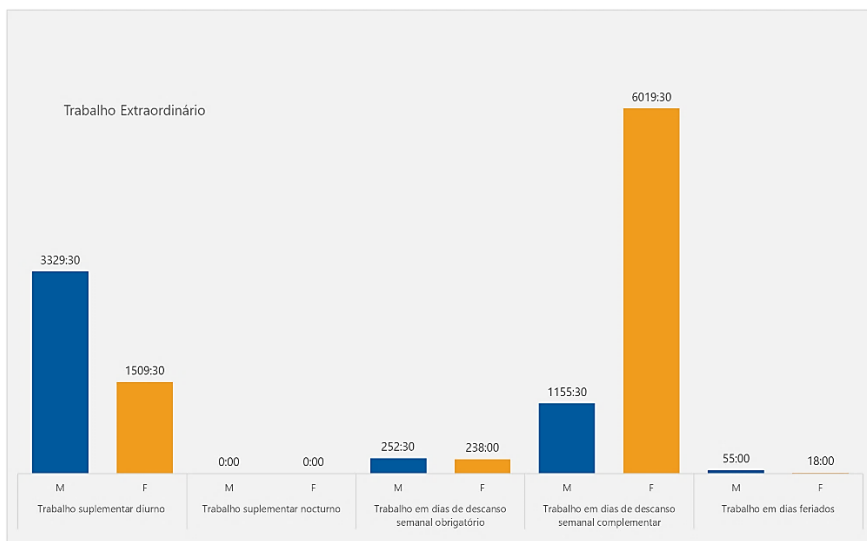


Figura 15 - Trabalho extraordinário



Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/Cargo/Carreira/ Horas de Trabalho Nocturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno suplementar		Subtotal		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F
	Dirigente Superior de 1º grau							
Dirigente Superior de 2º grau								
Dirigente Intermédio de 1º grau								
Dirigente Intermédio de 2º grau								
Técnico Superior								
Assistente Técnico								
Assistente Operacional								
Informático								
Conservador de Registos								
Oficial de Registos								
<b>Total</b>								

Tabela 16 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

QUADRO 15: CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIAS AO TRABALHO DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE AUSÊNCIA E GÉNERO

Grupo/Cargo/Carreira/ Motivos de Ausência	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Subtotal		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
	Dirigente Superior de 1º grau																										2	2		2
Dirigente Superior de 2º grau																														
Dirigente Intermédio de 1º grau							29						3	4												33	3		35	
Dirigente Intermédio de 2º grau		3		2									2	1												1	7		8	
Técnico Superior		2	197		12	11	862			1	21			8	32							5		3	3	1132	25		1157	
Assistente Técnico	8	12	353	17	54	530	2 995		188		32	19	47	25	151						4	41		2	39	3 908	609		4 516	
Assistente Operacional							115						1	12								3				130	1		131	
Informático				5		1																				6			6	
Conservador de Registos				8	13	32	1 151		12		2			1	49							3				1 234	41		1 275	
Oficial de Registos		4	2	14	20	216	1 535	5	4	34	4		9	54							8		3	15	1 668	259		1 927		
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>552</b>	<b>46</b>	<b>99</b>	<b>790</b>	<b>6 687</b>	<b>5</b>	<b>200</b>	<b>5</b>	<b>89</b>	<b>23</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>300</b>					<b>4</b>	<b>60</b>		<b>8</b>	<b>63</b>	<b>8 105</b>	<b>950</b>		<b>9 055</b>		

Tabela 17 - Dias de ausência ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

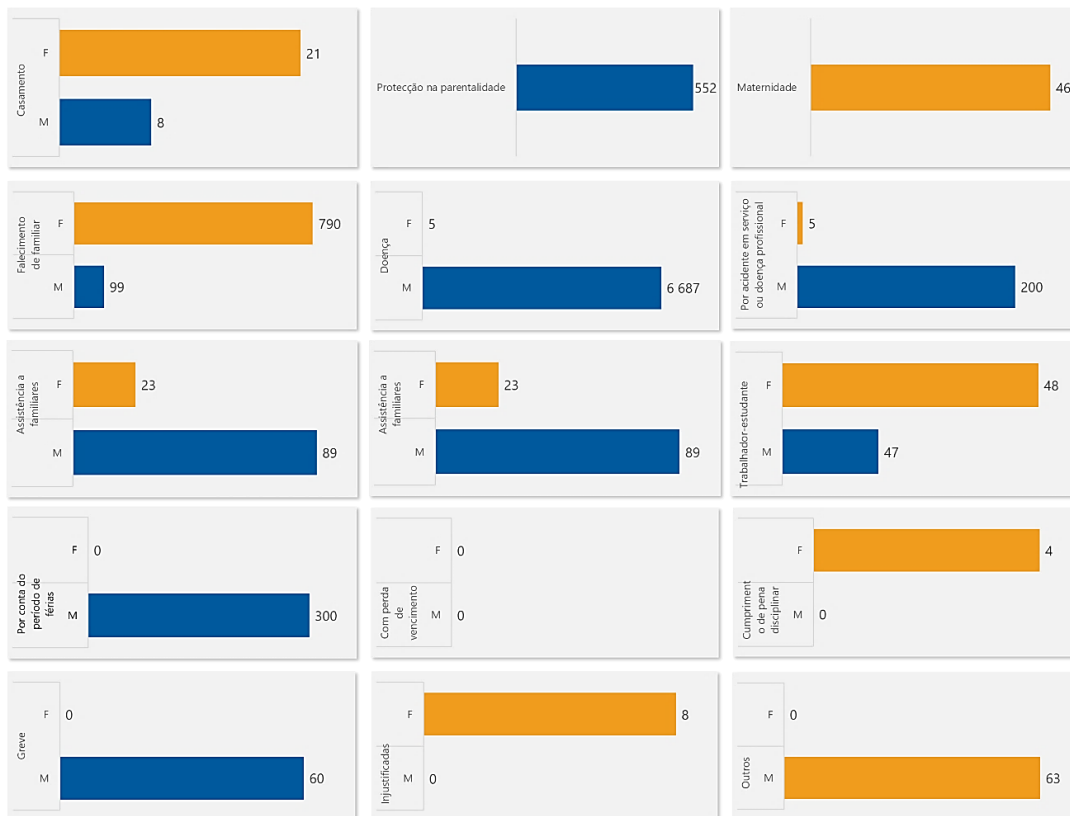


Figura 16 - Motivo de ausência



Identificação da Greve				Identificação da Greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve	Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
05/01/2023	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.	17/03/2023	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.	PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
35 horas	763	24:00	101_AUMENTOS SALARIAIS	35 horas	898	24:00	101_AUMENTOS SALARIAIS
40 horas			108_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SALARIAIS	40 horas			
42 horas				42 horas			
Trabalho a tempo parcial				Trabalho a tempo parcial			
Outros				Outros			
<b>Total</b>	<b>763</b>	<b>1</b>		<b>Total</b>	<b>898</b>	<b>1</b>	

(\*) Período Normal de Trabalho

(\*) Período Normal de Trabalho

Identificação da Greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
24/04/2023	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
35 horas	2 320	24:00	101_AUMENTOS SALARIAIS
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
<b>Total</b>	<b>2 320</b>	<b>1</b>	

(\*) Período Normal de Trabalho

Identificação da Greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
07/06/2023	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
35 horas	130	24:00	101_AUMENTOS SALARIAIS
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>1</b>	

(\*) Período Normal de Trabalho

Identificação da Greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
09/06/2023	Adm.Pública-Sectorial		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
35 horas	432	24:00	101_AUMENTOS SALARIAIS
40 horas			
42 horas			
Trabalho a tempo parcial			
Outros			
<b>Total</b>	<b>432</b>	<b>1</b>	

(\*) Período Normal de Trabalho

Tabela 18 - Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Quadro 17: Estrutura Remuneratória, por género (Excluindo prestações de serviço)			
Escalação de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	TOTAL
Até 500 €	1	59	60
501 - 1000 €	87	334	421
1001 - 1250 €	27	80	107
1251 - 1500 €	87	438	525
1501 - 1750 €	96	488	584
1751 - 2000€	110	574	684
2001 - 2250 €	77	323	400
2251 - 2500 €	61	325	386
2501 - 2750 €	52	282	334
2751 - 3000 €	30	147	177
3001 - 3250 €	39	174	213
3251 - 3500 €	20	91	111
3501 - 3750 €	18	86	104
3751 - 4000 €	10	56	66
4001 - 4250 €	12	82	94
4251 - 4500 €	13	58	71
4501 - 4750 €	7	35	42
4751 - 5000 €	11	37	48
5001 - 5250 €	5	13	18
5251 - 5500 €	4	17	21
5501 - 5750 €	3	11	14
5751 - 6000 €	5	20	25
6000 € +	9	28	37
<b>Subtotal</b>	<b>784</b>	<b>3 758</b>	<b>4 542</b>

Tabela 19 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

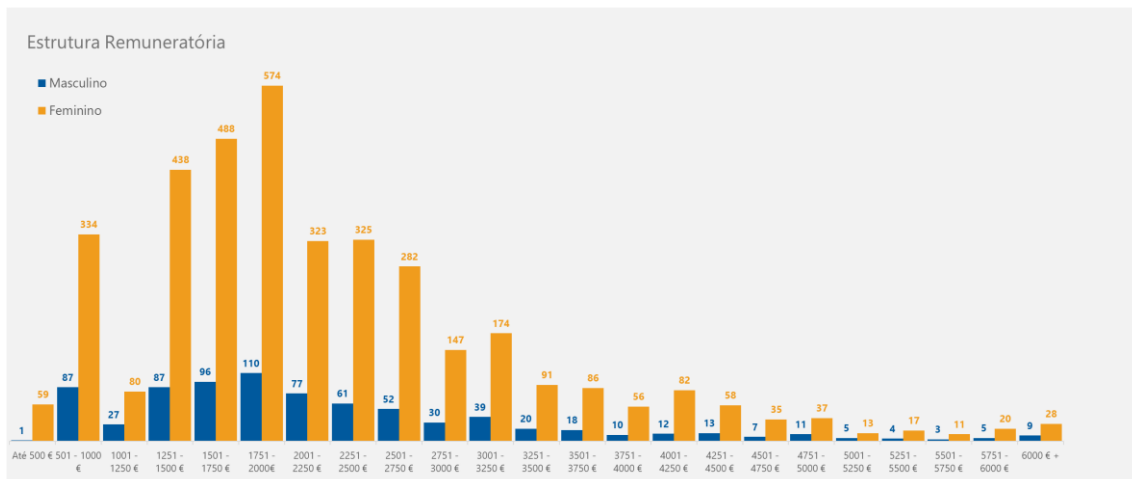


Figura 17 - Estrutura remuneratória por género



## Balanço Social 2023

Remuneração	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima ( € )	769,20 €	769,20 €
Máxima ( € )	7 203,98 €	7 250,95 €

Tabela 20 - Remunerações máximas e mínimas

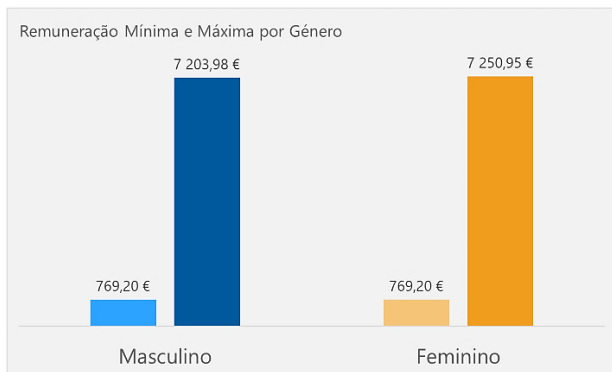


Figura 18 - Remunerações máximas e mínimas

QUADRO 18: TOTAL DOS ENCARGOS ANUAIS COM PESSOAL	
Encargos com Pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	153 414 500,63 €
Suplementos remuneratórios	1 280 093,24 €
Prémios de desempenho	0,00 €
Prestações sociais	42 947 458,76 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	1 787 450,70 €
<b>Total</b>	<b>199 429 503,33 €</b>

Nota: (\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal

Tabela 21 - Total dos encargos anuais com pessoal

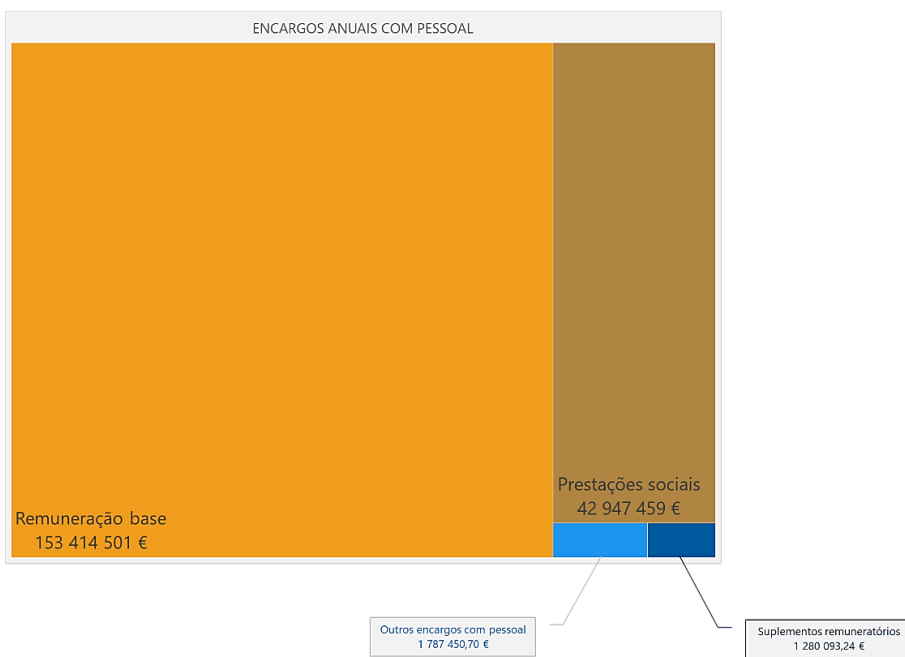


Figura 19 - Encargos com o pessoal

QUADRO 18.1: SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS	
Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	60 223,11 €
Trabalho normal nocturno	0,00 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	208 589,35 €
Isonção de horário de trabalho	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	0,00 €
Abono para falhas	358 931,79 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	57 435,39 €
Representação	69 457,96 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	525 455,64 €
<b>Total</b>	<b>1 280 093,24 €</b>

Nota: (\*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno)

Tabela 22 - Suplementos remuneratórios

QUADRO 18.2: ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS	
Prestações Sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade)	411 595,38 €
Abono de família	143 891,77 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	0,00 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	14 077,84 €
Acidente de trabalho e doença profissional	34 731,32 €
Subsídio de desemprego	0,00 €
Subsídio de refeição	5 481 284,07 €
Outras prestações sociais	36 861 878,38 €
<b>Total</b>	<b>42 947 458,76 €</b>

Nota: (\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

Tabela 23 - Encargos com prestações sociais

QUADRO 18.3: ENCARGOS COM BENEFÍCIOS SOCIAIS	
Benefícios de Apoio Social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socio-económico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
<b>Total</b>	<b>0,00 €</b>

Nota: (\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

Tabela 24 - Encargos com benefícios sociais



#### 4. Higiene e Segurança

QUADRO 19: NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA DURANTE O ANO, POR GÉNERO													
Acidentes de Trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	3	0	1	2	0	0	1	0	0	0	1	0
	F	26	0	1	12	13	0	18	1	0	4	13	0
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M	2		0	2	0		1		0	0	1	
	F	26		1	12	13		15		0	2	13	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	15		0	15	0		217		0	0	217	
	F	1 363		0	202	1 161		1 365		0	68	1 297	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0		0	0	0		0		0	0	0	
	F	730		0	0	730		730		0	0	730	

Tabela 25 - Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

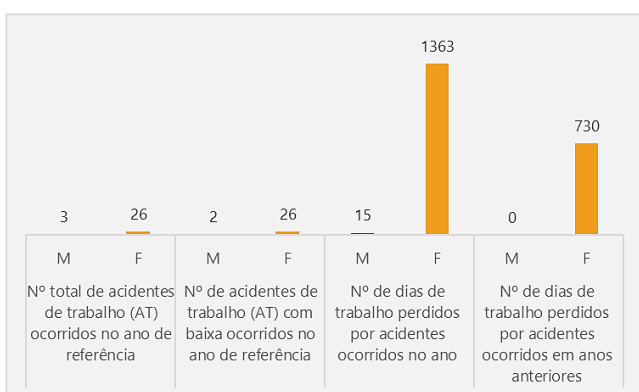


Figura 20 - Acidentes de trabalho

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho	
Casos de Incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	0
- parcial	0
- absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	39
Casos de incapacidade temporária e parcial	9
<b>Total</b>	<b>48</b>

Tabela 26 - Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

QUADRO 21: NÚMERO DE SITUAÇÕES PARTICIPADAS E CONFIRMADAS DE DOENÇA PROFISSIONAL E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS DURANTE O ANO			
Doenças Profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código	Designação		
220	Periartrite bilateral	1	0
220	Periartrite ombro esquerdo	1	0
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>

Tabela 27 - Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

QUADRO 22: NÚMERO E ENCARGOS DAS ACTIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO OCORRIDAS DURANTE O ANO		
Actividades de Medicina no Trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	840	27 705,77 €
Exames de admissão	32	159,96 €
Exames periódicos	761	26 510,60 €
Exames ocasionais e complementares	47	1 035,21 €
Exames de cessação de funções	0	0,00 €
Despesas com a medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho	77	

Tabela 28 - Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

QUADRO 23: NÚMERO DE INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO OCORRIDAS DURANTE O ANO, POR TIPO	
Segurança e Saúde no Trabalho Intervenções das Comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	25
Outras	0

Tabela 29 - Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo

QUADRO 24: NÚMERO DE TRABALHADORES SUJEITOS A AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇA PROFISSIONAL DURANTE O ANO	
Segurança e Saúde no Trabalho Ações de Reintegração Profissional	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	146
Alteração do regime de duração do trabalho	0
Mobilidade interna	0

Tabela 30 - Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

QUADRO 25: NÚMERO DE AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	
Segurança e Saúde no Trabalho Ações de Formação	Número
Ações realizadas durante o ano	18
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	207

Tabela 31 - Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

QUADRO 26: CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS DURANTE O ANO	
Segurança e Saúde no Trabalho Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	15 446,48 €
Equipamento de protecção	0,00 €
Formação em prevenção de riscos	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €

Tabela 32 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano



5

Formação Profissional



## 5. Formação Profissional

**QUADRO 27: CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O ANO, POR TIPO DE AÇÃO, SEGUNDO A DURAÇÃO**

Tipo de Ação/Duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	9 906	265	29	0	10 200
Externas	13	3	5	8	29
<b>Total</b>	<b>9 919</b>	<b>268</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>10 229</b>

Tabela 33 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo e ação, segundo a duração

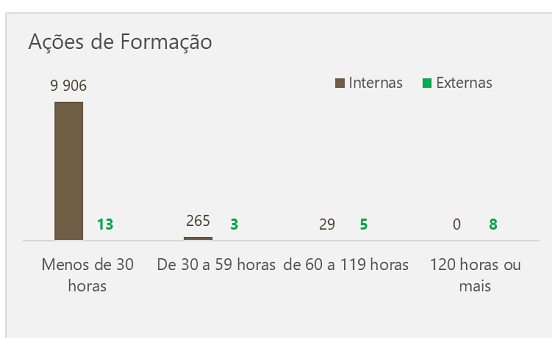


Figura 21 - Ações de formação profissional - tipo e duração

**QUADRO 28: CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO**

Grupo/Cargo/Carreira/ Nº de Participações e de Participantes	Ações internas		Ações externas		TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participantes	Nº de participações	Nº de participantes	Nº de participações	Nº de participantes
Dirigente Superior de 1º grau	1		1	1	2	2
Dirigente Superior de 2º grau	123		5	128	228	22
Dirigente Intermédio de 1º grau	45		4	49	94	17
Dirigente Intermédio de 2º grau	277		11	288	565	78
Técnico Superior	768		2	770	1538	326
Assistente Técnico						
Assistente Operacional						
Aprendizes e Praticantes	7				7	1
Informático						
Conservador de Registos	3 087		5	3 092	6 184	401
Oficial de Registos	5 891		1	5 892	11 783	1 271
<b>Total</b>	<b>10 200</b>		<b>29</b>	<b>10 222</b>	<b>20 422</b>	<b>2 119</b>

Tabela 34 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

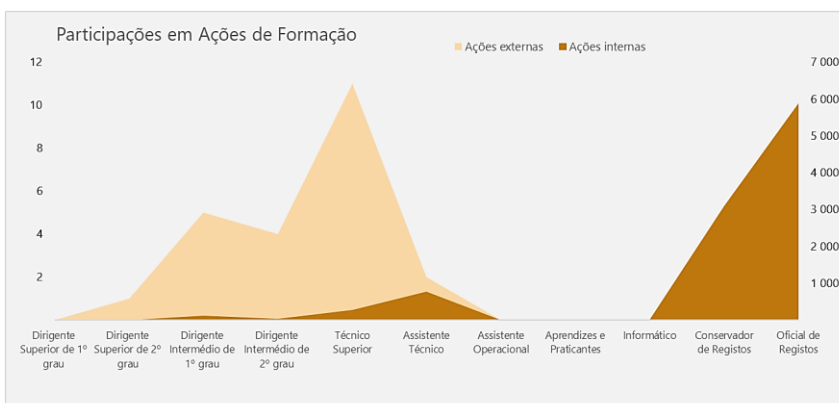


Figura 22 - Participações em Ações Formação



QUADRO 29: CONTAGEM DAS HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE ACÇÃO			
Grupo/Cargo/Carreira Horas Despendidas	Horas despendidas em acções internas	Horas despendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Dirigente Superior de 1º grau	2:00	0:00	2:00
Dirigente Superior de 2º grau	2:00	130:00	132:00
Dirigente Intermédio de 1º grau	786:00	211:30	997:30
Dirigente Intermédio de 2º grau	260:30	349:00	609:30
Técnico Superior	1746:30	679:30	2426:00
Assistente Técnico	8891:00	319:00	9210:00
Assistente Operacional	816:00	0:00	816:00
Aprendizes e Praticantes	34:00	0:00	34:00
Informático	43:00	0:00	43:00
Conservador de Registos	19780:50	374:45	20155:35
Oficial de Registos	47086:30	18:00	47104:00

Tabela 35 - Contagem das horas despendidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

QUADRO 30: DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO	
Tipo de Acção/Valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	496 246,42 €
Despesa com acções externas	31 380,81 €
<b>Total</b>	<b>527 627,23 €</b>

Tabela 36 - Despesas anuais com formação

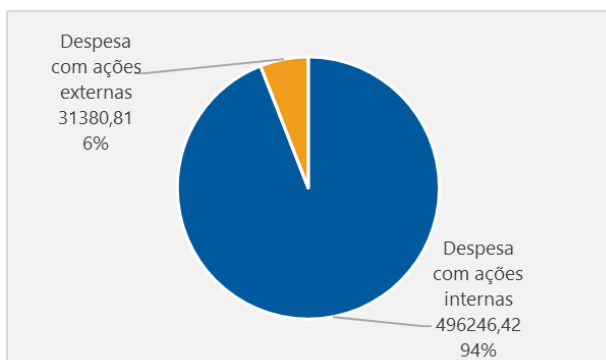


Figura 23 - Despesas anuais com formação

# Relações Profissionais



## 6. Relações Profissionais

QUADRO 31: RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
Relações Profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	2 660
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Tabela 37 - Relações Profissionais

QUADRO 32: DISCIPLINA	
Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	45
Processos instaurados durante o ano	61
Processos transitados para o ano seguinte	48
Processos decididos - total:	57
* Arquivados	33
* Repreensão escrita	12
* Multa	9
* Suspensão	2
* Demissão	1
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2)	0
* Cessação da comissão de serviço	0

Tabela 38 - Disciplina



[irn.justica.gov.pt](http://irn.justica.gov.pt)

