



BALANÇO SOCIAL 2014



GOVERNO DE
PORTUGAL

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA

IRN instituto dos
registos
e do notariado

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Balanço Social - 2014

(2015 – v.0)

PROPRIEDADE

Copyright © Instituto dos Registos e do Notariado, I.P.
Documento não controlado após impressão

AUTOR

Instituto dos Registos e do Notariado, I.P.

PAGINAÇÃO

Gabinete de Controlo de Gestão e Relações Externas

CONTACTOS

Av. D. João II, nº 1.8.01D
Edifício H
Campus da Justiça
Apartado 8295
1803-001 Lisboa
Tel: 217 985 500
Fax: 217 817 693
E-mail: dgrn@dgrn.mj.pt

Página oficial: www.irm.mj.pt

DATA DE PUBLICAÇÃO

2015/04/10

ÍNDICE

I. APRESENTAÇÃO INICIAL

1	INTRODUÇÃO.....	11
---	-----------------	----

II. RECURSOS HUMANOS

III. REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

IV. HIGIENE E SEGURANÇA

V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

VI. RELAÇÕES PROFISSIONAIS

ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 – RECURSOS HUMANOS

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro	15
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/ carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro	16
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro	17
Quadro 4 - Contagem trabalhadores por grupo/cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro.....	18
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro.....	19
Quadro 6 - Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro	19
Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação.....	21
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género	22
Quadro 9 - Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género	22
Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento	23

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situaço dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo motivo e gnero	24
Quadro 12 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horrio de trabalho e gnero, em 31 de dezembro	25
Quadro 13 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o perodo normal de trabalho (PNT) e gnero, em 31 de dezembro.....	26
Quadro 14 - Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestao de trabalho e gnero.....	26
Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o gnero.....	27
Quadro 15 - Dias de ausncia ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausncia e gnero	28
Quadro 16 - Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalao de PNT e tempo de paralisaço.....	29

CAPÍTULO 2 – REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

Quadro 17 - Estrutura remuneratória por gnero.....	33
Quadro 18 - Total dos encargos anuais com pessoal.....	35
Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios	36
Quadro 18.2: Encargos com prestaçoes sociais.....	37
Quadro 18.3: Encargos com benefcios sociais.....	37

CAPÍTULO 3 – HIGIENE E SEGURANÇA

Quadro 19 - Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gnero.....	41
Quadro 20 - Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho.....	42
Quadro 21 - Número de situaçoes participadas e confirmadas de doena profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano.....	42
Quadro 22 - Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano	43
Quadro 23 - Número de intervençoes das comissoes de segurana e saude no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo	43
Quadro 24 - Número de trabalhadores sujeitos a açoes de reintegraço profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doena profissional durante o ano	43
Quadro 25 - Número de açoes de formao e sensibilizaço em matéria de segurana e saude no trabalho	44

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano..44

CAPÍTULO 4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 27 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração..... 47

Quadro 28 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação..... 47

Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação..... 47

Quadro 30 - Despesas anuais com formação..... 48

CAPÍTULO 5 – RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Quadro 31 – Relações profissionais 53

Quadro 32 - Disciplina..... 53

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Trabalhadores segundo o género 15

Gráfico 2 - Modalidades de Vinculação 15

Gráfico 3 – Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género 16

Gráfico 4 – Trabalhadores por escalão etário e género..... 17

Gráfico 5 – Nível de antiguidade..... 17

Gráfico 6 – Trabalhadores por nível de escolaridade e género 18

Gráfico 7 – Trabalhadores portadores de deficiência – escalão etário e género 20

Gráfico 8 – Trabalhadores portadores de deficiência – grupo/cargo/carreira 20

Gráfico 9 – Trabalhadores admitidos e regressados 21

Gráfico 10 – Distribuição de saídas de trabalhadores contratados..... 22

Gráfico 11 – Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento..... 23

Gráfico 12 – Postos de trabalho previstos e não ocupados por grupo/cargo/carreira 24

Gráfico 13 – Modalidades de horário de trabalho 25

Gráfico 14 – Trabalho suplementar..... 27

Gráfico 15 – Motivos de ausência..... 28

Gráfico 16 – Estrutura remuneratória por género 34

Gráfico 17 – Remunerações máximas e mínimas 35

Gráfico 18 – Acidentes de trabalho – local de trabalho..... 41

Gráfico 19 – Acidentes de trabalho - “In itinere”..... 41

Gráfico 20 - Ações de formação profissional – tipo e duração..... 48

Gráfico 21 – Ações de formação - participações	48
Gráfico 22 – N.º de Participantes.....	49
Gráfico 23 – Despesas anuais com formação	49

Controlo de Documentos – Registo de alterações

Data	Versão	Descrição de alteração



I. APRESENTAÇÃO INICIAL

1 INTRODUÇÃO

O Balanço Social, enquanto documento que integra um conjunto de indicadores que refletem e permitem avaliar a situação das organizações, assume especial relevância, quer como meio de informação, tornando públicas e transparentes as atividades desenvolvidas, quer como instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos.

O presente Balanço Social foi elaborado nos termos do n.º 1 do artigo 1º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que veio estender a obrigatoriedade da sua apresentação a todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço.

Este documento foi ainda organizado de acordo com o formato aprovado para 2014 e incorpora todos os indicadores e variáveis constantes dos respetivos formulários.

O Balanço Social agora apresentado retrata a realidade de todo o IRN, I.P., reportada a 31 de dezembro de 2014, abrangendo os recursos humanos em exercício de funções, tanto nos serviços centrais como nos serviços de registo, bem como nos serviços representados nas Lojas do Cidadão, num total de 5142 efetivos.

A análise dos dados disponibilizados indicia os níveis de desenvolvimento social e reflete as tendências estratégicas adotadas no âmbito da gestão de recursos humanos e da valorização profissional dos trabalhadores, permitindo ainda perspetivar medidas evolutivas a adotar, que contribuam para o aumento da eficiência e eficácia da organização, traduzindo-se na melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados.



II. RECURSOS HUMANOS

Grupo/cargo/carreira/ Modalidades de vinculação	Cargo Político/Man data		Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo determinável		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LVCR		CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto)		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau																							0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau															2								2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau															2	3							2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau															5	6							5	6	11
Técnico Superior									6	19													6	19	25
Assistente Técnico									51	235													51	235	286
Assistente Operacional									8	165													8	165	173
Informático									2														2	0	2
Conservador e Notário									84	381			17	123	3	4							104	508	612
Oficial dos Registos e do Notariado									691	3.335													691	3.335	4.026
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	844	4.135	0	0	17	123	12	13	0	0	0	0	0	0	871	4.271	5.142

Prestações de Serviços	M	F	TOTAL
Tarefa			0
Avença			0
Total	0	0	0

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

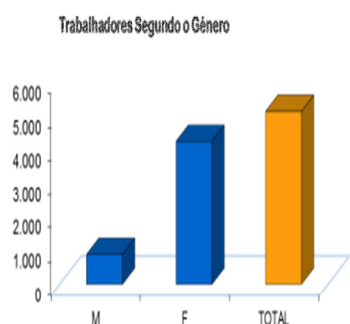


Gráfico 1 - Trabalhadores segundo o género

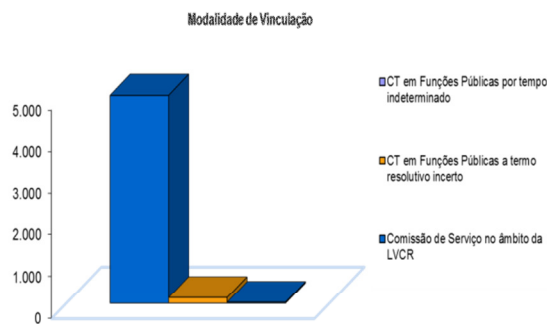


Gráfico 2 - Modalidades de Vinculação

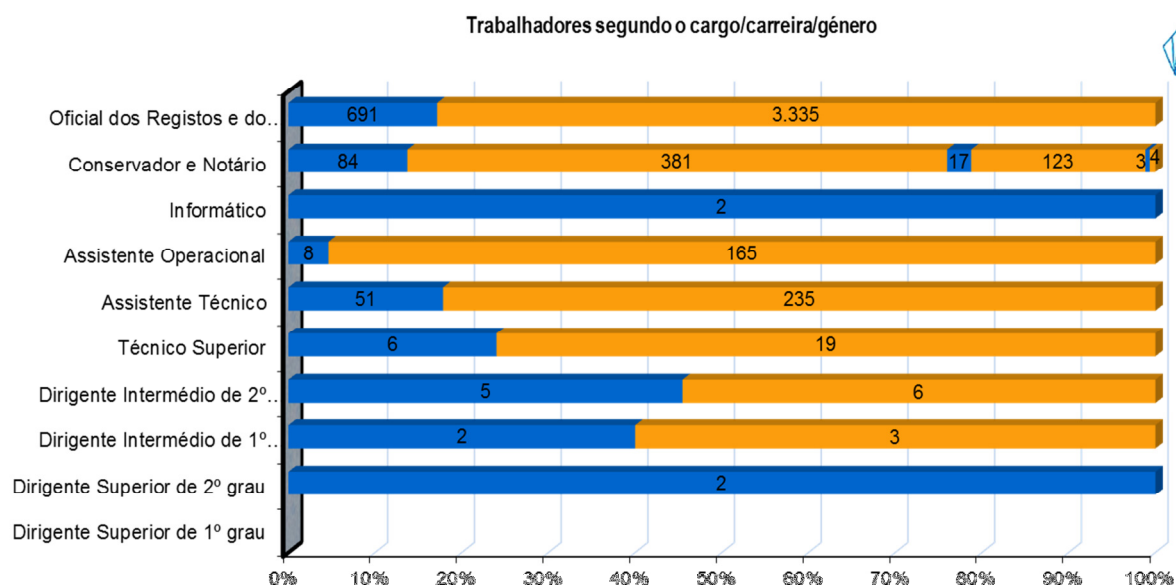


Gráfico 3 – Trabalhadores segundo o cargo/carreira/género

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	Menos que 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior de 1º grau																									0	0	0	
Dirigente Superior de 2º grau															1				1							2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau											1	1	1	1	1											2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau									1	1	1	1	3	1		2		1								5	6	11
Técnico Superior					1	2	1	1	5	2	4	1	1		3		4									6	19	25
Assistente Técnico							2	3	25	13	73	7	46	20	49	7	32	1	8							51	235	286
Assistente Operacional								1	6	1	10		13	1	37	5	45		43		11					8	165	173
Informático											1				1											2	0	2
Conservador e Notário									6	47	22	150	16	139	17	78	19	45	23	42	1	7				104	508	612
Oficial dos Registos e do Notariado							3	38	173	122	518	159	740	207	1.058	142	751	23	87		5					691	3.335	4.026
Total	0	0	0	0	0	1	2	6	50	257	162	757	187	941	248	1.228	173	878	48	180	1	23	0	0	871	4.271	5.142	

Prestações de Serviços	Menos que 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Tarefa																										0	0	0
Avença																										0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/ carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Trabalhadores Por Escalão Etário e Género

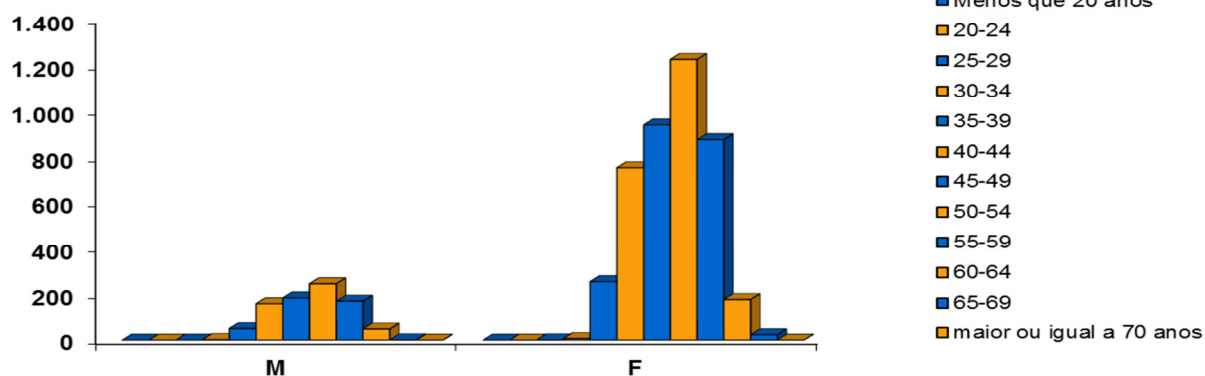


Gráfico 4 – Trabalhadores por escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau																			0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau									1				1						2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau					1	1	1		1		1								2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau			1		1	2	2		2	1	1		1						5	6	11
Técnico Superior	1	5			2	7	3		2		1		3		1				6	19	25
Assistente Técnico				3	22	131	3	20	8	28	6	26	11	18	1	4		5	51	235	286
Assistente Operacional			2	154		5	3	3				3	3						8	165	173
Informático							2												2	0	2
Conservador e Notário					30	195	14	99	26	124	13	37	12	35	9	17		1	104	508	612
Oficial dos Registos e do Notariado					238	979	69	299	149	700	107	652	89	547	36	140	3	18	691	3.335	4.026
Total	1	5	3	157	294	1.320	97	421	184	857	127	721	116	604	46	162	3	24	871	4.271	5.142

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

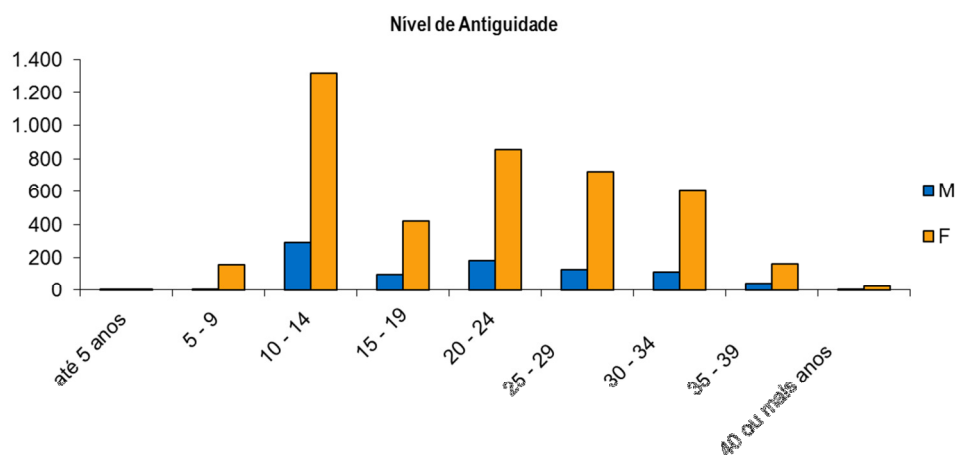


Gráfico 5 – Nível de antiguidade

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau																							0
Dirigente Superior de 2º grau															2						2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau															2	3					2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau															4	4	1	2			5	6	11
Técnico Superior															5	18	1	1			6	19	25
Assistente Técnico						4	7	40	12	41	20	65	1	1	11	84					51	235	286
Assistente Operacional			3	134	2	27	2	2	1	2											8	165	173
Informático															2						2	0	2
Conservador e Notário															104	507		1			104	508	612
Oficial dos Registos e do Notariado					16	37	72	419	119	710	412	1.763	21	144	48	262	3				691	3.335	4.026
Total	0	0	3	134	18	68	81	461	132	753	432	1.828	22	145	178	878	5	4	0	0	871	4.271	5.142

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa																					0	0	0
Avença																					0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 4 - Contagem trabalhadores por grupo/cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

Trabalhadores por Nível de Escolaridade e Género

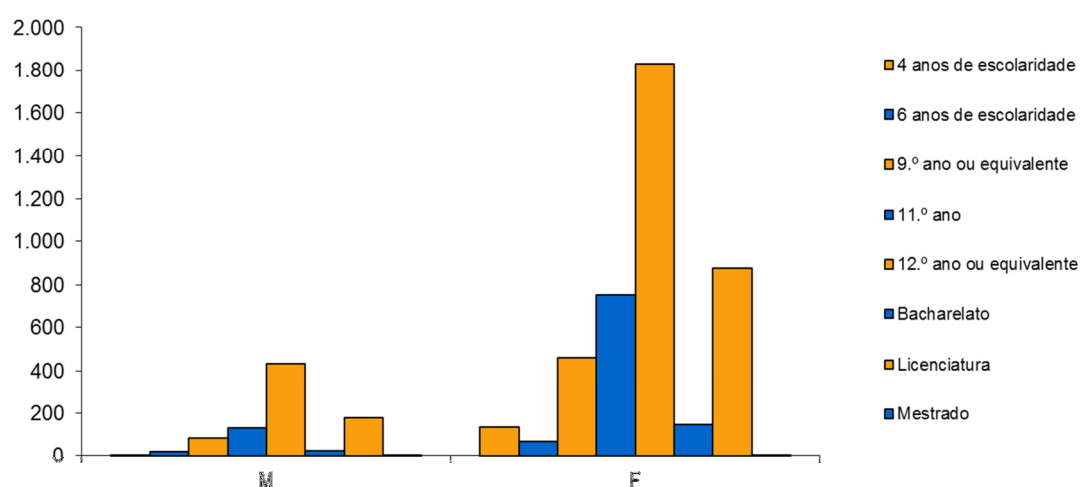


Gráfico 6 – Trabalhadores por nível de escolaridade e género

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau							0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico							0	0	0
Assistente Operacional							0	0	0
Informático							0	0	0
Conservador e Notário							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa							0	0	0
Avença							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2014

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau																									0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau																			1						1	0	1
Dirigente Intermédio de 1º grau															1										0	1	1
Dirigente Intermédio de 2º grau																									0	0	0
Técnico Superior											1						1								0	2	2
Assistente Técnico											1				1	1	2	1		1					3	4	7
Assistente Operacional																									0	0	0
Informático																									0	0	0
Conservador e Notário											1	2		2		2	2	3	3						6	9	15
Oficial dos Registos e do Notariado									3	1	14	6	24	12	45	7	33	1	5						27	124	151
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	18	6	28	13	49	11	38	5	6	0	0	0	0	37	140	177
Prestações de Serviços	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa																									0	0	0
Avença																									0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 6 - Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Trabalhadores portadores de deficiência - ESCALÃO ETÁRIO E GÊNERO

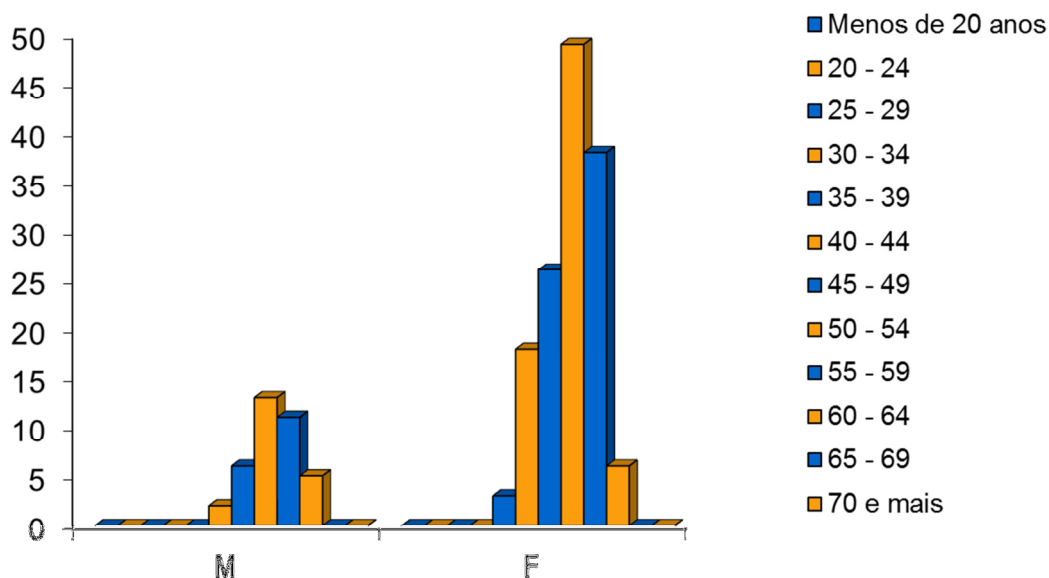


Gráfico 7 – Trabalhadores portadores de deficiência – escalão etário e gênero

Trabalhadores portadores de deficiência - GRUPO/CARGO/CARREIRA

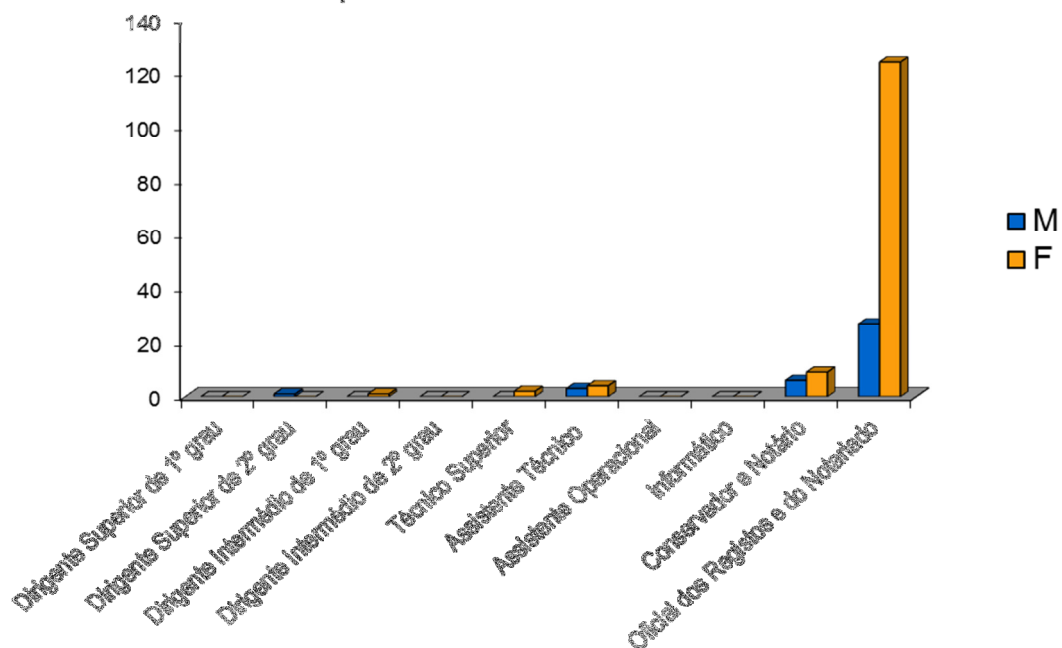


Gráfico 8 – Trabalhadores portadores de deficiência – grupo/cargo/carreira

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade		Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental		Comissão de serviço		CEAGP		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau															0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau															0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau															0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau									2						2	0	2
Técnico Superior											1	3		1	1	4	5
Assistente Técnico						1								7	0	8	8
Assistente Operacional					1									3	1	3	4
Informático									1						1	0	1
Conservador e Notário								1					7	8	7	9	16
Oficial dos Registos e do Notariado			1					4					29	53	30	57	87
Total	0	0	1	0	1	1	0	5	3	0	1	3	36	72	42	81	123

Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação)	M	F	Total
Tarefa			
Avença			0
Total	0	0	0

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

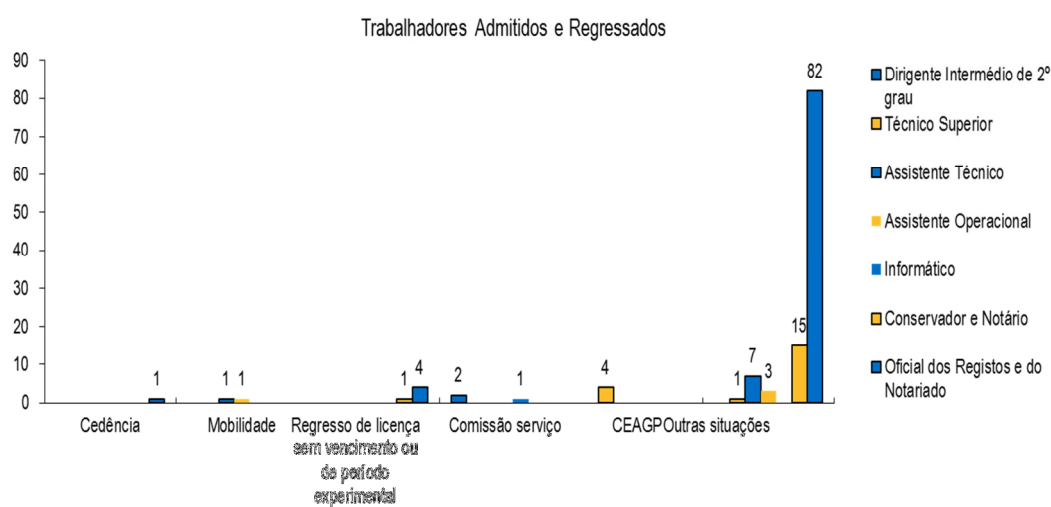


Gráfico 9 – Trabalhadores admitidos e regressados

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma / Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsa		Mobilidade		Cedência		Comissão de serviço		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau																			1				1	0	1
Dirigente Superior de 2º grau																							0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau																							0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau																							0	0	0
Técnico Superior																							0	0	0
Assistente Técnico																							0	0	0
Assistente Operacional																							0	0	0
Informático																							0	0	0
Conservador e Notário																							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Caducidade (térmo)		Reforma / Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Revogação (cessação por mútuo acordo) (a)		Resolução (por iniciativa do trabalhador)		Denúncia (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inadequação		Despedimento colectivo		Despedimento por extinção do posto de trabalho		Mobilidade		Cedência		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau																													0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau																													0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau																													0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau																													0	0	0
Técnico Superior						1																	1			1	1	1	1	3	4
Assistente Técnico					1	7					1	7											7	1			5	3	26	29	
Assistente Operacional						1						6			1							1				1	1	9	10		
Informático						1																						1	0	1	
Conservador e Notário	1	1			8	9					4	16															6	13	32	45	
Oficial dos Registos e do Notariado	2	1			28	139					13	56										1				6	41	50	237	287	
Total	3	2	0	0	38	157	0	0	0	0	18	83	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	8	1	0	7	54	69	307	376

(a) Cessações ocorridas no âmbito dos Programas de Rescisões por Mútuo acordo, instituídos pela Portaria n.º 221-A/2013, de 8 de julho e pela Portaria n.º 8-A/2014, de 15 de janeiro

Quadro 9 - Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

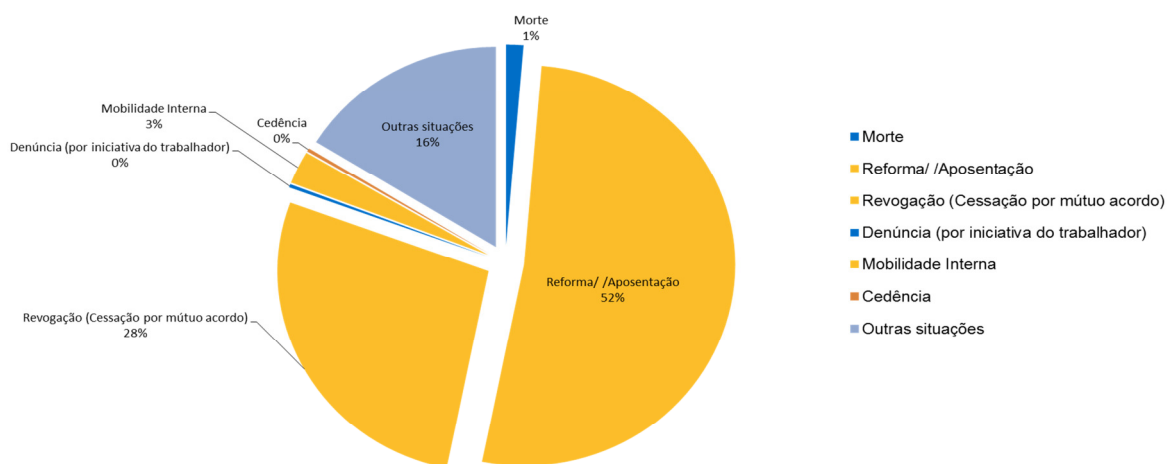


Gráfico 10 – Distribuição de saídas de trabalhadores contratados

Grupo/cargo/carreira Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal (a)	Impugnação do procedimento concursal (b)	Falta de autorização da entidade competente (c)	Procedimento concursal improcedente (d)	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Dirigente Superior de 1º grau						0
Dirigente Superior de 2º grau						0
Dirigente Intermédio de 1º grau						0
Dirigente Intermédio de 2º grau						0
Técnico Superior						0
Assistente Técnico					12	12
Assistente Operacional						0
Conservador e Notário						0
Oficial dos Registos e do Notariado						0
Total	0	0	0	0	12	12

(a) Não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;

(b) Impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;

(c) Recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;

(d) Procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados, durante o ano por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Postos de trabalho previsto e não ocupados por DIFICULDADE DE RECRUTAMENTO

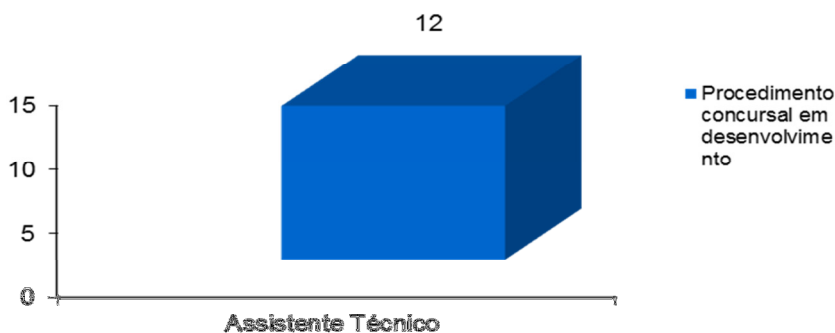


Gráfico 11 – Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldade de recrutamento

Postos de trabalho previstos e não ocupados por GRUPO/CARGO/CARREIRA

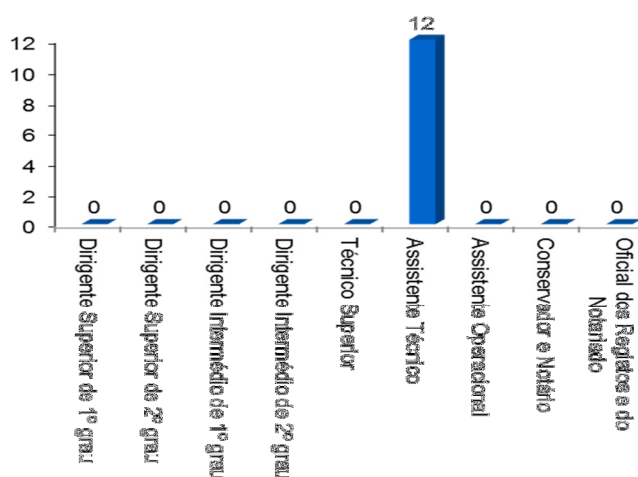


Gráfico 12 – Postos de trabalho previstos e não ocupados por grupo/cargo/carreira

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau											0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau											0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau											0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau											0	0	0
Técnico Superior										1	0	1	1
Assistente Técnico											0	0	0
Assistente Operacional											0	0	0
Informático											0	0	0
Conservador e Notário											0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado											0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo motivo e género

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau															0	0	0
Dirigente Superior de 2º grau													2		2	0	2
Dirigente Intermédio de 1º grau													2	3	2	3	5
Dirigente Intermédio de 2º grau													5	6	5	6	11
Técnico Superior			6	14				5							6	19	25
Assistente Técnico	4	6	5	27			41	201			1	1			51	235	286
Assistente Operacional	5	9	1	3			1	1			1	152			8	165	173
Informático			2												2	0	2
Conservador e Notário	81	439						11					23	58	104	508	612
Oficial dos Registos e do Notariado	654	3.118	18	51			18	165			1	1			691	3.335	4.026
Total	744	3.572	32	95	0	0	60	383	0	0	2	154	33	67	871	4.271	5.142

Quadro 12 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

Modalidade de Horário de Trabalho

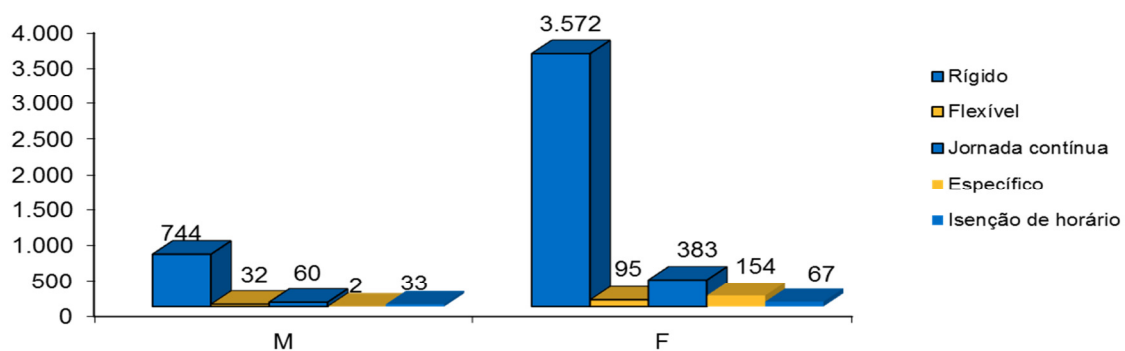


Gráfico 13 – Modalidades de horário de trabalho

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo								Tempo parcial ou outro regime especial	Tempo parcial ou outro regime especial	Tempo parcial ou outro regime especial	Tempo parcial ou outro regime especial	Tempo parcial ou outro regime especial	TOTAL		Total			
									células abertas para indicar nº horas/semana	células abertas para indicar nº horas/semana								M	F
	35 horas	40 horas	42 horas		5h-15h	16h-25h	26h-40h												
	M	F	M	F	M	F	M	F		M	F	M	F	M	F				
Dirigente superior de 1º grau															0	0	0		
Dirigente superior de 2º grau			2												2	0	2		
Dirigente intermédio de 1º grau			2	3											2	3	5		
Dirigente intermédio de 2º grau			5	6											5	6	11		
Técnico Superior		5	6	14											6	19	25		
Assistente técnico	41	202	10	33											51	235	286		
Assistente operacional	1	1	6	12					1	59		85		8		8	165	173	
Informático			2												2	0	2		
Conservador e Notário		11	103	497							1					104	508	612	
Oficial dos Registos e do Notariado	18	165	672	3.168							1	2				691	3.335	4.026	
Total	60	384	808	3.733	0	0	0	0	1	59	2	87	0	8	0	0	871	4.271	5.142

Quadro 13 - Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho suplementar	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau											0:00	0:00	0:00
Dirigente Superior de 2º grau											0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau											0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 2º grau											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior											0:00	0:00	0:00
Assistente Técnico					6:00		27:30	362:30			33:30	362:30	396:00
Assistente Operacional	1596:00										1596:00	0:00	1596:00
Informático					6:00						6:00	0:00	6:00
Conservador e Notário											0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado							4:00	64:00			4:00	64:00	68:00
Total	1596:00	0:00	0:00	0:00	12:00	0:00	31:30	426:30	0:00	0:00	1639:30	426:30	2066:00

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2014

Quadro 14 - Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação de trabalho e género



Trabalho Suplementar

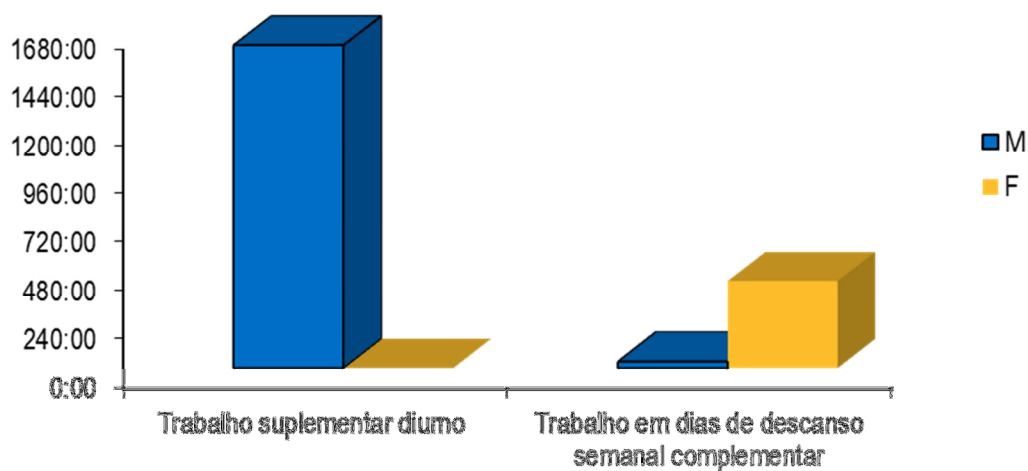


Gráfico 14 – Trabalho suplementar

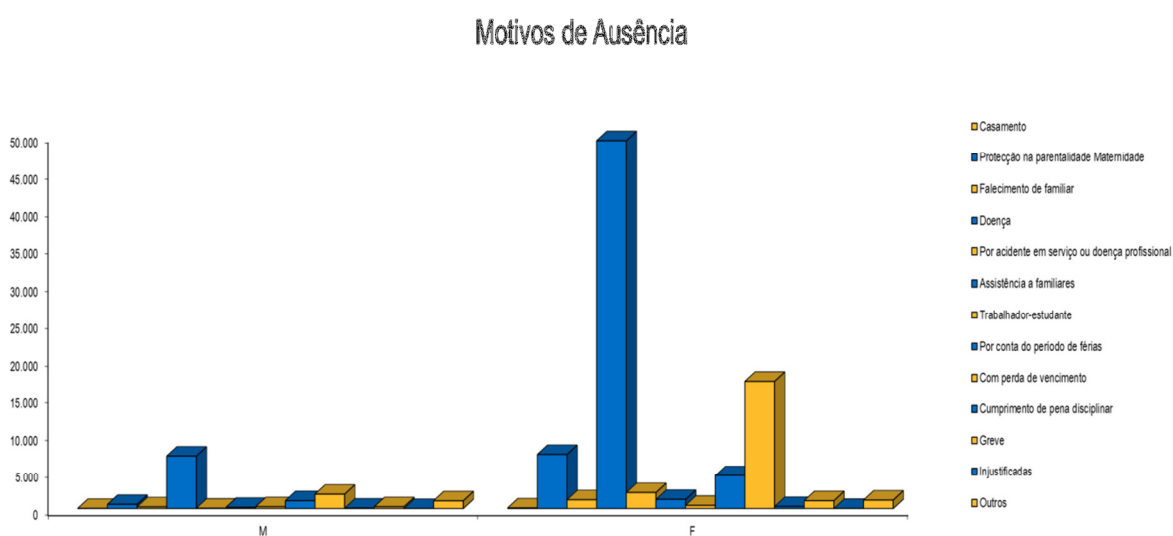
Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho noturno normal		Trabalho noturno suplementar		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Superior de 2º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 1º grau					0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio de 2º grau					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior					0:00	0:00	0:00
Assistente Técnico					0:00	0:00	0:00
Assistente Operacional					0:00	0:00	0:00
Informático					0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário					0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado					0:00	0:00	0:00
Total	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

OBSERVAÇÕES : Situações não verificadas em 2014

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/cargo/ carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador- estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1º grau																											238	0	238
Dirigente Superior de 2º grau																											0	0	0
Dirigente Intermédio de 1º grau			50				13								1	2											51	15	66
Dirigente Intermédio de 2º grau						9			39						5	6											15	44	59
Técnico Superior					1	6	1	410				15			14	41	1	40			1						17	513	530
Assistente Técnico			38	558	14	81	722	3.495	51	94	43	149		40	82	251	121	491			7	25		2	38	59	1.116	5.245	6.361
Assistente Operacional				15	3	9	53	1.460		3	7	6			20	50	46	258			3	8				2	132	1.811	1.943
Informático																											0	0	0
Conservador e Notário			32	1.710	19	114	238	3.316		131	15	95	20	3	73	506	199	4.014	30		8	70			93	329	727	10.288	11.015
Oficial dos Registos e do Notariado	25	80	427	5.009	176	954	6.052	40.645		1.847	99	954	212	379	852	3.578	1.531	12.334	30	280	214	935		9	896	731	10.514	67.735	78.249
Total	25	80	547	7.292	213	1.164	7.675	49.339	51	2.114	154	1.219	232	422	1.042	4.433	1.904	17.037	60	280	232	1.039	0	11	1.027	1.121	12.810	85.691	98.461

Quadro 15 - Dias de ausência ao trabalho, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género



Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
14-03	Adm.Pública-Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
40 horas	237	24:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	237	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
10-07	Adm.Pública-Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS 201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO 302_ESTABILIDADE NO VÍNCULO CONTRATUAL 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
40 horas	176	24:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	176	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
14-06	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
40 horas	0	24:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	24:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
31-10	Adm.Pública-Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO 101_AUMENTOS SALARIAIS 204_REFORMA 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
40 horas	858	24:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	858	24:00	

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
21-06	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
40 horas	0	24:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	24:00	

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO 204_REFORMA 301_DESPEDIMENTOS/TRABALHADORES EXCEDENTÁRIOS 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
40 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

Quadro 16 - Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação



III. REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

A - REMUNERAÇÕES MENSAS ILÍQUIDAS (BRUTAS)

(Excluindo prestações de serviço)	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €		147	147
501-1000 €	49	229	278
1001-1250 €	35	141	176
1251-1500 €	82	409	491
1501-1750 €	137	567	704
1751-2000€	112	631	743
2001-2250 €	88	434	522
2251-2500 €	62	322	384
2501-2750 €	51	311	362
2751-3000 €	45	266	311
3001-3250 €	33	135	168
3251-3500 €	27	120	147
3501-3750 €	33	115	148
3751-4000 €	18	79	97
4001-4250 €	8	54	62
4251-4500 €	16	51	67
4501-4750 €	7	36	43
4751-5000 €	17	66	83
5001-5250 €	8	34	42
5251-5500 €	13	23	36
5501-5750 €	3	17	20
5751-6000 €	6	15	21
Mais de 6000 €	21	69	90
Total	871	4.271	5.142

B - REMUNERAÇÕES MÁXIMAS E MÍNIMAS

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima (€)	518,35 €	505,00 €
Máxima (€)	8.599,52 €	8.296,76 €

Quadro 17 - Estrutura remuneratória por género

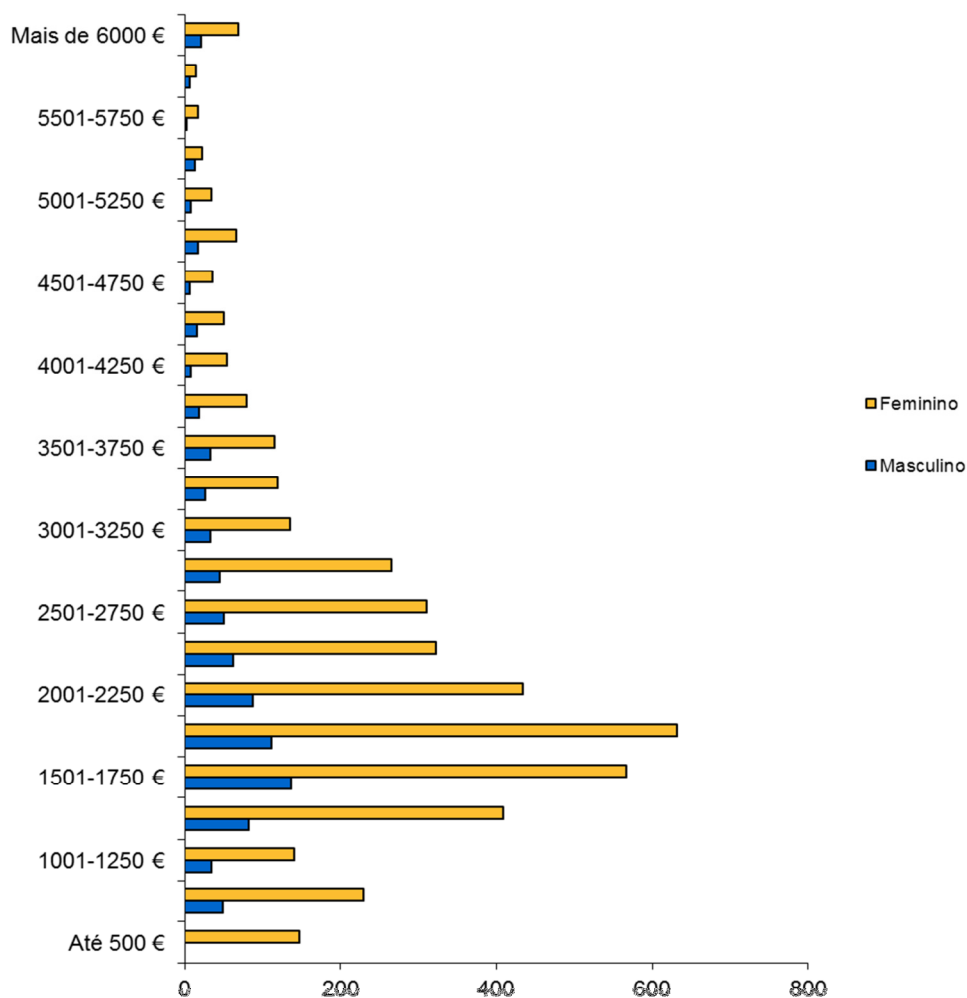


Gráfico 16 – Estrutura remuneratória por género

Remunerações Máximas e Mínimas

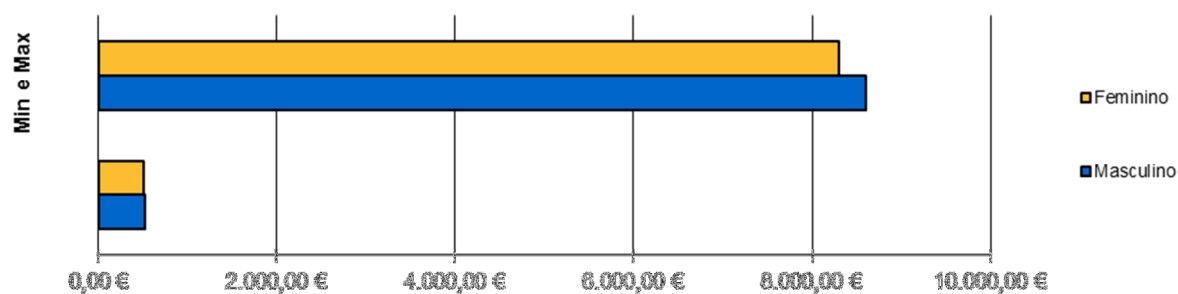


Gráfico 17 – Remunerações máximas e mínimas

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	150.096.787,15 €
Suplementos remuneratórios	344.326,20 €
Prémios de desempenho (a)	501,19 €
Prestações sociais	43.176.466,12 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	10.412.759,75 €
Total	204.030.840,41 €

Nota: (*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(a) Com efeitos reportados a 01-01-2010

Quadro 18 - Total dos encargos anuais com pessoal



Suplementos Remunerat3rios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	10.287,95 €
Trabalho normal nocturno	0,00 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados(*)	5.886,34 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de presta33o de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixa33o na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	0,00 €
Abono para falhas	0,00 €
Participa33o em reuni33es	0,00 €
Ajudas de custo	60.700,74 €
Representa33o	59.157,71 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remunerat3rios	208.293,46 €
Total	344.326,20 €

Nota: (*) - se n3o inclu3do em trabalho extraordin3rio (diurno e nocturno).

Quadro 18.1 – Suplementos remunerat3rios

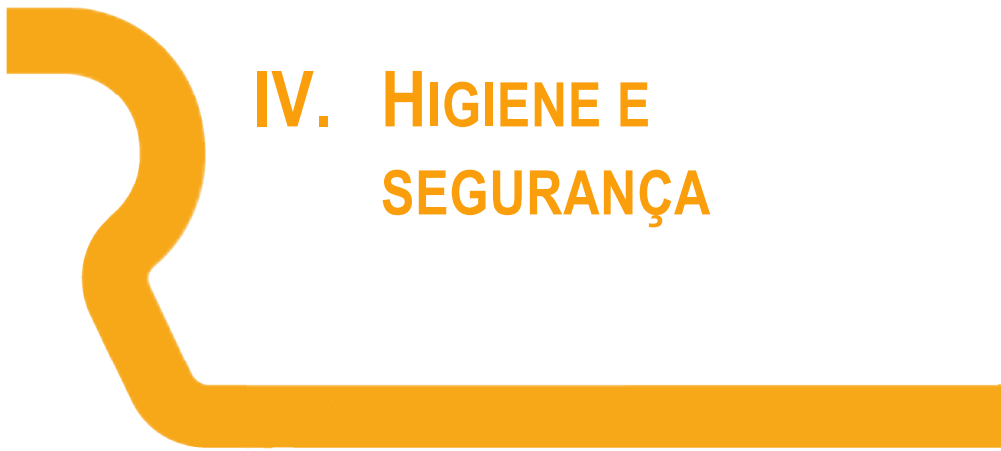
Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	569.273,23 €
Abono de família	158.426,33 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	0,00 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	6.288,30 €
Acidente de trabalho e doença profissional	5.075,35 €
Subsídio de desemprego	0,00 €
Subsídio de refeição	4.723.567,42 €
Outras prestações sociais (incluindo pensões)	37.713.835,49 €
Total	43.176.466,12 €

Quadro 18.2 – Encargos com prestações sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socio-económico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	0,00 €

OBSERVAÇÕES: (Quadro 18.3) *Situações não verificadas em 2014*

Quadro 18.3 – Encargos com benefícios sociais.



IV. HIGIENE E SEGURANÇA

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M												
	F	15	2		7	6		14			7	7	
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M												
	F												
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	51				51							
	F	565			95	470		782			116	666	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M												
	F	154				154		34				34	

Quadro 19 - Número de acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Acidentes Trabalho - Local Trabalho

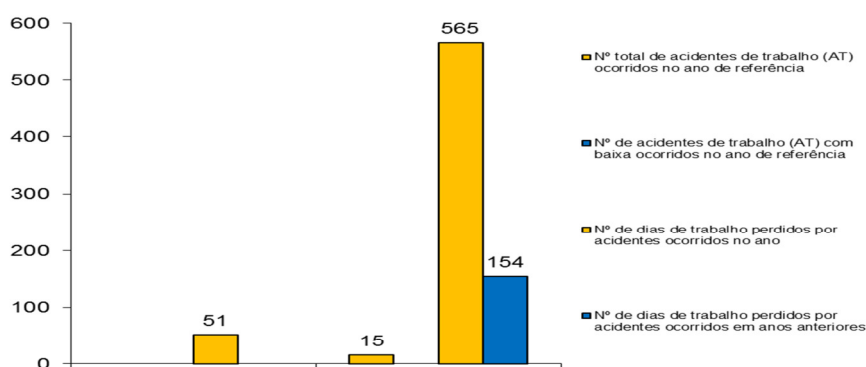


Gráfico 18 – Acidentes de trabalho – local de trabalho

Acidentes Trabalho - "in itinere"

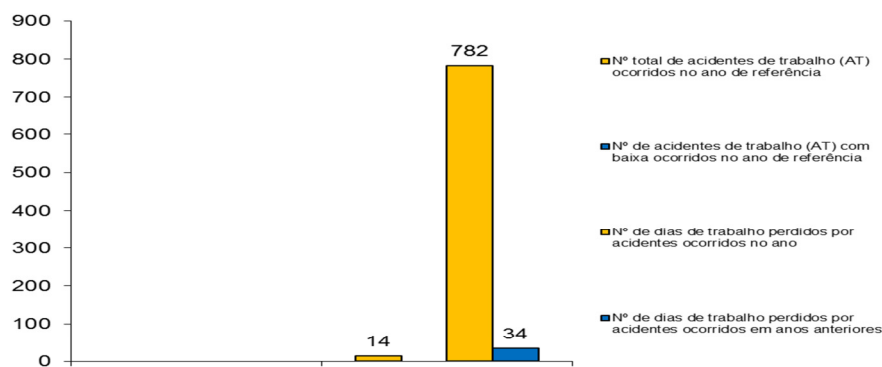


Gráfico 19 – Acidentes de trabalho - "In itinere"

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	18
Casos de incapacidade temporária e parcial	4
Total	22

Quadro 20 - Número de casos de incapacidade declarados, durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código (*)	Designação		
45 02	Tendinite bilateral	1 (a)	365,0
45 03	Tendossinovite	1 (b)	237,0
		0	0,0

(*) - Conforme lista constante no DR n.º 6/2011, de 3 de maio, atualizado pelo DR n.º 76/2007, de 17 de julho

(a) doença profissional participada em 2000

(b) doença profissional participada em 2013

Quadro 21 - Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:		
Exames de admissão	0	0,00 €
Exames periódicos	0	0,00 €
Exames ocasionais e complementares	0	0,00 €
Exames de cessação de funções	0	0,00 €
Despesas com a medicina no trabalho		0,00 €
Visitas aos postos de trabalho	0	

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2014

Quadro 22 - Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Segurança e saúde no trabalho	Número
Intervenções das comissões	
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0

OBSERVAÇÕES: Situações não verificadas em 2014

Quadro 23 - Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho	Número
Ações de reintegração profissional	
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de duração do trabalho	0
Mobilidade interna	0

OBSERVAÇÕES : Situações não verificadas em 2014

Quadro 24 - Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Segurança e saúde no trabalho	Número
Ações de formação	
Ações realizadas durante o ano (a)	40
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	85

(a) ações externas frequentadas por trabalhadores do IRN, I.P. no âmbito da Candidatura Conjunta com a Secretaria Geral do Ministério da Justiça

Quadro 25 - Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho	Valor (Euros)
Custos	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0
Equipamento de protecção	0
Formação em prevenção de riscos	0
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0

OBSERVAÇÕES: *Situações não verificadas em 2014*

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano



V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	1.681	206	100	26	1.987
Externas	615	46		1	662
Total	2.296	252	100	27	2.649

Quadro 27 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Ações internas	Ações externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participantes
Dirigente Superior de 1º grau				
Dirigente Superior de 2º grau		3	3	1
Dirigente Intermédio de 1º grau	3	9	12	3
Dirigente Intermédio de 2º grau	7	19	26	8
Técnico Superior	24	103	127	26
Assistente Técnico	79	85	164	108
Assistente Operacional		6	6	4
Informático				
Conservador e Notário	556	167	723	475
Oficial dos Registos e do Notariado	1.344	270	1.614	1.116
Total	2.013	662	2.675	1.741

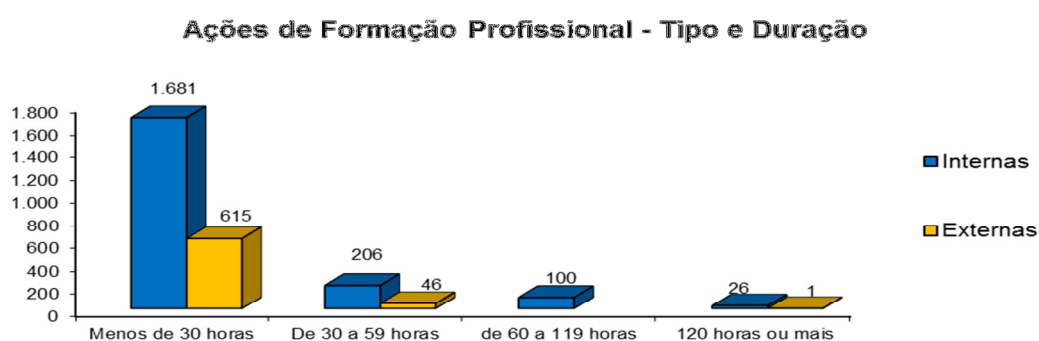
Quadro 28 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/ Horas dispendidas	Horas dispendidas em ações internas	Horas dispendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigente Superior de 1º grau			
Dirigente Superior de 2º grau		70:00	70:00
Dirigente Intermédio de 1º grau	73:00	282:00	355:00
Dirigente Intermédio de 2º grau	119:00	576:00	695:00
Técnico Superior	275:00	2137:00	2412:00
Assistente Técnico	2010:00	2081:00	4091:00
Assistente Operacional		122:00	122:00
Informático			
Conservador e Notário	5257:00	2672:00	7929:00
Oficial dos Registos e do Notariado	21548:00	5918:00	27466:00

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em formação, durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

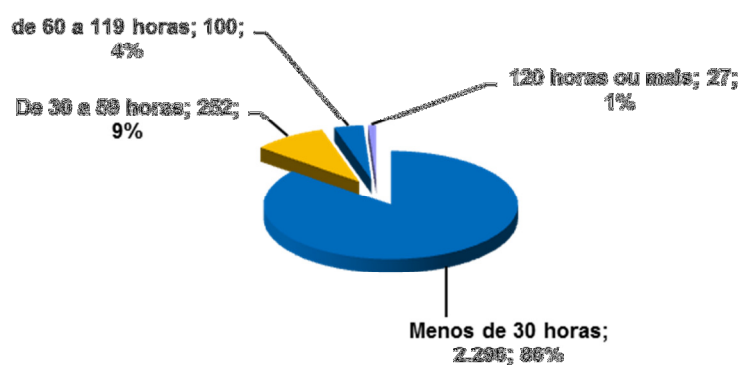
Tipo de ao/valor	Valor (Euros)
Despesas com aes internas	191.684,46 €
Despesas com aes externas	8.980,00 €
TOTAL	200.664,46 €

Quadro 30 - Despesas anuais com formao



Grfico 20 - Aes de formao profissional – tipo e durao

Aes de Formao - Participaes



Grfico 21 – Aes de formao - participaes

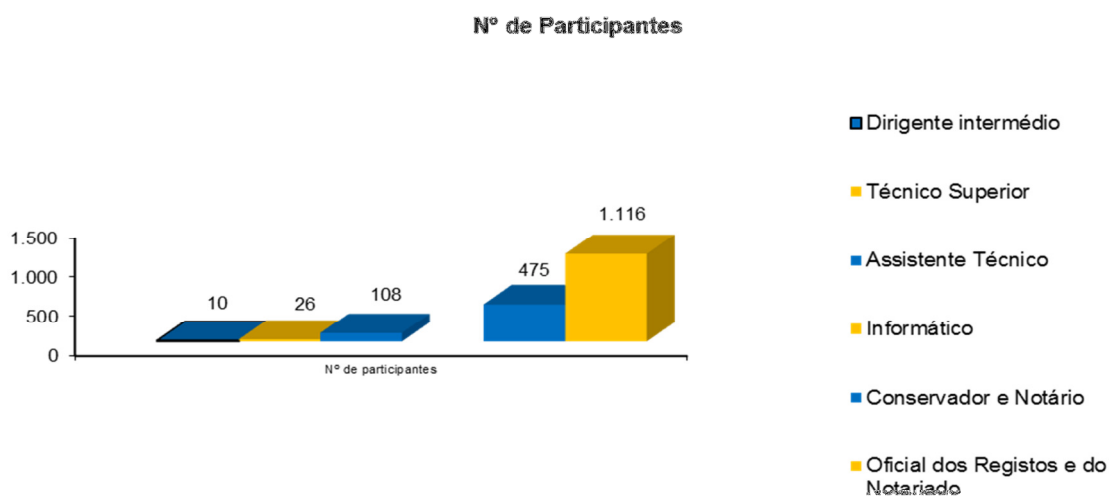


Gráfico 22 – N.º de Participantes

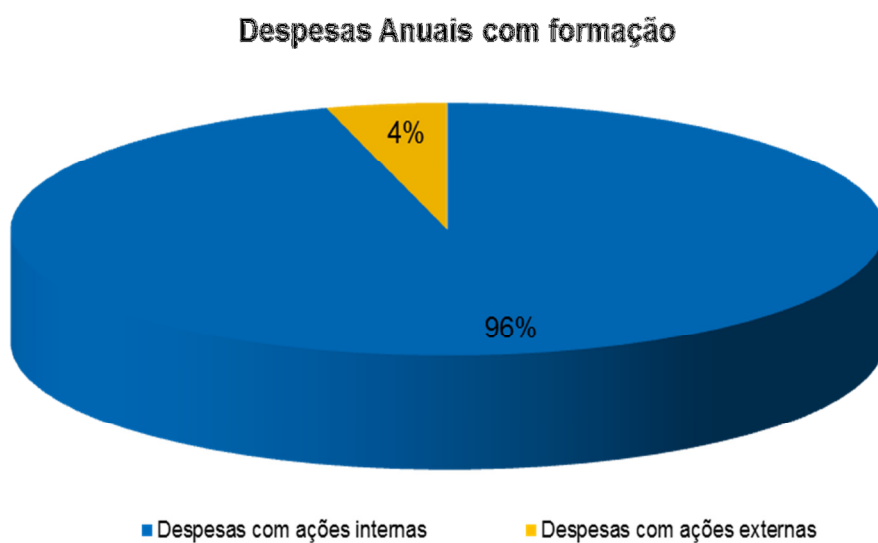


Gráfico 23 – Despesas anuais com formação



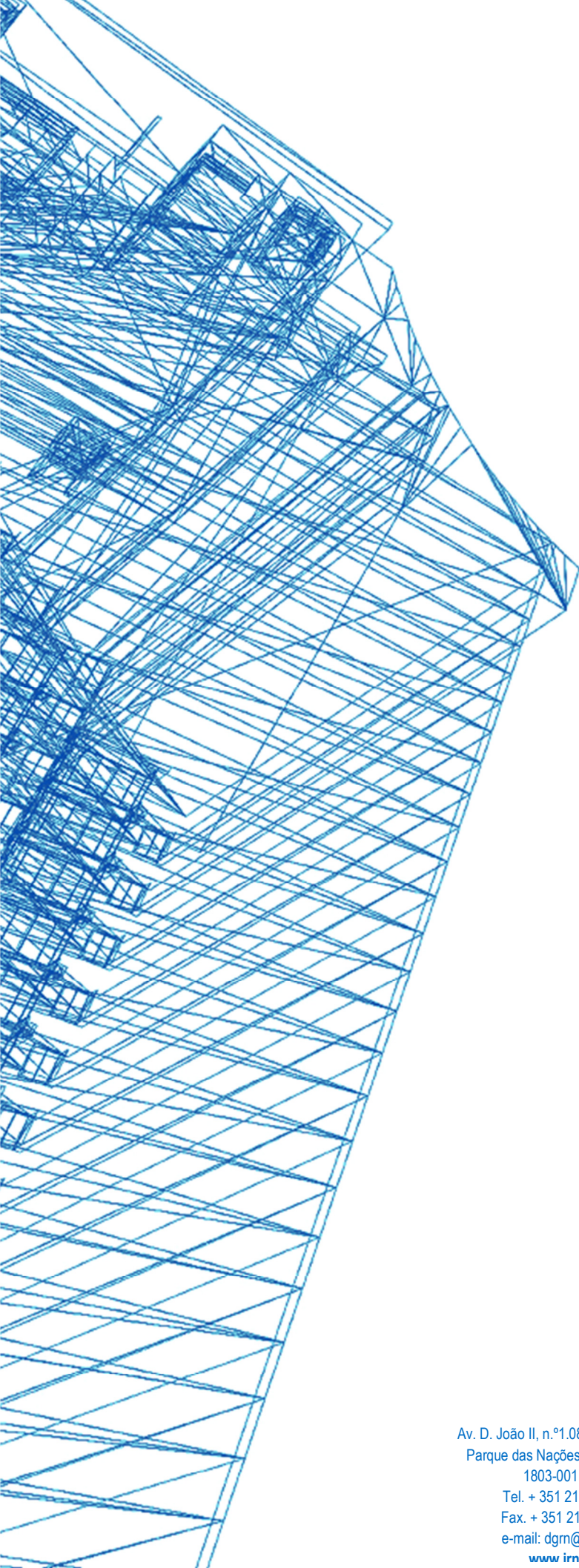
VI. RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	2.667
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 31 – Relações profissionais

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	30
Processos instaurados durante o ano	61
Processos transitados para o ano seguinte	30
Processos decididos - total:	63
* Arquivados	31
* Repreensão escrita	12
* Multa	10
* Suspensão	7
* Demissão	3
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador	
* Cessação da comissão de serviço	

Quadro 32 - Disciplina



Av. D. João II, n.º1.08.01 D • Edifício H,
Parque das Nações , Apartado 8295
1803-001 Lisboa
Tel. + 351 21 798 55 00
Fax. + 351 21 781 76 93
e-mail: dgrn@dgrn.mj.pt
www.irm.mj.pt



GOVERNO DE
PORTUGAL

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA



instituto dos
registos
e do notariado